



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO

(L.R. 15/2015)

ex Provincia Regionale di Agrigento

DETERMINAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Nr. 55 del 04/04/2019

OGGETTO: Adozione criteri e metodologia per la valutazione del Segretario Generale ai fini dell'erogazione dell'indennità annuale di risultato.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

L'anno duemiladiciannove, il giorno 04 del mese di Aprile il Commissario Straordinario, nominato giusto D.P.REG. n. 650/GAB del 21.12.2018, Dott. Girolamo Alberto Di Pisa con i poteri della Giunta Provinciale e con la partecipazione del Segretario/Direttore Generale Dott.ssa Caterina Maria Moricca;

VISTA la proposta del titolare di area P.O. Risorse Umane ed Innovazione Tecnologica n. 4 del 3/4/2019 con annessi i prescritti pareri, redatta dalla dott. Aldo Cipolla che si allega al presente atto per costituire parte integrante e sostanziale;

VISTA la legge 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la L.R. 26/93;

VISTO il T.U. E.L., approvato con D. Lgs. 267 del 18/8/2000;

VISTO il D.L. 174/2012 convertito in legge 213/2012;

VISTA la L.R. 8/2014;

VISTA la L.R. 15/2015;

VISTO l'O.R.EE.LL.;

RITENUTO che la proposta sia meritevole di accoglimento;

ATTESA la propria competenza ad adottare il presente atto;

DETERMINA

APPROVARE la proposta del titolare di area P.O. Risorse Umane ed Innovazione Tecnologica n. 3 del 4/4/2019 con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

DICHIARARE il presente atto immediatamente esecutivo.



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO

(L.R. 15/2015)

ex Provincia Regionale di Agrigento

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Nr. 4 del 03.04.2019

OGGETTO: Adozione criteri e metodologia per la valutazione del Segretario Generale ai fini dell'erogazione dell'indennità annuale di risultato.

IL TITOLARE DI P.O. RISORSE UMANE

PREMESSO che

- il C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali, sottoscritto il 16.05.2001, prevede l'istituto contrattuale denominato retribuzione di risultato;
- l'art. 42 comma 1° del predetto C.C.N.L., riferito all'istituto di cui sopra prevede che "ai Segretari Comunali e Provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenuto conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico della funzione di Direttore Generale";
- il comma 2 del medesimo articolo 42 prevede che "gli enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun Segretario nell'anno di riferimento";

PRESO ATTO della nozione di monte salari, quale risultante dell'interpretazione dell'Aran (risposta a quesito SGR 22 dell'11 agosto 2003 sul C.C.N.L. dei Segretari) di cui ha preso atto il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia dei segretari comunali e provinciali con delibera n. 50 del 21.03.2007;

VISTI il C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali per il quadriennio normativo 2002/2005 e quelli per il biennio economico 2002/2003 e biennio economico 2004/2005 sottoscritti il 07.03.2013;

CONSIDERATO che il monte salari, nel rispetto dell'art. 37 del CCNL del 16.05.2001 dei segretari comunali e provinciali e della citata delibera n. 50 del 21.03.2007 dell'Agenzia dei segretari comunali e provinciali, è composto dalle seguenti voci:

- a) trattamento stipendiale;

- b) indennità integrativa speciale;
- c) retribuzione individuale di anzianità;
- d) maturato economico annuo;
- e) retribuzione di posizione;
- f) maggiorazione retribuzione di posizione;
- g) retribuzione aggiuntiva per sedi convenzionate;
- h) diritti di segreteria
oltre la 13^a mensilità;

CHE la determinazione degli strumenti di monitoraggio del rendimento e dei risultati conseguiti dal Segretario Generale sono rimessi dalla normativa contrattuale all'autonoma determinazione degli enti locali;

- ai sensi dell'art. 107, comma 6 del D.Lgs 267/2000, i dirigenti sono direttamente responsabili, in via esclusiva, in relazione agli obiettivi dell'ente, della correttezza amministrativa, dell'efficienza e dei risultati della gestione;
- ai sensi del comma 1 dell'art. 108 del D.Lgs 267/2000, è il Direttore Generale che provvede ad attuare gli indirizzi stabiliti dagli organi di governo dell'ente;
- ai sensi dell'art. 97 del D.Lgs 267/2000 il Segretario svolge le funzioni tipiche nello stesso previste, nonché quelle eventualmente conferite dal Presidente, dai regolamenti o dallo Statuto;

CONSIDERATO, altresì, con riferimento alle funzioni tipiche che l'art. 97 del D.Lgs 267/2000 attribuisce al Segretario Generale, che le funzioni soggette a valutazione sono:

- a) la funzione di collaborazione nonché l'esercizio delle funzioni rogatorie;
- b) la funzione di assistenza giuridica nei confronti degli organi dell'ente;
- c) la funzione di partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del Consiglio e della Giunta;
- d) la funzione di coordinamento e sovrintendenza dei responsabili dei servizi;
- e) eventuali incarichi aggiuntivi conferiti dal Presidente e riconducibili alle funzioni di cui all'art. 97 del T.U.E.L.;

RITENUTO che il D.Lgs. 150/2009 come novellato dal D.Lgs. 74/2017 in materia di valutazione generale della performance, costituente norma di principio per gli EE.LL., rende necessario, nel rispetto dell'autonomia riconosciuta dalla legge, un'armonizzazione delle norme interne e di quelle contrattuali anche ai fini della retribuzione di risultato del Segretario Generale;

VISTA la L.R. 48/91;

VISTI i C.C.N.L. e decentrati dei Segretari;

VISTO il D.Lgs n. 150/2009;

PROPONE

2. APPROVARE gli allegati criteri e la metodologia per la valutazione del Segretario Generale (all.1), ai fini dell'erogazione dell'indennità annuale di risultato di cui all'art. 42 del C.C.N.L. del 16.05.2001.

3. DARE ATTO che la valutazione compete, in via esclusiva, al Presidente sulla scorta della metodologia di cui al presente atto e in conformità alla scheda allegata (all.2).

4. **DARE ATTO** che la determinazione dell'importo della retribuzione di risultato relativa all'anno di riferimento, e secondo i criteri indicati dal contratto di lavoro, viene determinata in un importo non superiore al 10% del monte salari quale somma massima attribuibile.

5. **DARE ATTO**, altresì, che i provvedimenti di impegno e liquidazione in materia di retribuzione di risultato al Segretario Generale sono di competenza del Titolare di P.O. Risorse Umane.

6. **DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta alcun incremento di spesa.

Il Commissario Straordinario	Il Redattore / o Il Responsabile del procedimento	Il Direttore del Settore Proponente
Agrigento, li _____	Agrigento, li <u>08/04/2019</u>	Agrigento, li <u>08/04/2019</u>

(Pareri espressi ai sensi dell'art. 53 della Legge N. 142/90 e successive modifiche ed integrazioni, così come recepito dalla L.R. N. 48/91, e degli art. 49 e 147 del D.lgs 267/2000)

Parere in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA:**

Vista e condivisa l'istruttoria si esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione di cui sopra, nonché sulla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa di cui all'art. 147 del D.lgs 267//2000.

Agrigento, li 08/04/2019

Il Direttore del Settore

Parere in ordine alla **REGOLARITA' CONTABILE,**
Attestante, altresì, la copertura finanziaria e l'esatta imputazione della spesa alla pertinente partizione del bilancio e riscontrante la capienza del relativo stanziamento:

Vista e condivisa l'istruttoria si esprime parere _____ sulla proposta di deliberazione di cui sopra, nonché sulla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa di cui all'art. 147 del D.lgs 267//2000.

Preso nota _____

Agrigento, li _____

Il Direttore del Settore Ragioneria Generale

IL SEGRETARIO/DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Caterina Maria Moricca

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott. Girolamo Alberto Di Pisa

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Dirigente del Settore Affari Generali, visti gli atti d'ufficio,

CERTIFICA

Che la presente determinazione, ai sensi dell'art. 11 della L.R. n. 44/91, è stata affissa all'Albo Pretorio di questa Provincia Regionale per gg. _____ consecutivi a partire dal giorno _____ e fino al _____, (Reg. Pubbl. N° _____)

Agrigento, Li _____

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AFFARI GENERALI
Dott. Giovanni Buttice

Il sottoscritto Dirigente del Settore Affari Generali, vista la L.R. 03/12/1991, n. 44 e successive modifiche

ATTESTA

Che la presente determinazione è divenuta esecutiva il _____ in quanto:

- È stata dichiarata immediatamente esecutiva.
- Sono decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.
- Sono decorsi 10 giorni + ulteriori 15 giorni di ripubblicazione.
- E' stata dichiarata immediatamente esecutiva e sono decorsi gli ulteriori 15 gg. di ripubblicazione

Agrigento,li _____

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AFFARI GENERALI
Dott. Giovanni Buttice

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Agrigento,li _____

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AFFARI GENERALI
Dott. Giovanni Buttice
