



PROVINCIA REGIONALE AGRIGENTO

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO/DIRETTORE GENERALE

Nr. 03

del 29 / 04 / 2010

OGGETTO: Approvazione criteri per la graduazione della retribuzione di risultato e per la valutazione della performance individuale dei Direttori d'Area.

IL SEGRETARIO/DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che questa amministrazione intende dotarsi per l'anno 2010 dei criteri per la valutazione della retribuzione di risultato e della performance dei Direttori d'Area, adottando, a tal fine una apposita metodologia;

CHE tale metodologia, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, è stata oggetto di contrattazione con le OO.SS.;

CHE la contrattazione si è svolta negli incontri del 17 e 26 marzo 2010 (Vedi verbali allegati alla presente per costituire parte integrante e sostanziale);

CHE al termine di tale secondo incontro è stato, dalle parti, stilato un documento, allegato al verbale relativo la predetta concertazione per farne parte integrante e sostanziale, nel quale vengono stabiliti i criteri concordati per la valutazione della retribuzione di risultato e della performance dei Direttori d'Area;

CHE i predetti criteri per la valutazione della retribuzione di risultato e della performance dei Direttori d'Area sono stati illustrati al Nucleo di Valutazione nella riunione svoltasi il 20.04.2010, che ha espresso parere favorevole;

RITENUTO, pertanto, necessario ed opportuno che questa amministrazione adotti per l'anno 2010 i criteri per la valutazione della retribuzione di risultato e della performance dei Direttori d'Area, di cui all'allegato "A" al presente atto;

CONSIDERATO che il predetto provvedimento rientra tra gli atti di gestione, adottati secondo i poteri del datore di lavoro privato;

RITENUTA, dunque, la propria competenza all'adozione del presente provvedimento;

VISTA la legge 142/90 e successive modifiche ed integrazioni così come recepita dalla Legge Regionale 48/91;

VISTA la L.R. 26/93

VISTO il T.U. E.L., approvato con D. Lgs. 267 del 18/8/2000

VISTO l'O.R.EE.LL.;

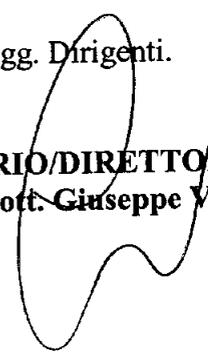
DETERMINA

ADOTTARE per l'anno 2010 i criteri per la valutazione della retribuzione di risultato e della performance dei Direttori d'Area, di cui all'allegato "A" parte integrante e sostanziale del presente atto.

DARE ATTO che il presente atto non comporta impegno di spesa.

DISPORRE che copia del presente atto venga notificato ai Sigg. Dirigenti.

IL SEGRETARIO/DIRETTORE GENERALE
(Dott. Giuseppe Vella)



Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Agrigento, li _____

IL FUNZIONARIO



PROVINCIA REGIONALE DI AGRIGENTO

P

METODOLOGIA PER LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

INDIVIDUALE DEI DIRETTORI D' AREA.

(ARTT. 26 -29 CCNL " Area della dirigenza, comparto Autonomie locali " SIGLATO

IL 23.12.1999 come integrato con il CCNL 22.02.2010).

**CRITERI DI VALUTAZIONE PER LA
EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI
RISULTATO.**

Parametri	Fattori	Indicatori	punteggio
COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	BENESSERE ORGANIZZATIVO CREATO ALL'INTERNO DELL'AREA	Capacità di coordinamento:	
		Sufficiente	10
		Buona	20
		Discreta	30
		Ottima	40

PROVINCIA REGIONALE DI AGRIGENTO

RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI.	RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI DEL PEG O SPECIFICI INDICATI DAGLI ORGANI COMPETENTI E RISPETTO DIRETTIVE GENERALI FORMALMENTE COMUNICATE AL DIRIGENTE	La posizione ha perseguito la seguente percentuale degli obiettivi assegnati:	
		Da 0 al 50%	20
		Dal 51 al 85%	30
		Dal 86 al 100%	40
	VERIFICA SULLA REALIZZAZIONE DEI PROGRAMMI E DELLA GESTIONE ECONOMICA DELL'AREA CORRELATI AGLI OBIETTIVI E SITUAZIONI PRODUTTIVE	Incontri d'area:	
		Fino a 8	10
Fino a 12		15	
	Oltre 15	20	

D

PROCEDURA

FASE A – AUTOVALUTAZIONE -

Entro il [] il Nucleo invia ai dirigenti la scheda per la erogazione dell'indennità di risultato, affinché la compilino e la restituiscono all'organo di valutazione entro [] dal suo ricevimento.

FASE B – DETERMINAZIONE DEFINITIVA -

Entro il [] dell'anno successivo, il nucleo, viste le schede di autovalutazione trasmesse dai Dirigenti, formalizza la proposta di valutazione per l'anno precedente, in ossequio ai criteri sopradetti e conformemente a quanto previsto dal vigente regolamento uffici e servizi, e la notifica al Presidente.

Quest' ultimo, acquisita la proposta del nucleo, effettua, entro i successivi [], la valutazione definitiva, notificandola agli interessati ed al Settore finanziario per i provvedimenti di competenza.

Su proposta del Presidente, del Segretario generale o del Direttore generale, è possibile attivare la procedura di valutazione dei risultati anche con cadenza semestrale, con l'applicazione di quanto previsto, dal regolamento uffici e servizi e dalla vigente normativa, in materia di revoca dell'incarico.

La determinazione delle somme da ripartire, a titolo di indennità di risultato destinate e definite ai sensi degli artt. 28 e 29 del CCNL 23.12.1999, sarà effettuata nel modo seguente : Residui del fondo al 31.12 di ogni anno diviso sommatoria dei punteggi assegnati = valore punto; Valore punto X punteggio individuale.

Sotto la soglia di punti 40 non verrà corrisposta alcuna indennità, tenuto conto che non è stato raggiunto un livello soddisfacente di obiettivi prefissati, in relazione ai compiti ed alle funzioni assegnate, con conseguente eventuale revoca dell'incarico, conseguentemente i punteggi inferiori a 40 non concorreranno alla determinazione del valore punto.

Restano salvi gli effetti dell'art.4 del CCNL del 12.02.2002 in materia di clausole di salvaguardia.

L'apposito nucleo nel procedere alla valutazione, potrà tenere conto delle difficoltà oggettive incontrate dai singoli responsabili per il raggiungimento degli obiettivi prefissati, quali, a titolo esemplificativo :

- *Carenza dei fondi;*
- *Fattori imprevedibili sopravvenuti;*

- *Inefficienza del personale;*
- *Difficoltà oggettive sopravvenute all'assegnazione del compito.*

Tali difficoltà dovranno essere adeguatamente documentate e preventivamente segnalate al Presidente, al Segretario generale ed al Direttore generale.

PRESCRIZIONI OPERATIVE

(RETRIBUZIONE DI RISULTATO)

<p>PARAMETRO CAPACITA' DI COORDINAMENTO BENESSERE ORGANIZZATIVO CREATO ALL'INTERNO DELL'AREA</p>
--

Verrà presa in considerazione la capacità di iniziativa e di coordinamento del Direttore d'area, nonché la capacità a creare un'ottimale benessere organizzativo nell'area coordinata. Tale valutazione, attribuita al Segretario/ Direttore generale, ove nominato, deve tener conto di elementi documentali ed oggettivi riscontrabili. Verrà, altresì, presa in considerazione la partecipazione dei direttori ai comitati di direzione convocati ai sensi del vigente regolamento sull'ordinamento uffici e servizi.

<p>PARAMETRO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI</p>

Si stabilisce che per gli obiettivi generici contenuti nel Peg la scadenza va considerata al 31 dicembre dell'anno di riferimento.

Gli obiettivi con altra scadenza, soltanto nel caso che sia gli obiettivi che le scadenze vengano concordate, preventivamente, con il direttore interessato, devono essere raggiunti entro la data stabilita.

Le date sopradette dovranno desumersi da documenti o comunicazioni ufficiali e formali, tempestivamente ed indiscriminatamente rilevabili. *Per esempio per un obiettivo generico da cui non scaturirà un atto deliberativo e' necessario che, con comunicazione ufficiale, il direttore informi l'Amministrazione sullo stato di attuazione e/o perseguimento dello stesso*

PARAMETRO
VERIFICA SULLA REALIZZAZIONE DEI PROGRAMMI
E DELLA GESTIONE ECONOMICA DELL'AREA
CORRELATI AGLI OBIETTIVI E SITUAZIONI
PRODUTTIVE

Gli incontri d'area atti a verificare in raccordo con i Direttori di Settore la realizzazione dei programmi e della gestione economica dell'area assegnati tramite il PEG, dovranno essere documenti con verbalizzazione contestuale da trasmettere al Segretario o Direttore generale, contenente sintesi delle questioni affrontate e delle soluzioni proposte.

Verrà valutata, altresì, la puntualità del direttore ad adempiere a quanto previsto da direttive generali e/o disposizioni organizzative interne. In tal senso, verranno considerati in termini negativi i reiterati solleciti da parte degli organi competenti.

Si precisa che il rispetto delle sopradette prescrizioni risulta obbligatoria al fine della effettiva valutazione dell'operato del direttore.