



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO

Commissione per la Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa Area Dirigenziale - Funzioni Locali

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'AREA DELLA DIRIGENZA PER ANNO 2021

L'anno 2021 nel mese di dicembre del giorno 23 presso la sede centrale del Libero Consorzio Comunale di Agrigento le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale così composte:

1. DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA rappresentata dal Presidente Dott. Pietro Nicola Amorosa
2. DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:
 - FP CGIL Rappresentata dalla Dott.ssa AMELIA SCIBETTA
 - CISL FP Rappresentata dal Dott. GIOVANNI BUTTICCI
 - UIL FPL Rappresentata dal _____
 - CSA Rappresentata dal _____
 - DIREL Rappresentata dal _____

Sottoposta la Pre intesa firmata in data 23 novembre 2021 al parere di compatibilità normativa ed economico finanziaria del collegio dei revisori dei conti ai sensi dell'art 40 bis comma 1 D. Lgs. 165/2001 e ottenuto il parere favorevole in data 22/12/2021;

Si conviene e si stipula quanto appresso

1. Le parti definiscono il criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato, nel rispetto dell'art 57 del CCNL del 17/12/2020 e, considerato che a norma del comma 3 del medesimo articolo non può essere destinato meno del 15% a retribuzione di risultato, **decidono di fissare il 15% a retribuzione di risultato.**

La quota destinata al finanziamento della retribuzione di risultato può subire variazioni annuali per consentire l'attuazione della clausola di salvaguardia economica di cui all'art 31 del CCNL del 17/12/2020.

Clausola di salvaguardia – art 31 del CCNL del 17/12/2020:

1. *Nel caso in cui, a seguito di processi di riorganizzazione che abbiano comportato la revoca dell'incarico dirigenziale in corso, al dirigente sia conferito un nuovo incarico, tra*

quelli previsti dalla struttura organizzativa dell'ente o dall'amministrazione, con retribuzione di posizione di importo inferiore a quella concessa al precedente incarico, allo stesso è riconosciuto un differenziale di retribuzione di posizione, secondo la disciplina di cui ai successivi commi da 2 a 6.

2. Il differenziale di cui al comma 1 è definito in un importo che consenta di conseguire un complessivo valore di retribuzione di posizione inizialmente in una percentuale compresa tra 50 e il 100% di quella connessa al precedente incarico, che si riduce progressivamente come previsto dal comma 3.

L'onere per i differenziali di posizione di cui al comma 2 è posto a carico dei fondi di cui all'art 57 (Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato) e all'art. 90. In sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art 45 comma 1, lett. g), sono individuati i criteri per la determinazione della percentuale di cui al comma 2, nonché le risorse a copertura del conseguente onere, dando priorità alle eventuali somme destinate a retribuzione di posizione e di risultato rese disponibili in conseguenza dei processi di riorganizzazione di cui al comma 1 ed a quelle non utilizzate a fine anno destinate a retribuzione di posizione.

2. Pertanto, le parti decidono di applicare una percentuale del 90% ;

3. Le parti stabiliscono che le risorse a copertura dell'onere relativo alla presente clausola di salvaguardia troveranno copertura nell'ambito del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, prioritariamente nelle eventuali somme destinate a retribuzione di posizione e di risultato rese disponibili in conseguenza dei processi di riorganizzazione di che trattasi e, in subordine, in quelle destinate al finanziamento della retribuzione di posizione non utilizzate a fine anno.

4. In caso di incapienza, si procederà a riproporzionare le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato.

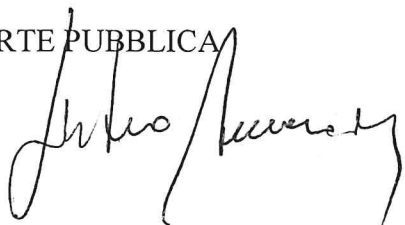
Incarichi ad interim

Per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati in conformità all'ordinamento di ciascun ente, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo di valore compreso tra il 15% ed il 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico.

Considerato che la percentuale è definita in sede di contrattazione integrativa (art 58 comma 2 del CCNL del 17/12/2020),

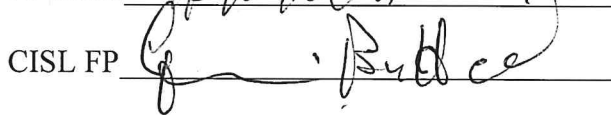
5. Le parti concordano di stabilire il 30% .

PARTE PUBBLICA



PARTE SINDACALE:

FP CGIL



CISL FP



UIL FPL



CSA



DIREL

