

VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

N. 3 DEL 16.07. 2018

L'anno duemiladiciotto il giorno 16 del mese di luglio alle ore 10,45, nei locali del Libero Consorzio Comunale di Agrigento ex Provincia Regionale di Agrigento, si riunisce il Nucleo di Valutazione nominato con determinazione del Commissario Straordinario n. 89 del 15.06.2018.

Sono presenti:

- Prof.ssa Loredana Zappalà – Componente;
- Dott. Alessandro Cavalli – Componente;

Risulta assente per motivi di salute il Dott. Pietro Rizzo.

Presiede la seduta il Segretario/Direttore Generale Dott.ssa Caterina Maria Moricca, svolge le funzioni di segretario il funzionario Dott.ssa Grazia Cani.

Il Nucleo prende atto della sussistenza dei due diversi sistemi di valutazione:

- metodologia per la valutazione della performance individuale dei dirigenti di cui alla delibera di Giunta n.9/2008 e successive modifiche.
- metodologia per la valutazione della performance individuale dei direttori d'Area di cui alla determinazione del Segretario/Direttore Generale n. 3/2010.

A riguardo, verificati i parametri di valutazione individuati nella metodologia di cui alla delibera di Giunta n.9/2008 e successive modifiche, i componenti il Nucleo rilevano le criticità di seguito riportate.

Preliminarmente il Nucleo evidenzia che il sistema presenta una non adeguata ripartizione dei punteggi fra la parte attinente la valutazione degli obiettivi e le rimanenti parti.

Viene, infatti, assegnato agli obiettivi il 15% rispetto alla valutazione complessiva pari a 100%, penalizzando l'elemento oggettivo a scapito di valutazioni meramente discrezionali.

Il secondo rilievo rappresentato dal Nucleo è inerente le "Contestazioni" quale indicatore di valutazione di alcuni fattori, senza che tuttavia nel sistema viene specificato cosa si intende per contestazione.

Conseguentemente, ad avviso del Nucleo, il termine contestazione risulta inappropriato ai fini della valutazione.

Pertanto, questo Nucleo, tenuto conto che, ad oggi, non è possibile apportare modifiche ai criteri in oggetto, al fine anche di ovviare alla genericità del termine contestazione, nella valutazione del dirigente terrà conto degli elementi dai quali, dall'esame della scheda di valutazione o dal contraddittorio con il medesimo dirigente, derivi che l'attività è stata svolta con risultati positivi.

Con riferimento, poi, al parametro di valutazione "Capacità di valutazione delle risorse umane" il Nucleo dispone che venga richiesto ai Sigg. Dirigenti la quantificazione del

personale in servizio nel Settore di competenza e l'individuazione, in termini percentuali, del punteggio attribuito al personale in sede di valutazione permanente.

Relativamente, poi, alla valutazione dei direttori di area di cui alla determinazione del Segretario/Direttore Generale n. 3/2010 il Nucleo rileva l'assenza di indicatori su "Benessere Organizzativo" rilevando, altresì, margini di eccessiva discrezionalità demandata al Segretario/Direttore Generale.

Il Nucleo rileva, pertanto, che il sistema di valutazione debba essere unificato comprendendo sia la direzione dei settori che dei Direttori d'Area.

Il Nucleo passa, quindi, ad esaminare le schede PEG dalle quali risulta che gli indicatori non sempre sono ben delineati e ciò non consente una valutazione oggettiva.

Viene rilevato, altresì, che i pesi/punteggi attribuiti agli obiettivi, non raggiungono il 100% della percentuale, perciò il Nucleo decide di attribuire il peso residuo equamente fra tutti gli obiettivi.

La seduta, tolta alle ore 13,15, viene aggiornata alle ore 10,30 del 30.07 c.a.

Del che il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto come segue:

Il Segretario
F.to Grazia Cani

I Componenti
F.to Loredana Zappalà
F.to Alessandro Cavalli

Il Presidente
F.to Caterina Maria Moricca