

PROVINCIA REGIONALE DI AGRIGENTO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENZA Anno 2013

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art.4 del CCNL 22/02/2006, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; ne attesta inoltre la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

Il presente contratto integrativo è un "contratto integrativo economico" che rende conto della programmazione delle risorse per l'anno 2013.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 06 novembre 2012 Contratto	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2013	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Presidente Segretario Generale Dott. Giuseppe Vella Componenti Dott. Fabrizio Caruana Dott. Aldo Cipolla Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL Firmatarie del contratto:	
Soggetti destinatari	Tutto il personale con qualifica dirigenziale, con contratto a tempo indeterminato o determinato.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il contratto, preso atto dell'ammontare del fondo previsto dall'art. 26 del CCNL 23/12/1999, destina le risorse che lo compongono al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato.	
Rispetto nei adempimenti procedurale e degli atti propeudici e successivi alla contrattazione.	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il collegio dei revisori non ha espresso rilievi.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 16.12.2013
	Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 è stato adottato in data 04 giugno 2013
	L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 è stato assolto nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito" del sito web della Provincia.
Eventuali osservazioni –	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) b) c) il presente contratto integrativo regola esclusivamente la destinazione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2013, costituito ai sensi dell'art. 26 CCNL 23.12.1999, provvedendo alla individuazione delle risorse per il finanziamento della retribuzione e di risultato della dirigenza, nei limiti dell'importo disponibile.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

La retribuzione di risultato viene riconosciuta secondo il processo di valutazione sul raggiungimento degli obiettivi dell'Ente che si realizza con la presa d'atto, da parte del Presidente dell'Ente effettuata dal dal Nucleo di Valutazione. Il contenuto del presente contratto integrativo è pertanto coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009.

e) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto integrativo si intende procedere ad una ripartizione trasparente delle risorse del fondo 2013, come peraltro previsto dalla contrattazione nazionale.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo della retribuzione di posizione e risultato della dirigenza, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con disposizione del Direttore del Settore Risorse Umane n. 364 bis del 30/10/2012, modificata con disposizione n.13/2014, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 631.913,93
Risorse variabili	0
Totale risorse	€ 631.913,93

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in **€401.680,00**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Art. 26 comma 1 lett.d) ccnl 23.12.1999	€ 9.941,53
Art. 23 comma 1 ccnl 22.02.2006	€ 9.360,00
Art. 23 comma 3 ccnl 22.02.2006	€ 17.500,00
Art. 4 comma 1 ccnl 14.05.2007	€ 18.304,00
Art. 4 comma 4 ccnl 14.05.2007	€ 13.268,50
Art.16 comma 1 ccnl 22.02.2010	€ 7.654,40
Art.16 comma 4 ccnl 22.02.2010	€ 23.140,00
Art. 5 comma 1 ccnl 03.08.2010	€ 9.776,00
Art. 5 comma 4 ccnl 03.08.2010	€ 10.670,80
totale	€ 119.615,23

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Art. 26 comma 1 lett.g) ccnl 23.12.1999	€ 23904,76
Art. 26 comma 3 ccnl 23.12.1999 (incremento stabile delle dotazioni organiche) *	€ 80.000,00
Art.1, comma 6 ccnl 12.02.2002**	€ 6.713,94
Totale	€ 110.618,70

* La somma e' stata definita in sede di contrattazione decentrata per l'area della dirigenza anno 2008. Nel verbale della seduta del 22.10.2008 è scritto che: " la Provincia Regionale di Agrigento, con deliberazione n.222 del 27.11.2001 ha provveduto a rideterminare la propria dotazione organica incrementandola di ben 98 unità (20% in più). Tali unità sono state assunte in quello stesso anno e distribuite nei diversi Settori, che hanno assistito, dunque, non solo ad un aumento numerico delle unità assegnate, ma sono stati, altresì, gravati da nuove funzioni (gestione servizi informatici, precedentemente espletati, come più volte precisato, da una società esterna).Tutto ciò ha determinato le condizioni per l'incremento del fondo. Tale incremento ad avviso delle parti può essere determinato in :

€ 80.000,00 – all'aumento stabile del 20% della dotazione organica (in tutti i Settori e per il complesso dei Dirigenti) si fa corrispondere un aumento del 20% del fondo della retribuzione di posizione previsto nel 2001 (€ 401680,00 per 20% = € 80.000,00).

La quota viene inserita tra le risorse stabili applicando, per analogia, il parere dell'Aran in merito a quanto previsto per il personale non dirigente dal CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche).

** L'articolo in questione consente di inserire nel fondo l'importo di cui alla lett. E) del comma 3 del CCNL del 12/02/2002, limitatamente ai posti di dirigente soppressi dopo l'1/09/2001.

Nella dotazione organica attuale, rispetto a quella vigente alla data del 12/02/2002 risultano, per essere stati soppressi, sono previsti n.2 posti di dirigente in meno per cui la somma da inserire nel fondo ammonta a € 3.356,97 X2

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 26 comma 2 ccnl 23.12.1999	0
Art. 26 comma 3 ccnl 23.12.1999 (incremento a seguito di processi di riorganizzazione)	0
Art. 26 comma 5 ccnl 23.12.1999	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Totale	€ 0

Art. 26 comma 2 ccnl 23.12.1999 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 della dirigenza ammontava ad € 795.323,10, per una possibilità di incremento massima di € 9.543,87 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 0, pari allo 0% in quanto il rapporto spese del personale e spese correnti è superiore al 50%)

Art. 26 comma 3 ccnl 23.12.1999 /parte (incremento a seguito di processi di riorganizzazione)

Non è stata prevista alcuna somma per l'incentivazione legata alla attivazione di nuovi servizi in quanto il rapporto spese del personale e spese correnti è superiore al 50%.

Art. 26 comma 5 ccnl 23.12.1999 - Gli enti possono integrare le risorse con una quota non superiore al 6% del minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante, a parità di funzione e fatti salvi gli incrementi contrattuali, della riduzione stabile di posti in organico della qualifica dirigenziale. I posti di dirigente soppressi sono n.2 posti per cui la somma da inserire nel fondo ammonterebbe a € 4.815,60.

L'Ente ha un'incidenza delle spese del personale sulle spese correnti superiore al 50% per cui, non avendo rispettato questo parametro di virtuosità stabilito dalla legge, si è ritenuto non sussistessero le condizioni per destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa. Ciò nel rispetto di quanto stabilito dall'art.40 comma 3-quinquies del D.Lgs.165/2001.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	€ 98.685,72
art.1 comma 3 lett.e) ccnl 12.02.2002	€ 36.926,67
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
Totale generale riduzioni	€ 135.612,39

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 631.913,93
Risorse variabili	€ 0
Totale fondo tendenziale	€ 631.913,93
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 135.612,39
Decurtazione risorse variabili	€ 0
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 135.612,39
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 496.301,54
Risorse variabili	€ 0
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 496.301,54

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo, in quanto non preventivamente quantificabili, le risorse per la remunerazione delle competenze tecniche ex legge Merloni nonché quelle, previste dall'art 20 del ccnl del 22.02.2010 costituite dai compensi per incarichi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativaSezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le risorse per la remunerazione delle competenze tecniche ex legge Merloni , in quanto regolate da legge, nonché quelle, previste dall'art 20 del ccnl del 22.02.2010, costituite dai compensi per incarichi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, in quanto regolate da contratti decentrati integrativi precedenti.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €**496.301,54**, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Retribuzione di posizione*	€ 442.115,73
Retribuzione di risultato **	€ 54.185,81
Totale	€ 496.301,54

* Il totale di € 445.541,28 è la somma dei seguenti addenti:

<i>DIRIGENTE</i>	<i>PERIODO</i>	<i>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</i>
HAMEL	01.01.2013 / 31.12.2013	€ 44.013,45
CARUANA	01.01.2013 / 31.12.2013	€ 44.013,45
CONTINO	01.01.2013 / 31.12.2013	€ 44.013,45
GENNARO	01.01.2013 / 31.12.2013	€ 44.013,45
BARONE	01.01.2013 / 31.12.2013	€ 40.836,12
GUCCIARDO	01.01.2013 / 31.12.2013	€ 40.836,12
SCIBETTA	01.01.2013 / 31.12.2013	€ 37.336,00
DELEO	01.01.2013 / 31.12.2013	€ 37.336,00
BUTTICE'	01.01.2013 / 31.01.2013	€ 2.872,00
	01.02.2013 / 30.06.2013	€ 15.307,70
	01.07.2013 / 31.12.2013	€ 17.230,00
	TREDICESIMA	€ 3.061,54
MONTANA		
LAMPO	01.01.2013 / 31.12.2013	€ 33.911,15
CIPOLLA	01.01.2013 / 30.06.2013	€ 18.668,00
GIUFFRIDA	01.01.2013 / 30.06.2013	€ 18.668,00
	TOTALE	€ 442.115,73

La retribuzione di risultato viene incrementata, a consuntivo, dai compensi per incarichi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, ai sensi dell'art. 20 del ccnl di comparto del 22.02.2010 e ai sensi di quanto disposto in sede di contrattazione decentrata per l'area della dirigenza in data 01.04.2008 nonché ai sensi dell'art.5, comma 1 del Regolamento sui criteri e modalità per lo svolgimento di incarichi extraistituzionali. Nell'anno 2013 i compensi corrisposti sono stati i seguenti:

<i>DIRIGENTE</i>	<i>corrispettivo incarico</i>	<i>quota risultato dirigente che ha svolto l'incarico</i>	<i>quota risultato per altri dirigenti</i>
HAMEL	26.000,22	16.900,14	2.671,78
CARUANA	4.133,00	2.686,45	424,71
GENNARO	6.216,00	4.040,40	638,76
BARONE	51.428,60	33.428,59	5.284,80
GUCCIARDO	26.000,22	16.900,14	2.671,78
	TOTALE	73.955,73	11.691,83

L'art. 20 del ccnl di comparto del 22.02. dispone:

1. Il trattamento economico dei dirigenti, ai sensi dell'art.24, comma 3, del D.Lgs.n.165 del 2001, ha carattere di onnicomprensività in quanto remunera completamente ogni incarico conferito ai medesimi in ragione del loro ufficio o comunque collegato alla rappresentanza di interessi dell'Ente.
2. In aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, ai dirigenti possono essere erogati direttamente, a titolo di retribuzione di risultato, solo i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, come espressamente recepite nelle vigenti disposizioni della contrattazione collettiva nazionale e secondo le modalità da queste stabilite: art. 92, comma 5 D.Lgs. n. 163 del 12.4.2006; art.37 del CCNL del 23.12.1999; art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996; art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs.n.446/1997 (recupero evasione ici); art.12, comma 1, lett. b) del D.L.n.437 del

1996, convertito nella legge n.556 del 1996. L'ente definisce l'incidenza delle suddette erogazioni aggiuntive sull'ammontare della retribuzione di risultato sulla base criteri generali oggetto di previa concertazione sindacale, ai sensi dell'art.6 del CCNL del 22.2.2006.

3. L'atto di conferimento oppure di designazione o, comunque, di nulla osta all'espletamento dell'incarico, ove conferito da soggetti terzi, pubblici o privati, su designazione dell'Ente specifica la riconducibilità dell'incarico e del relativo compenso al regime dell'onnicomprendività.
4. Le somme risultanti dall'applicazione del principio dell'onnicomprendività del trattamento economico dei dirigenti, riferite anche ai compensi per incarichi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, integrano le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, secondo la disciplina dell'art.26 del CCNL del 23.12.1999.
5. Le risorse di cui al comma 4, al lordo di tutti gli oneri riflessi assistenziali, previdenziali e fiscali, sono utilizzate per incrementare, ai sensi dell'art.29 del CCNL del 23.12.1999, la retribuzione di risultato dei dirigenti, sulla base di criteri volti a valorizzare, in via prioritaria ed in misura prevalente, quella dei dirigenti che hanno svolto i singoli incarichi. I suddetti criteri sono definiti dall'Ente, previa concertazione sindacale, ai sensi dell'art.6 del CCNL del 22.2.2006.
6. Le risorse derivanti dall'applicazione del presente articolo sono integralmente destinate al finanziamento della retribuzione di risultato.

Ai sensi di quanto disposto in sede di contrattazione decentrata per l'area della dirigenza in data 01.04.2008 e ai sensi dell'art.5, comma 1 del Regolamento sui criteri e modalità per lo svolgimento di incarichi extraistituzionali, le somme acquisite dall'Ente come corrispettivo per incarichi extraistituzionali svolti dai dirigenti, devono essere ripartite nella maniera seguente:

- il 65% dell'importo viene destinato ad incrementare la retribuzione di risultato del dirigente che ha svolto l'incarico;
- il 21% dell'importo viene destinato al pagamento degli oneri sociali relativi alla quota di retribuzione di risultato incrementata;
- il rimanente 14% viene destinato ad incrementare la retribuzione di risultato degli altri dirigenti. Tale quota è comprensiva degli oneri sociali.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione*	Importo
Retribuzione di posizione	€ 442.115,73
Retribuzione di risultato	€ 54.185,81
Totale	€ 496.301,54

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo le risorse per la remunerazione delle competenze tecniche ex legge Merloni in quanto non preventivamente quantificabili e, per lo stesso motivo, quelle, previste dall'art 20 del ccnl del 22.02.2010, costituite dai compensi per incarichi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a **€ 496.301,54**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali,) ammontano a **€ 496.301,54**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di retribuzione relativa ai risultati raggiunti da ciascun dirigente è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.**

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003	401.680,00	401.680,00	0	401.680,00
<i>Incrementi contrattuali</i>				
Art. 26 comma 1 lett.d) ccnl 23.12.1999	€ 9.941,53	€ 9.941,53	0	€ 9.941,53
Art. 23 comma 1 ccnl 22.02.2006	€ 9.360,00	€ 9.360,00	0	€ 9.360,00
Art. 23 comma 3 ccnl 22.02.2006	€ 17.500,00	€ 17.500,00	0	€ 17.500,00
Art. 4 comma 1 ccnl 14.05.2007	€ 18.304,00	€ 18.304,00	0	€ 18.304,00
Art. 4 comma 4 ccnl 14.05.2007	€ 13.268,50	€ 13.268,50	0	€ 13.268,50
Art.16 comma 1 ccnl 22.02.2010	€ 7.654,40	€ 7.654,40	0	€ 7.654,40
Art.16 comma 4 ccnl 22.02.2010	€ 23.140,00	€ 23.140,00	0	€ 23.140,00
Art. 5 comma 1 ccnl 03.08.2010	€ 9.776,00	€ 9.776,00	0	€ 9.776,00
Art. 5 comma 4 ccnl 03.08.2010	€ 10.670,80	€ 10.670,80	0	€ 10.670,80
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
Art. 26 comma 1 lett.g) ccnl 23.12.1999	€ 25655,73	€ 23.904,76	+1.750,97	€ 23.904,76
Art. 26 comma 3 ccnl 23.12.1999 (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 80.000,00	€ 80.000,00	0	€ 100.000,00
Art.1, comma 6 ccnl 12.02.2002**	€ 6.713,94	€ 6.713,94	0	€ 6.713,94
Art. 26 comma 1 lett c) ccnl 23.12.1999	0	€ 31.504,00	-€ 31.504,00	€ 31.504,00
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	€ 631.913,93	€ 663.417,93		683.417,93
<i>Risorse variabili</i>				
Art. 26 comma 2 ccnl 23.12.1999	0	€ 9.543,87	-€ 9.543,87	€ 9.543,87
Art. 26 comma 3 ccnl 23.12.1999 (incremento a seguito di processi di riorganizzazione)	0	0	0	
Art. 26 comma 5 ccnl 23.12.1999	0	0	0	€ 4.815,60
Somme non utilizzate l'anno precedente	0	0	0	
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	0	€ 9.543,87	-€ 9.543,87	€ 697.777,40
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
Decurtazione proporzionale stabili	€ 135.612,39	€ 43.641,60	€ 91.970,79	€ 46.886,40
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	0	0		
Decurtazione proporzionale variabili	0			
Altro	0			
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	€ 135.612,39	€ 43.641,60	€ 91.970,79	€ 46.886,40
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	€ 631.913,93	€ 672.961,80		€ 697.777,40
Risorse variabili	0			
Decurtazioni	€ 135.612,39	€ 43.641,60		€ 46.886,40
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	€ 496.301,54	€ 629.320,19	- 131.267,69	650.891,00

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
Retribuzione di posizione	€ 442.115,73	€ 522.330,64	- € 76.789,36	€ 515.331,21
Retribuzione di risultato	€ 54.185,81	€ 106.991,55	- € 54.480,32	€ 135.559,97
Totale	€ 496.301,54	€ 629.322,19	-€ 131.269,68	€ 650.891,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancioSezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme aventi destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa relative alla retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti sono imputate al cap. 612 art. 5 Bilancio 2013

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata applicata la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2013 con quella dell'anno 2012). La riduzione è stata del 15,38%;

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le somme aventi destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa relative al fondo come quantificate dall'Amministrazione con disposizione del Direttore del Settore Risorse Umane n. 364 bis del 30.10.2012, modificata con disposizione n.13 del 2014 e sono state impegnate al cap. 612 art.5 del bilancio 2013.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 612 art.6 del bilancio 2013

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 670 art.12 del bilancio 2013.

Le somme relative ai compensi per incarichi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita sono state impegnate al cap. 612 art.20 del bilancio 2013.

Le somme per oneri riflessi sono state impegnate al cap.612 art.21 del bilancio 2013.

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 670 art.14 del bilancio 2013.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il titolare di p.o. Area Risorse Umane
ed Innovazione Tecnologica
(Dott. Aldo Cipolla)