



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo e su preintesa CCDI 2022, su ripartizione del fondo salario accessorio 2022.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

PREMESSA

In data 20 novembre 2019 è stato sottoscritto il contratto collettivo integrativo per il periodo 2018- 2020 che ha definito dettagliatamente criteri e regole per l'attribuzione delle risorse economiche da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività previste dal vigente Ccnl e ha riservato alla contrattazione annuale solamente il compito di ripartire tali risorse, come annualmente quantificate, tra i vari istituti del salario accessorio. La ripartizione del fondo è stata, dunque, l'oggetto della piattaforma contrattuale del CCI presentata dalla parte pubblica alle OO.SS.

La contrattazione 2022 è iniziata in data 18.07.2022, quando è stata consegnata alla parte sindacale l'ipotesi di ripartizione del fondo.

In data 21/07/2022 è stata sottoscritta la pre-intesa all'accordo per il CCDI anno 2022, dalla parte pubblica e dalle OO.SS: FP CGIL e UIL FPL.

A seguito della modifica del fondo salario accessorio avvenuta con determina n. 1950 del 28/11/2022 si è provveduto in data 01/12/2022 a convocare la delegazione trattante per modificare la pre-intesa all'accordo per il CCDI anno 2022.

La contrattazione ha riguardato sia la parte economica che è stata votata all'unanimità, relativa all'anno 2022, sia la modifica dell'art 8 comma 2 del CCDI approvato nel 2019 e vigente in regime di prorogatio, in attesa di una ridefinizione complessiva della parte normativa del CCDI che sarà successiva al rinnovo del CCNL.

Con riferimento alla parte normativa:

- si è modificato l'art 8 comma 2 "Progressioni Economiche" con particolare riferimento al requisito d'accesso relativo al minimo di permanenza nella posizione in godimento alla data del 1[^] gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto il contratto integrativo di ripartizione annuale del salario, che passa da 84 mesi a 24 mesi che è stata votata favorevolmente solo dalla UIL FPL.

Data di sottoscrizione	01/12/2022
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica <u>Presidente:</u> Segretario Generale Dott. Piero Nicola Amorosia <u>Componenti:</u>

	<ul style="list-style-type: none"> - Dott. Fabrizio Caruana - Dott. Achille Contino Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <ul style="list-style-type: none"> • RSU • Territoriali: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA; Firmatarie della preintesa: <ul style="list-style-type: none"> • Territoriali: UIL-FPL.
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	Ripartizione risorse decentrate dell'anno 2022
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il piano della performance e il piano esecutivo di gestione P.D.O. 2022-2024 sono stati approvati con determinazione commissariale n. 81 del 10/05/2022 s.m.i.
	Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024 è stato approvato con determinazione commissariale n. 69 del 21/04/2022.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto nella preintesa al CCDI 2022 del 21/07/2022

Pur nella complessiva riduzione del Fondo del Salario accessorio rispetto all'anno precedente si è ritenuto destinare € 99.400,00 alla Progressione Economica Orizzontale utilizzando i risparmi di salario accessorio che si sono determinati per effetto delle cessazioni nell'anno 2021. Si è inoltre proceduto ad una parziale rimodulazione degli altri istituti, tenendo conto delle effettive somme spese nell'anno 2021. Per quanto riguarda l'istituto delle specifiche responsabilità è stato operato un taglio pari a € 15.000,00 somme destinate per € 13.000,00 all'aumento della performance complessivamente considerata e per € 2.000,00 all'aumento della reperibilità.

A) illustrazione di quanto disposto nella preintesa al CCDI 2022 del 01/12/2022

In relazione alla ridefinizione del fondo che ha aumentato la somma disponibile alla contrattazione di € 22.352,63 si è proceduto alla rimodulazione sia della performance organizzativa destinando alla stessa € 10.000,00, sia alla indennità per specifiche responsabilità destinandole € 12.352,00

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

PREMI PER LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	€ 59.135,00
PREMI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE DI SETTORE	€ 41.394,50
PREMI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE INTERSETTORIALE	€ 17.740,50
Totale performance	€ 118.270,00
TURNAZIONE POLIZIA E PROTEZIONE CIVILE	€ 40.000,00
REPERIBILITA' PERSONALE STRADALE E PROTEZIONE CIVILE	€ 62.000,00
LAVORO FESTIVO	€ 4.500,00

INDENNITA' EX 8^ Q.F.	€ 2.500,00
INDENNITA' CENTRALINISTI CIECHI	€ 2.500,00
COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	€ 42.764,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO	€ 24.000,00
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO	€ 3.500,00
INDENNITA' DI FUNZIONE	€ 4.000,00
PROGRESSIONE ORIZZONTALE	€ 99.400,61
TOTALE	€ 403.435,36

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il CCDI non introduce nuovi criteri per l'attribuzione di premi ed indennità rifacendosi a quelle che sono le regole contenute nel cci 2018-2020 che ha recepito in pieno le regole dettate dal ccnl del 21.05.2018 in materia di meritocrazia e premialità ed ha introdotto il principio di differenziazione dei premi correlati alla performance individuale. L'effettiva coerenza della distribuzione dei premi alle regole della contrattazione nazionale ed integrativa potrà essere verificata solo dopo avere analizzato come tali premi sono stati ripartiti tra i dipendenti da ciascun Direttore di settore.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Nel solco di quanto stabilito nella contrattazione dell'anno precedente, nel CCDI sono previste nuove progressioni orizzontali per l'anno 2022.

Per quanto riguarda la progressione prevista per il 2022 non mutano i criteri di attribuzione della P.E.O rispetto al 2021, mutano invece i requisiti di accesso in quanto i mesi di permanenza nella categoria dal 2022 sono 24.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende:

- Riconoscere, attraverso una procedura realmente selettiva, ad una quota di dipendenti un incremento retributivo in ragione dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento. Introducendo un meccanismo che destina le risorse liberate dai pensionamenti a nuove future progressioni si incentiva il dipendente ad un maggiore impegno che potrebbe portarlo, anche per il futuro, ad avere un premio in ragione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti racchiusi nella valutazione della performance individuale.
- incentivazione della produttività del personale, sebbene le risorse destinate alla produttività vera e propria rimangano esigue.
- Riconoscimento economico, seppur sempre condizionato dalla esiguità delle risorse, per i dipendenti ai quali vengono assegnate particolari responsabilità o che svolgono lavori caratterizzati da rischio, disagio, maneggio valori.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo è stato costituito formalmente con la determinazione n. 1192 del 11/07/2022 e ridefinito con determina n. 1950 del 28/11/2022

1. Importo unico consolidato anno 2017 **€ 1.324.642,00**

calcolato nella maniera seguente, ai sensi dell'art.67, co.1 ccnl 21.05.2018:

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato anno 2003 (art.31 co.2 ccnl 2002-2005)	€ 781.067,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 59.736,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 e 3	€ 48.174,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7	€ 19.174,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 57.656,00
Incremento per riduzione stabile straordinario (art.14 co.1 ccnl 1998-2001)	€ 5.888,00
Incremento per riorganizzazione con aumento dotazione organica (Art.15, co.5 ccnl 1998 2001 parte fissa)	€ 251.000,00
Ria ed assegni ad personam personale cessato ccnl 5/10/2001 art. 4, c. 2 (ria cessati dal 2000 al 2017)	€ 102.474,00
Differenziali incrementi stipendiali tra posizioni di sviluppo e posizioni economiche iniziali fino al ccnl del 31.07.2009 (dich. cong. n° 14 CCNL 22/01/04 e dich. cong. n° 4) CCNL 09/05/2006	€ 102.623,00
Decurtazione fondo posizioni organizzative ANNO 2017	-€ 103.150,00
totale	€ 1.324.642,00

2. ulteriori risorse stabili soggette al limite di cui all'art. 23 del D.Lgs n. 75/2017

Descrizione	Importo
Ria ed assegni ad personam personale cessato anno 2018 art.67, co.2 lett.c) ccnl 21.05.2018 -	€ 2.982,00
Ria ed assegni ad personam personale cessato anno 2019 art.67, co.2 lett.c) ccnl 21.05.2018 -	€ 12.221,00
Ria ed assegni ad personam personale cessato anno 2020 art.67, co.2 lett.c) ccnl 21.05.2018 -	€ 5.844,15
Ria ed assegni ad personam personale cessato anno 2021 art.67, co.2 lett.c) ccnl 21.05.2018 -	€ 6.807,13
Stabile riduzione risorse straordinario (art.67, comma 2 lett.g)	€ 25.000,00
Totale	€ 52.854,28

3. ulteriori risorse stabili non soggette al limite di cui all'art. 23 del D.Lgs n. 75/2017

Descrizione	Importo
Incremento contrattuale art.67.co.2 lett.a) ccnl 2016-18 (€ 83,20 x 630 unità)	€ 52.416,00
Differenziali incrementi stipendiali tra posizioni di sviluppo e posizioni economiche iniziali art. 67 co.2 lett.b)	€ 29.693,48
Totale	€ 82.109,48

4. risorse variabili soggette al limite di cui all'art. 23 del D.Lgs n. 75/2017

Descrizione	Importo
Frazioni ria ed assegni ad personam personale cessato nel 2022 art.67, co.3 lett.d) ccnl 21.05.2018	€ 3.247,35
Frazioni peo ed indennità di comparto personale cessato nel 2022	€ 65.257,74
Art. 67, comma 3, lett. c) ccnl 21.05.2018 specifiche disposizioni di legge	€ 2.350,00
Totale	€ 70.855,09

5. risorse variabili non soggette al limite di cui all'art. 23 del D.Lgs n. 75/2017

Descrizione	Importo
Economie fondo anno precedente art 68 c. 1 CCNL 21/05/2018	€ 14.199,25
Art. 67, comma 3, lett. e) ccnl 21.05.2018 c. 4 risparmi straordinario	€ 72.895,41
Totale	€ 94.889,66

Decurtazioni del fondo

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio anni 2011-2014)	€ 91.396,00
Decurtazione ai sensi dell'art 7 comma 4 lett. u) del CCNI 21/05/2018 per incrementare il fondo di cui all'art 15 del medesimo CCNL	€ 25.000,00
Totale decurtazioni	€ 116.396,00

RIEPILOGO

Descrizione	Importo
Importo unico consolidato anno 2017	€ 1.324.642,00
Ulteriori risorse stabili soggette al limite di cui all'art. 23 del D.Lgs n. 75/2017	€ 52.854,28
Ulteriori risorse stabili non soggette al limite di cui all'art. 23 del D.Lgs n. 75/2017	€ 82.109,48
Risorse variabili soggette al limite di cui all'art. 23 del D.Lgs n. 75/2017	€ 70.855,09
Risorse variabili non soggette al limite di cui all'art. 23 del D.Lgs n. 75/2017	€ 94.889,66
Subtotale	€ 1.625.350,51
Decurtazioni del fondo	- € 116.396,00
Totale	€ 1.508.954,51

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo, e precisamente nei capitoli degli stipendi, le seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 204.432,46
Progressioni orizzontali storiche	€ 762.621,47
Nuove progressioni orizzontali cci 2021	€ 81.567,46
Totale	€ 1.048.621,00

Sono state allocate all'esterno del fondo anche le risorse per la remunerazione degli incentivi tecnici ed il compenso per l'Avvocatura. Le risorse sono state comunque quantificate, in maniera presuntiva sulla base della spesa dell'anno precedente, come segue:

Incentivi Tecnici € 150.000,00

Compensi avvocatura € 60.223,00

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2022

TOTALE FONDO	€ 1.508.954,51
Somme non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 1.048.621,00
Somma provvisoria disponibile per la contrattazione integrativa 2022	€ 460.333,10
Decurtazione art. 23 del D.Lgs n. 75/2017	- € 56.897,49
Somma finale disponibile per la contrattazione integrativa 2022	€ 403.435,61.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dall'atto unilaterale sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 1.077.479,91 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 204.432,46
Progressioni orizzontali storiche	€ 762.621,47
Nuove progressioni orizzontali CCI 2021	€ 81.567,46
totale	€ 1.048.621,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal CCDI anno 2022.

Le destinazioni sono specificate nel sottostante schema con la destinazione delle risorse del salario accessorio definite con l'intesa del 21/07/2022.

PREMI PER LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	€ 59.135,00
PREMI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE DI SETTORE	€ 41.394,50
PREMI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE INTERSETTORIALE	€ 17.740,50
Totale performance	€ 118.270,00

TURNAZIONE POLIZIA E PROTEZIONE CIVILE	€ 40.500,00
REPERIBILITA' PERSONALE STRADALE E PROTEZIONE CIVILE	€ 62.000,00
LAVORO FESTIVO	€ 4.500,00
INDENNITA' EX 8^ Q.F.	€ 2.500,00
INDENNITA' CENTRALINISTI CIECHI	€ 2.500,00
COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	€ 42.764,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO	€ 24.000,00
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO	€ 3.500,00
INDENNITA' DI FUNZIONE	€ 4.000,00
PROGRESSIONE ORIZZONTALE	€ 99.400,61
Subtotale	
TOTALE	€ 403.435,61

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal CCDI 2022	€ 1.048.621,00
Somme regolate dal CCDI 2022	€ 403.435,61
Totale	€ 1.429.703,73

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili (già decurtate) ammontano a € 1.343.209,76, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali storiche, progressioni orizzontali anno 2022,) ammontano a € 1.048.621,00 pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e al CCDI e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d. lgs. 150/2009. Tali regole sono contenute, in particolare nel "Sistema di misurazione e valutazione della performance" approvato con Determinazione del Commissario n.60 del 04.04.2019.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

La PEO 2022 consentirà il riconoscimento, attraverso la procedura selettiva basata sulle valutazioni di rendimento degli ultimi tre anni, ad una quota limitata di dipendenti un incremento retributivo in ragione dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento. Ciò anche grazie al fatto che ad eventuale parità di retribuzione il criterio di selezione è stato individuato nell'anzianità di servizio nella categoria anziché nella generica anzianità di servizio nell'Ente.

Modulo III-Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021**

Descrizione	Anno 2022	Anno 2021	Differenza	Anno 2010
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità (pre decurtazioni)	€ 1.459.605,76	€ 1.465.238,00	€ 5.632,24	1.843.756,63
Totale risorse variabili	€ 165.744,75	€ 159.091,69	€ 6.653,06	2.349,34
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
Decurtazione proporzionale stabili	€ 116.396,00	€ 116.396,00	€ 0,00	0
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	0	0	0	0
Decurtazione proporzionale variabili	0	0	0	0
Decurtazione art.23 D. Lgs. 75/2017	€ 56.897,49	€ 25.800,56	€ 53.449,81	0
Totale decurtazioni del Fondo	€ 195.646,37	€ 142.196,56	€ 53.449,81	0,00
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	€ 1.459.605,76	€ 1.465.238,00	€ 5.632,24	1.837.869,02
Risorse variabili	€ 165.744,75	€ 159.091,69	€ 6.653,06	255.092,91
Decurtazioni	€ 173.293,49	€ 142.196,56	€ 53.449,81	0
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione	€ 1.452.057,02	€ 1.482.133,13	-€ 30.077,36	2.098.849,54

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021

Descrizione	Anno 2022	Anno 2021	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	€ 204.432,46	€ 211.042,00	€ 6.609,54	260.074,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento (al netto del recupero previsto dal CCNL 22/01/04 dich. cong. n° 14 e dal CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4)	€ 844.188,93	€ 866.437,91	€ 22.248,98	852.082,00
Totale	€ 1.048.621,39	€ 1.077.479,91	€ 28.858,52	1.112.156,00
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Premi per la performance organizzativa	€ 59.135,00	€ 49.000,00	€ 5.135,00	150.000,00
Premi per la performance individuale di settore	€ 41.394,50	€ 34.300,00	€ 3.594,50	85.250,00
Premi per la performance individuale intersettoriale	€ 17.740,50	€ 14.700,00	€ 1.540,50	223.700,00
Turnazione Polizia e Protezione Civile	40.500,00	€ 40.500,00	€ 0,00	2.349,34
Reperibilità personale stradale e protezione civile	€ 62.000,00	€ 64.000,00	-€ 2.000,00	426.694,20
Lavoro festivo	€ 4.500,00	€ 7.086,74	-€ 2.586,74	50.000,00
Indennità ex 8 [^] q.f.	€ 2.500,00	€ 2.500,00	€ 0,00	0
Indennità centralinisti ciechi	€ 2.500,00	€ 2.500,00	€ 0,00	48.700,00
Compensi per specifiche responsabilità	€ 42.764,00	€ 69.000,00	-€ 26.236,00	986.693,54
Indennità condizioni di lavoro	€ 24.000,00	€ 32.000,00	-€ 8.000,00	
Indennità servizio esterno	€ 3.500,00	€ 3.500,00	€ 0,00	
Indennità di funzione	€ 4.000,00	€ 4.000,00	€ 0,00	
Progressione orizzontale	99.400,61	€ 81.567,46	€ 9.833,15	
Posizioni organizzative	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>	€ 0,00	€ 0,00	0,00	0
Totale	€ 403.435,36	€ 404.654,20	-€ 1.218,84	0
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	€ 1.048.621,39	€ 1.077.479,91	€ 28.858,52	1.112.156,00
Regolate dal decentrato	€ 403.435,36	€ 404.654,20	-€ 1.218,84	
Ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	0
Totale	€ 1.452.057,02	€ 1.482.134,11	-€ 30.077,36	2.098.849,54

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**Sezione I -Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione e delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

La somma di € 1.048.621,39 non regolata in sede di contrattazione integrativa, relativa alla progressione economica consolidata ed alla indennità di comparto, è distribuita, con riferimento al personale percepente nei vari centri di costo, nei capitoli della retribuzione del personale.

La rimanente somma di € 403.435,36, costituente il fondo salario accessorio libero, è stata inserita nello schema di bilancio al cap. 612 art.8. Il capitolo 612 art. 9 contiene le somme necessarie al pagamento dei contributi CPDEL, Il capitolo 670 art. 12 contiene le somme necessarie al pagamento dei contributi IRAP. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

	ANNO 2016	ANNO 2022
Ammontare voci soggette al limite del fondo	€ 1.461.810,10	€ 1.440.557,50
Posizioni organizzative	COMPRESSE NEL FONDO	€ 103.150,00
Straordinario	€ 190.366,00	€ 165.366,00
TOTALE	€ 1.652.176,01	€ 1.709.073,50
DIFFERENZA		Più € 56,897,49

La differenza tra € 1.448.351,38 che è l'importo totale del fondo decurtato delle risorse non soggette al limite, e € 1.440.557,50 corrisponde al salario accessorio che l'ente deve pagare a n. 2 unzionari assunti a tempo determinato con fondi Statali Art. 1 d.l. 80/2021.

Agrigento 15/12/2022

D' ordine del Segretario Generale

Servizio Risorse Umane
Sig.ra Natalia Viviano



