



PROVINCIA REGIONALE AGRIGENTO

COPIA

Art.12 - 1° comma L.R. 44/91

X Art.12 - 2° comma L.R. 44/91

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE

Nr. 76 del 20/12/2010

OGGETTO: MODIFICA DELIBERAZIONE N. 9 DEL 22/01/2008 E DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO/DIRETTORE GENERALE N. 03 DEL 29/04/2010: CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEI DIRIGENTI

L'anno duemiladieci, addì: 20 del mese di Dicembre alle ore 13,00 a seguito di regolare convocazione si è riunita nel Palazzo della Provincia la Giunta Provinciale nelle persone dei Signori :

1	Presidente	Eugenio D'Orsi	X	
2	Ass. Anziano	Mariano Ragusa	X	
3	Assessore	Domenico Contino	X	
4	Assessore	Gaetano Cani		X
5	Assessore	Antonino Limblici	X	
6	Assessore	Domenico Lombardo		X
7	Assessore	Luca Salvato		X
8	Assessore	Stefano Castellino	X	
9	Assessore	Salvatore Tuzzolino	X	
10	Assessore	Angelo Biondi	X	
11	Assessore	Sergio Indelicato	X	
			Presenti	Assenti
			Nr. 8	Nr. 3

Presiede Eugenio D'Orsi nella sua qualità di Presidente;

Assiste e partecipa il Segretario Generale Dott. Giuseppe Vella

Il Presidente, constatata la sussistenza del numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato cosicché

LA GIUNTA PROVINCIALE

VISTA la proposta N. 10 del 20/12/2010, con annessi i prescritti pareri, redatta dal Responsabile Dott.ssa Grazia Cani che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

VISTI:

La legge 142/90 e successive modifiche ed integrazioni così come recepita dalla Legge Regionale 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;

Il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. 267 del 18/8/2000

La L.R. 26/93;

L'O.R.EE.LL.;

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento;

ATTESA la propria competenza ad adottare il presente atto;

Con voti unanimi

DELIBERA

Approvare la proposta n. 10 del 20/12/2010 con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa, che si allega al presente atto per farne parte integrale e sostanziale.

Su proposta del Presidente, con separata votazione unanime e palese, il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12, 2° comma della legge Regionale 44/91

IL PRESIDENTE	Il Redattore / o Il Responsabile del procedimento	Il PropONENTE Il Segretario/Direttore Generale
Agrigento, li (Dott. Eugenio D'Orsi)	Agrigento, li (Dott.ssa Grazia Cani)	Agrigento, li (Dott. Giuseppe Vella)

(Pareri espressi ai sensi dell'art. 53 della Legge N. 142/90 e successive modifiche ed integrazioni così come recepito dalla L.R. N. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni):

Parere in ordine alla: **REGOLARITA' TECNICA:**

Si esprime parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione di cui sopra.

Agrigento, li 20/12/2016 Il Direttore del Settore Risorse Umane

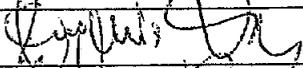
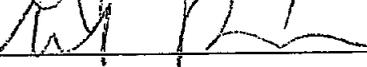
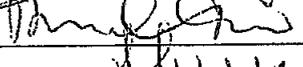
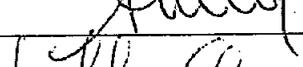
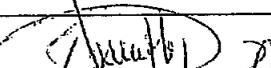
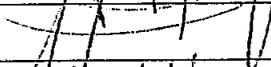
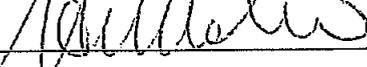
Parere espresso ai sensi della Circolare del Ministero dell'Interno N. FL 25/97

Parere in ordine alla: **REGOLARITA' CONTABILE,**
Attestante, altresì, la copertura finanziaria e l'esatta imputazione della spesa alla pertinente partizione del bilancio e riscontrante la capienza del relativo stanziamento:

Si esprime parere _____ sulla proposta di deliberazione di cui sopra.

Preso nota _____

Agrigento, li _____ Il Direttore del Settore Ragioneria Generale

1	Presidente	Eugenio D'Orsi	
2	Assessore	Angelo Biondi	
3	Assessore	Gaetano Cani	
4	Assessore	Stefano Castellino	
5	Assessore	Domenico Contino	
6	Assessore	Sergio Indelicato	
7	Assessore	Antonino Limblici	
8	Assessore	Domenico Lombardo	
9	Assessore	Mariano Ragusa	
10	Assessore	Luca Salvato	
11	Assessore	Salvatore Tuzzolino	

Il Presidente
F.to Eugenio D'Orsi

L'Assessore Anziano
F.to Mariano Ragusa

Il Segretario Generale
F.to Dott. Giuseppe Vella

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Direttore Affari Generali e Segreteria Generale, visti gli atti d'ufficio,

CERTIFICA

Che la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 11 della L.R. n. 44/91, è stata affissa all'Albo Pretorio di questa Provincia per g. 15 consecutivi a partire dal giorno 21 DIC. 2010 e fino al 4 GEN. 2011, (Reg. Pubbl. N° 436)

Agrigento, Li 5 GEN. 2011

Il Direttore
Affari Generali e Segreteria Generale
F.to (Dott. Michele Giuffrida)

Il sottoscritto Direttore Affari Generali e Segreteria Generale, vista la L.R. 03/12/1991, n. 44 e successive modifiche

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 20 DIC. 2010 in quanto:

- È stata dichiarata immediatamente esecutiva.
- Sono decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.
- Sono decorsi 10 giorni + ulteriori 15 giorni di ripubblicazione.
- E' stata dichiarata immediatamente esecutiva e sono decorsi gli ulteriori 15 gg. di ripubblicazione

Agrigento, li _____

Il Direttore
Affari Generali e Segreteria Generale
F.to (Dott. Michele Giuffrida)

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Agrigento, li _____

Il Direttore
Affari Generali e Segreteria Generale
(Dott. Michele Giuffrida)



**PROVINCIA REGIONALE
AGRIGENTO**

Art.12 - 1° comma L.R. 44/91

Art.12 - 2° comma L.R. 44/91

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA

Nr. 10 del 20/12/2010

Ufficio direzione ed organizzazione -

Redatta su iniziativa : DEL PRESIDENTE ASSESSORE AL RAMO
 D'UFFICIO

OGGETTO: Modifica deliberazione n. 9 del 22.01.2008 e determinazione del Segretario/direttore generale n. 03 del 29.04.2010. Criteri per la graduazione della retribuzione di risultato e per la valutazione della performance individuale dei dirigenti.

**PROPOSTA DEL SEGRETARIO/ DIRETTORE GENERALE
SU DIRETTIVA DEL PRESIDENTE**

PREMESSO che con deliberazione di Giunta n. 9 del 22.01.2008 questa amministrazione ha adottato per l'anno 2009 i criteri per la graduazione della retribuzione di risultato e per la valutazione della performance individuale dei dirigenti;

CHE con determinazione del Segretario/direttore generale n. 03 del 29.04.2010 sono stati adottati per l'anno 2010 i criteri per la graduazione della retribuzione di risultato e per la valutazione della performance individuale dei Direttori d'Area;

CHE il Decreto Legislativo 27 Ottobre 2009 n.150 "Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", ha introdotto significative modifiche nella disciplina del lavoro pubblico, in particolare con riferimento al D.Lgs. 165/2001;

CHE ai sensi dell'art. 16 e 31 del predetto decreto gli Enti locali devono adeguare i propri ordinamenti ai principi contenuti nel titolo II e III entro il 31 dicembre 2010;

CHE con deliberazione di Giunta n. 65 del 26.11.2010, in applicazione alla predetta normativa è stato approvato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il comma 3 dell'art. 59 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi il quale prevede che

La giunta definisce, su proposta del Direttore Generale, sentito il Nucleo di Valutazione e le Organizzazioni Sindacali:

- a) gli aspetti di dettaglio per l'applicazione del sistema di misurazione e di valutazione della performance individuale in conformità alle disposizioni del presente articolo;
- b) il numero delle fasce di merito in misura non inferiore a tre e non superiore a cinque, come previsto dall'art. 31 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

VISTO il comma 5 del medesimo art. 59 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi il quale prevede che

In fase di prima applicazione, salvo diversa metodologia di valutazione, da adottare in conformità a quanto previsto al III comma, le fasce di merito sono fissate in tre, per i Dirigenti e 5 per il restante personale. Fino all'approvazione dei nuovi criteri che individuano le fasce di merito (percentuale risorse finanziarie e relativi punteggi) si applica il sistema di valutazione attualmente vigente.

CONSIDERATO che, pertanto, si ritiene opportuno modificare la predetta deliberazione di Giunta n. 9 del 22.01.2008 e la determinazione del Segretario/direttore generale n. 03 del 29.04.2010, nel senso che, fermo restando quant'altro stabilito negli stessi provvedimenti, si intendono istituire le seguenti fasce di merito per l'erogazione dell'indennità di risultato:

Percentuale di risorse finanziarie da erogare	Punteggio
60%	Maggiore o uguale a 91
40%	Da 61 a 90
0%	Minore o uguale a 60

CHE dette modifiche sono state oggetto di contrattazione decentrata per l'area della dirigenza, come risulta dal verbale del 17.12.2010;

DARE ATTO che la predetta suddivisione in fasce si intende sospesa nel caso e per tutta la durata di un eventuale rinvio legislativo circa l'applicabilità del D.Lgs. 150/2009 agli Enti Locali;

DARE ATTO, altresì, che il Direttore che si colloca in prima fascia non può in tutti i casi percepire un importo inferiore a quello spettante a chi si colloca nella fascia di merito successiva;

CHE si prescinde dal sentire il nucleo di valutazione, stante che le funzioni di detto organo avranno decorrenza dal 01.01.2011;

VISTA la legge 142/90 e successive modifiche ed integrazioni così come recepita dalla Legge Regionale 48/91;

VISTA la L.R. 26/93

VISTO il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. 267 del 18/8/2000

VISTO l'O.R.EE.LL.;

SI PROPONE

MODIFICARE la deliberazione di Giunta n. 9 del 22.01.2008 e la determinazione del Segretario/direttore generale n. 03 del 29.04.2010, nel senso che,fermo restando quant'altro stabilito negli stessi provvedimenti si apportano le variazioni meglio in premessa descritte e che qui si intendono integralmente riportate.

DARE ATTO che la predetta suddivisione in fasce si intende sospesa nel caso e per tutta la durata di un eventuale rinvio legislativo circa l'applicabilità del D.Lgs. 150/2009 agli Enti Locali.

DARE ATTO, altresì, che il Direttore che si colloca in prima fascia non può in tutti i casi percepire un importo inferiore a quello spettante a chi si colloca nella fascia di merito successiva.

P