

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Relativa al Contratto collettivo decentrato integrativo - area dirigenza - in merito all'utilizzo del fondo retribuzione posizione e risultato (art.8 c. 6 CCNL 16/07/2024).

Anno 2025

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; ne attesta inoltre la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		09/12/2025
Periodo temporale di vigenza		Anno 2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Presidente Segretario Generale Dott.ssa Alessandra Melania LaSpina Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIRETS, FEDIR Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, DIRETS Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Tutto il personale con qualifica dirigenziale.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Il contratto, preso atto dell'ammontare del fondo previsto dall'art. 26 del CCNL 23/12/1999 e s.m.i., destina le risorse che lo compongono al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato.
adempimenti procedurali	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il piano esecutivo di gestione 2025-2027 è stato approvato con determinazione commissariale n. 146 del 20/12/2024. Determinazione commissariale di approvazione del Piao n. 18 del 27/02/2025 contenente le seguenti sotto sezioni: Piano degli obiettivi, Rischi corruttivi e Trasparenza, Piano della Performance.

		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione previsto dal d.lgs. 33/2013
--	--	--

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

a) b) c) il presente contratto integrativo regola la destinazione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2025, costituito ai sensi dell'art. 26 CCNL 23.12.1999 e s.m.i., provvedendo alla individuazione delle risorse per il finanziamento della retribuzione e di risultato della dirigenza, nei limiti dell'importo disponibile. In particolare, nel rispetto dell'art. 57 del CCNL del 17/12/2020 è stato destinato a retribuzione di risultato il 15% del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato;

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

La retribuzione di risultato viene attribuita secondo le regole fissate nel sistema di gestione delle performance adottato dall'Ente con determina del Commissario Straordinario n. 60 del 4/4/2019. Tale sistema persegue la valorizzazione del merito individuale prevedendo la definizione e assegnazione, ai dirigenti, di obiettivi da raggiungere in rapporto alle risorse affidate e la misurazione, da parte del Nucleo di valutazione dei risultati attesi (performance). Il contenuto del presente contratto integrativo è pertanto coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009.

e) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto integrativo si intendono individuare le risorse da destinare alla retribuzione di risultato, anche collegate ad eventuali incarichi ad interim, e quelle da destinare a retribuzione di posizione, al fine di consentire il migliore ed efficace utilizzo delle risorse disponibili per il conseguimento degli obiettivi di performance organizzativa.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo della retribuzione di posizione e risultato della dirigenza, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Dirigente delle Risorse Umane n. 1450 del 14/07/2025 nel modo che segue:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € **401.680,00**.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi, derivanti da espresse disposizioni contrattuali:

Descrizione	Importo
Art. 26 comma 1 lett.d) ccnl 23.12.1999	€ 9.941,53
Art. 23 comma 1 ccnl 22.02.2006	€ 9.360,00
Art. 23 comma 3 ccnl 22.02.2006	€ 17.500,00
Art. 4 comma 1 ccnl 14.05.2007	€ 18.304,00
Art. 4 comma 4 ccnl 14.05.2007	€ 13.268,50
Art.16 comma 1 ccnl 22.02.2010	€ 7.654,40
Art.16 comma 4 ccnl 22.02.2010	€ 23.140,00
Art. 5 comma 1 ccnl 03.08.2010	€ 9.776,00

Art. 5 comma 4 ccnl 03.08.2010	€ 10.670,80
Art. 56 comma 1 ccnl 17.12.2020	€ 10.355,45
totale	€ 129.970,68

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Art. 26 comma 1 lett.g) ccnl 23.12.1999 (1)	€ 32.554,38
Art. 26 comma 3 ccnl 23.12.1999 (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 0
Art.1, comma 6 ccnl 12.02.2002	€ 0
Totale	€ 32.554,38

(1) Si tratta dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché di quello del maturato economico di cui all'art.35, comma 1, lett.b del CCNL del 10.4.1996, dei seguenti dirigenti cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998.

Michele Porrello € 2.124,20
 Salvatore Alesci € 2.733,64
 Gregorio Siracusa € 3.607,50 + 4.396,47
 Giuseppe D'Antoni € 2.094,56
 Paolo Palmisano € 2.007,98
 Renato Buscaglia € 3.753,10
 Mortellaro Pietro € 2.124,20
 Milano Giuseppe € 1.820,78
 Grech Alfonso € 1.976,00
 Rosanna Montana Lampo € 290,03
 Piero Hamel € 1.077,05
 Giuseppe Virone € 1.750,97
 Gaetano Gucciardo € 1.077,05
 Bernardo Barone € 1.077,05
 Gennaro Ignazio € 643,80
€ 32.554,38

Riepilogo risorse stabili:

Descrizione	Importo
Risorse storiche consolidate	€ 401.680,00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl	€ 129.970,68
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€ 32.554,38
Totale	€ 564.205,06

Sezione II – Risorse variabili

Non sono state previste risorse variabili.

TOTALE RISORSE FISSE E VARIABILI

Descrizione	Importo
RISORSE FISSE	€ 564.205,06
RISORSE VARIABILI	0
Totale	€ 564.205,06

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
art. 1 comma 456 della legge n.147/2013 – Decurtazione permanente del fondo	€ 195.626,60
art.1 comma 3 lett.e) ccnl 12.02.2002 (€ 3,356,97 x 4	€ 13.427,88

dirigenti in servizio anno 2025)	
Totale generale decurtazioni	€ 209.054,48

Il collegio dei revisori, con verbale n.7 del 07/07/2016, ha certificato l'ammontare di € 195.626,60 della decurtazione permanente di cui all'art. 1 comma 456 della legge n.147/2013.

Il dettaglio delle decurtazioni è il seguente:

- negli anni 2011 e 2012 non c'è stata riduzione del personale in servizio;
- nell'anno 2013 la riduzione del fondo proporzionale al personale cessato dal servizio è stata pari a € 98.685,72;
- nell'anno 2014 la riduzione del fondo proporzionale al personale cessato dal servizio è stata pari a € 96.940,88;

Per quanto riguarda la decurtazione di cui all'art.1 comma 3 lett.e) ccnl 12.02.2002 si tratta della quota dello stipendio tabellare di ciascun dirigente che la norma in questione ha disposto venga prelevata dal fondo relativamente ai 4 dirigenti in servizio presso l'Ente nell'anno 2025.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 564.205,06
Risorse variabili	€ 0,00
Decurtazione permanente del fondo tendenziale	- € 195.626,60
Decurtazione art.1 comma 3 lett.e) ccnl 12.02.2002 (€ 3,356,97 x 4)	- € 13.427,88
Ammontare fondo tendenziale anno 2025	€ 355.150,58
Decurtazione ai sensi del comma 2 dell'art. 23 del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (maggiore importo fondo 2025 rispetto a fondo 2016)	€ 60.695,81
Ammontare fondo tendenziale anno 2016 disposizione n.127 del 09.06.2016	€ 294.454,77
Art. 56 comma 1 ccnl 17.12.2020 (escluse dal limite di cui all'art 23 del D Lgs 75/2017)	€ 10.355,45
Art. 39 comma 1 ccnl 16.07.2024 (aumento 0,46% Monte Salari 2018)	€ 2.637,26
Art. 39 comma 1 ccnl 16.07.2024 (aumento 2,01% Monte Salari 2018)	€ 11.523,26
Art. 39 comma 1 ccnl 16.07.2024 (aumento 0,22% Monte Salari 2018)	€ 1.261,25
Totale Fondo	€ 320.231,61

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono state previste e allocate all'esterno del fondo le risorse previste dall'art 57 del ccnl del 17.12.2020, costituite dai compensi per incarichi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, in quanto non se ne prevede l'attribuzione e l'erogazione.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non è stato regolato l'utilizzo delle risorse previste dall'art 57 del ccnl del 17.12.2020, relativamente ai compensi per incarichi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, in quanto attualmente non sono previsti incarichi di tale natura.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 320.231,61** così suddivise, per decisione della contrattazione decentrata:

Ributizione risultato = 15% del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato

Ributizione risultato per incarichi ad Interim = 30%.

Clausola di Salvaguardia 90%

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 272.196,86
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (15%)	€ 48.034,74

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono state allocate all'esterno del fondo le risorse previste dall'art 57 del ccnl del 17.12.2020, costituite dai compensi per incarichi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita in quanto non sono previsti tali compensi.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

L'intero fondo di posizione e di risultato della dirigenza è finanziato con risorse aventi carattere di stabilità.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di retribuzione relativa ai risultati raggiunti da ciascun dirigente è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente (Determina del Commissario Straordinario n. 60 del 4/4/2019) in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo - Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo 2024.**

Descrizione	Anno 2025	Anno 2024	Differenza
Unico importo consolidato anno 2003	401.680,00	401.680,00	0
Art. 26 comma 1 lett.d) ccnl 23.12.1999	€ 9.941,53	€ 9.941,53	0
Art. 23 comma 1 ccnl 22.02.2006	€ 9.360,00	€ 9.360,00	0
Art. 23 comma 3 ccnl 22.02.2006	€ 17.500,00	€ 17.500,00	0
Art. 4 comma 1 ccnl 14.05.2007	€ 18.304,00	€ 18.304,00	0
Art. 4 comma 4 ccnl 14.05.2007	€ 13.268,50	€ 13.268,50	0
Art.16 comma 1 ccnl 22.02.2010	€ 7.654,40	€ 7.654,40	0
Art.16 comma 4 ccnl 22.02.2010	€ 23.140,00	€ 23.140,00	0
Art. 5 comma 1 ccnl 03.08.2010	€ 9.776,00	€ 9.776,00	0
Art. 5 comma 4 ccnl 03.08.2010	€ 10.670,80	€ 10.670,80	0
Art. 56 comma 1 ccnl 17.12.2020	€ 10.355,45	€ 10.355,45	
Art. 26 comma 1 lett.g) ccnl 23.12.1999	€ 32.554,38	€ 32.554,38	0
Art. 26 comma 3 ccnl 23.12.1999 (incremento stabile delle dotazioni organiche)			0
Art.1, comma 6 ccnl 12.02.2002			0
Art. 26 comma 1 lett c) ccnl 23.12.1999			0
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	€ 564.205,06	€ 564.205,06	0
Art. 26 comma 2 ccnl 23.12.1999	0	0	0
Art. 26 comma 3 ccnl 23.12.1999 (incremento a seguito di processi di riorganizzazione)	0	0	0
Art. 26 comma 5 ccnl 23.12.1999	0	0	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0	0	0
Totale risorse variabili	0	0	0
Decurtazione proporzionale stabili	€ 195.626,60	€ 195.626,60	
Decurtazioni rispetto limite anno 2016	€ 60.695,81	€ 60.695,81	€ 0.00
Altro (art.1 co.3 lett.e) ccnl 12.02.2002)	€ 13.427,88	€ 13.427,88	€ 0
Totale decurtazioni del Fondo	€ 269.750,29	€ 269.750,29	€ 0
Risorse fisse	€ 564.205,06	564.205,06	€ 0

Descrizione	Anno 2025	Anno 2024	Differenza
Risorse variabili	0	0	0
Decurtazioni	- € 269.750,29	- € 269.750,29	0
Aumento Art. 56 comma 1 ccnl 17.12.2020	€ 10.355,45	€ 10.355,45	
Art. 39 comma 1 ccnl 16.07.2024 (aumento 0.46% Monte Salari 2018)	€ 2.637,26	0	€ 2.637,26
Art. 39 comma 1 ccnl 16.07.2024 (aumento 2,01% Monte Salari 2018)	€ 11.523,26	0	€ 11.523,26
Art. 39 comma 1 ccnl 16.07.2024 (aumento 0.22% Monte Salari 2018)	€ 1.261,25	0	€ 1.261,25
Totale	€ 320.231,61	€ 304.810,22	€ 15.421,77

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo 2024.

Descrizione	Anno 2025	Anno 2024	Differenza
Retribuzione di posizione	€ 272.196,86	€ 259.088,37	€ 13.108,50
Retribuzione di risultato	€ 48.034,74	€ 45.721,47	€ 2.313,27
Totale	€ 320.231,61	€ 304.810,22	€ 15.421,77

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme necessarie al pagamento della retribuzione di posizione ed al pagamento della retribuzione di risultato sono state previste nello schema di Bilancio 2025.

Sezione IIa - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2025 risulta rispettato.

Sezione IIb - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa di cui all'art. D.Lgs. 75/2017 risulta rispettato

	ANNO 2016	ANNO 2025
Ammontare fondo tendenziale	€ 294.454,77	€ 351.793,61
Decurtazione ai sensi del comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 (maggiore importo fondo 2025 rispetto a fondo 2016)	.	-€ 60.695,81
Totale		€ 294.454,77
Art. 56 comma 1 ccnl 17.12.2021		€ 10.355,45
Art. 39 comma 1 ccnl 16.07.2024 (aumento 0.46% Monte Salari 2018)		€ 2.637,26
Art. 39 comma 1 ccnl 16.07.2024 (aumento 2,01% Monte Salari 2018)		€ 11.523,26
Art. 39 comma 1 ccnl 16.07.2024 (aumento 0.22% Monte Salari 2018)		€ 1.261,25
TOTALE fondo definitivo	€ 256.047,62	€ 320.231,61

La Dirigente
Dott.ssa Maria Antonietta Testone