



**LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO**  
(L.R. 15/2015)

ex Provincia Regionale di Agrigento

**DETERMINAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Nr. 134 del 11/11/2016

**OGGETTO:** MODIFICA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE N.9 DEL 22.01.2008. APPROVAZIONE CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEI DIRIGENTI.

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

L'anno duemilasedici, il giorno 11 del mese di NOVEMBRE il Commissario Straordinario, nominato giusto D.P.REG. n.578/GAB del 26.09.2016, Dott. Roberto Barberi, con i poteri della Giunta Provinciale e con la partecipazione del Segretario/Direttore Generale Dott. Giuseppe Vella;

VISTA la proposta del Segretario/Direttore Generale n.7 del 10.11.2016 con annessi i prescritti pareri, redatta dal Responsabile Dott.ssa Grazia Cani che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

VISTA la legge 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la L.R. 26/93;

VISTO il T.U. E.L., approvato con D. Lgs. 267 del 18/8/2000;

VISTO il D.L 174/2012 convertito in legge 213/2012;

VISTA la L.R. 8/2014;

VISTA la L.R. 15/2015;

VISTO l'O.R.EE.LL.;

*d*

**RITENUTO** che la proposta sia meritevole di accoglimento;

**ATTESA** la propria competenza ad adottare il presente atto;

### **DETERMINA**

**APPROVARE** la proposta del Segretario/Direttore Generale n.7 del 10.11.2016 con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

Al fine di rendere più celere l'attività amministrativa dichiara il presente atto immediatamente esecutivo.

IL SEGRETARIO/DIRETTORE GENERALE  
Dott. Giuseppe Vella

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
Dott. Roberto Barberi

---

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Dirigente del Settore Affari Generali, visti gli atti d'ufficio,

**CERTIFICA**

Che la presente determinazione, ai sensi dell'art. 11 della L.R. n. 44/91, è stata affissa all'Albo Pretorio di questa Provincia Regionale per gg. \_\_\_\_\_ consecutivi a partire dal giorno \_\_\_\_\_ e fino al \_\_\_\_\_, (Reg. Pubbl. N° \_\_\_\_\_)

Agrigento, Li \_\_\_\_\_

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AFFARI GENERALI  
Dott. Giovanni Butticiè

---

Il sottoscritto Dirigente del Settore Affari Generali, vista la L.R. 03/12/1991, n. 44 e successive modifiche

**ATTESTA**

Che la presente determinazione è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ in quanto:

- È stata dichiarata immediatamente esecutiva.
- Sono decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.
- Sono decorsi 10 giorni + ulteriori 15 giorni di ripubblicazione.
- E' stata dichiarata immediatamente esecutiva e sono decorsi gli ulteriori 15 gg. di ripubblicazione

Agrigento, li \_\_\_\_\_

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AFFARI GENERALI  
Dott. Giovanni Butticiè

---

---

---

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Agrigento, li \_\_\_\_\_

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AFFARI GENERALI  
Dott. Giovanni Butticiè

---



**LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO**  
(L.R. 15/2015)

ex Provincia Regionale di Agrigento

Art.12 - 1° comma L.R. 44/91

Art.12 - 2° comma L.R. 44/91

**PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DEL COMMISSARIO  
STRAORDINARIO**

Nr. 4 del 25.11.2016

Redatta su iniziativa :  DEL COMMISSARIO  D'UFFICIO

**OGGETTO:** MODIFICA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE N.9 DEL 22.01.2008. APPROVAZIONE CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEI DIRIGENTI.

**IL SEGRETARIO/DIRETTORE GENERALE**

**PREMESSO** che con deliberazione di Giunta n. 9 del 22.01.2008 e s.m. sono stati approvati i criteri per la graduazione della retribuzione di risultato e per la valutazione della performance individuale dei dirigenti;

**CHE** con determinazione del Segretario/Direttore Generale n. 3 del 29.04.2010 e s.m. sono stati approvati i criteri per la graduazione della retribuzione di risultato e per la valutazione della performance individuale dei Direttori d'Area;

**CONSIDERATO** che nel processo di valutazione del risultato si è rilevata una discrasia tra il punteggio massimo ottenibile dai direttori di Settori( superiore a 100 ) rispetto a quelli d'area e che, dunque, è necessaria una mera correzione tecnica;

**CHE**, quindi, al fine di adeguare la valutazione dei direttori di Settore a quella dei direttori d'Area si rende necessario modificare la deliberazione di Giunta n. 9/2008, nel senso che, fermo restando quant'altro nella stessa contenuto, si intendono apportare ai criteri in essa individuati, le variazioni contenute nell'allegato "A" al presente atto;

**CONSIDERATO** che si è data informazione preventiva alle organizzazioni sindacali con nota prot. n. 25060 del 02.11.2016 e che risulta riscontrata, giusta mail del 08.11.2016, solamente dal Sindacato rappresentato dal dirigente Dott. A.Contino, con la seguente osservazione: si ritiene

utile soltanto una nuova parametrizzazione a cento dei punteggi salvo avviare un nuovo percorso di valutazione della performance;

**VISTA** la legge 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTA** la L.R. 26/93

**VISTA** la L.R. 8/2014;

**VISTA** la L.R. 15/2015;

**VISTO** il T.U. E.L., approvato con D. Lgs. 267 del 18/8/2000;

**VISTO** il D.L. 174/2012 convertito in legge 213/2012;

**VISTO** l'O.R.EE.LL.;

### **S I P R O P O N E**

Per le motivazioni e secondo quanto indicato in narrativa

**MODIFICARE** la deliberazione di Giunta n. 9/2008 e s.m., nel senso che, fermo restando quant'altro nella stessa contenuto, si intendono apportare ai criteri in essa individuati, le variazioni contenute nell'allegato "A" parte integrante e sostanziale del presente atto.

**DARE ATTO** che le successive modifiche che si renderanno necessarie, saranno disposte con provvedimento del Segretario/direttore generale.

Commissario Straordinario  Agrigento, li _____	Il Redattore / o Il Responsabile del procedimento  Agrigento, li <u>10.11.2016</u>	IL RESPONSABILE DEL SETTORE GENERALE Il Direttore del Settore Proponente  Agrigento, li _____
---	---	--

(Pareri espressi ai sensi dell'art. 53 della Legge N. 142/90 e successive modifiche ed integrazioni, così come recepito dalla L.R. N. 48/91, e degli art. 49 e 147 del D.lgs 267/2000)

Parere in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA:**

Vista e condivisa l'istruttoria si esprime parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione di cui sopra, nonché sulla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa di cui all'art. 147 del D.lgs 267//2000.

Agrigento, li 10/11/2016 \_\_\_\_\_  
Il Direttore del Settore

Parere in ordine alla **REGOLARITA' CONTABILE,**  
*Attestante, altresì, la copertura finanziaria e l'esatta imputazione della spesa alla pertinente partizione del bilancio e riscontrante la capienza del relativo stanziamento:*

Vista e condivisa l'istruttoria si esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione di cui sopra, nonché sulla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa di cui all'art. 147 del D.lgs 267//2000.

Preso nota \_\_\_\_\_

Agrigento, li 10.11.2016 \_\_\_\_\_  
Il Direttore del Settore Ragioneria Generale



# **LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO**

**(L.R. 15/2015)  
ex Provincia Regionale di Agrigento**

**METODOLOGIA PER LA VALUTAZIONE DELLA**

**PERFORMANCE INDIVIDUALE DEI DIRIGENTI.**

**( ARTT. 26 –29 CCNL ” Area della dirigenza, comparto Autonomie locali “ SIGLATO**

**IL 23.12.1999 come integrato con il CCNL 22.02.2006).**

Allegato “A” alla Proposta di determinazione del Commissario Straordinario n. 7 del 10.11.2016

# CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Parametri	Fattori	Indicatori	Punti
<p style="text-align: center;"><b>COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE RISORSE UMANE</b></p>	... OMISSIS...	... OMISSIS...	... OMISSIS...
	... OMISSIS...	... OMISSIS...	... OMISSIS...

P



<p><b>MANAGEMENT:</b>  <b>attitudine alla</b>  <b>valutazione</b></p>	<p>... OMISSIS...</p>	<p>... OMISSIS...</p>	<p>... OMISSIS...</p>
<p><b>FORMAZIONE</b>  <b>DELLE RISORSE</b>  <b>UMANE GESTITE</b></p>	<p>INCONTRI DI  AGGIORNAMENTO  ATTIVATI NELLA  POSIZIONE</p>	<p>Il Dirigente ha tenuto,  nell'anno, almeno un  incontro di aggiornamento  per le risorse umane  gestite</p> <p>Il Dirigente ha tenuto,  nell'anno, da 2 a 5  incontri di aggiornamento  per le risorse umane  gestite</p> <p>Il Dirigente ha tenuto,  nell'anno, più di 5  incontri di aggiornamento  per le risorse umane  gestite</p>	<p>0</p> <p>10</p> <p>15</p>

<b>RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI</b>	RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI DEL PEG O SPECIFICI INDICATI DAGLI ORGANI COMPETENTI E RISPETTO DIRETTIVE GENERALI FORMALMENTE COMUNICATE AL DIRIGENTE	La posizione ha perseguito:	
		da 0 al 50% degli obiettivi	-5
		dal 51% al 85% degli obiettivi	10
		dal 86% al 100% degli obiettivi	15
	RISPETTO SCADENZE PREVISTE DALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA (pagamento salario accessorio, ecc.) E DA DISPOSIZIONI ORGANIZZATIVE INTERNE	La posizione ha rispettato:	
		almeno il 50% delle scadenze previste	-5
dal 51% al 90% delle scadenze previste		5	
	dal 91% al 100% delle scadenze previste	10	
<b>SODDISFACIMENTO DEGLI UTENTI (customer satisfaction)</b>	... OMISSIS...	... OMISSIS...	... OMISSIS...
	... OMISSIS...	... OMISSIS...	... OMISSIS...
	... OMISSIS...	... OMISSIS...	... OMISSIS...

... OMISSIS...

# **PROCEDURA**

...OMISSIS...