

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2018

L'anno 2019, il giorno dieci del mese di aprile, tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, rappresentate come di seguito:

- DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA rappresentata dal Presidente Dott.ssa Caterina Moricca

- DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Organizzazioni sindacali territoriali:

CISL rappresentata da FLORIANA RUSSO

CGIL rappresentata da PIETRO AQUILINO

UIL rappresentata da FABRIZIO DANILE

RSU rappresentata dal COORDINATORE LUIGI BOTTONI

Premesso che in data 12 marzo 2019 le parti hanno sottoscritto un contratto integrativo per l'anno 2018 ma che, anche alla luce del parere reso dall'Aran in data 14 marzo, hanno deciso di modificare tale accordo.

Si conviene e stipula quanto appresso:

Articolo 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato annulla e sostituisce integralmente quello stipulato in data 12.03.2019.

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.

2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo.

3. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole dei contratti collettivi integrativi di questo Ente sottoscritto in data 23/12/2016.

Articolo 2

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Le parti prendono atto che le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relative all'anno 2018 ammontano a euro € 1.405.054,00

Descrizione	Importo
Importo unico consolidato anno 2017	€ 1.222.019,00
Ulteriori risorse stabili soggette al limite di cui all'art. 23 del D.Lgs n. 75/2017	€ 815,00
Ulteriori risorse stabili non soggette al limite di cui all'art. 23 del D.Lgs n. 75/2017	€ 137.731,00
Risorse variabili soggette al limite di cui all'art. 23 del D.Lgs n. 75/2017	€ 14.885,00
Risorse variabili non soggette al limite di cui all'art. 23 del D.Lgs n. 75/2017	€ 121.000,00
Decurtazioni del fondo	- € 91.396,00
Totale	€ 1.405.054,00

2. Risultano non disponibili per la contrattazione, in quanto già destinate a finanziare particolari istituti di salario accessorio, da disposizioni del c.c.n.l. (indennità di comparto) o da precedenti accordi decentrati (progressione orizzontale), le seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 211.696,00
Progressioni orizzontali storiche	€ 870.992,00

3. Le risorse che vengono regolate dal presente contratto integrativo ammontano a complessivi € **322.366,00** che le parti concordano di ripartire, tra i vari istituti di salario accessorio, nella maniera seguente:

Premi per la performance organizzativa	116160
Premi per la performance individuale	17.000
turnazione polizia	28.000
reperibilità	63.000
lavoro festivo	4.000
indennità ex 8 q.f.	7.000
Compensi previsti da disposizioni di legge	2.349
Compensi per specifiche responsabilità	45.000
Indennità condizioni di lavoro	40.000
totale	322.365

Articolo 3 Attribuzione dei premi relativi alla performance.

Poiché il ccnl del 21.05.2018 ha introdotto nuove modalità di riconoscimento del premio in questione e poiché non è stato ancora portato a termine il procedimento della revisione del sistema di valutazione della performance di Ente, le risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale non verranno utilizzate nel 2018 ma verranno riportate nel fondo del 2019 per essere destinate ad incrementare il premio per la performance individuale e organizzativa per l'anno 2019 rispettivamente di € 17.000 ed € 116.160.

Articolo 4
Clausele programmatiche e finali

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2015-2017, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/5/2018, le parti convengono altresì di avviare immediatamente, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

Le parti, sentito il Commissario Straordinario, concordano di destinare la somma di € 40.000 alle peo nell'anno 2019.

Le parti concordano, inoltre, di incrementare di 25.000 euro il fondo dell'anno 2019. L'incremento sarà finanziato attraverso un corrispondente taglio del fondo dello straordinario. La somma di 25.000 euro sarà destinata per l'anno solare 2019 ad incrementare il fondo per le posizioni organizzative. La stessa somma nell'anno 2020 ritornerà al fondo salario accessorio per essere destinata alle peo. Nel 2020 verranno destinate, inoltre, alle peo anche tutte le risorse che si libereranno per effetto di collocamenti a riposo.

Postella: (1) Del "annulla e rstituisce integralmente" adde "modifica"

LA PARTE PUBBLICA



CCO


LA PARTE SINDACALE



(CCIL)



Rt RSU

