



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO
Commissione per la Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2021

Il giorno 21 dicembre dell'anno 2021 presso la sede centrale del Libero Consorzio Comunale di Agrigento le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale così composte:

1. DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA rappresentata dal Presidente
2. DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:
 - R.S.U. Rappresentata dal Coordinatore Luigi Bottone
 - FP CGIL Rappresentata dal Segretario Provinciale Pietro Aquilino
 - CISL FP Rappresentata dal Segretario Provinciale Salvatore Parello
 - UIL FPL Rappresentata dal Segretario Provinciale Fabrizio Danile
 - CSA Rappresentata dal segretario provinciale Giacomo Caruso

Sottoposta la Pre intesa firmata in data 19 ottobre 2021 al parere di compatibilità normativa ed economico finanziaria del collegio dei revisori dei conti, ai sensi dell'art 40 bis comma 1 D. Lgs. 165/2001, e ottenuto il parere favorevole in data 29/11/2021; ottenuta dalla parte pubblica l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva da parte dell'organo di governo dell'Ente.

Si conviene e si stipula quanto appresso

PARTE GIURIDICA

Modifica del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2018/2020 – parte normativa – sottoscritta il 23 luglio 2019 ed approvata definitivamente il 20 novembre 2019 come modificata il 27 ottobre 2020

1) Modificare l'art 8 comma 5 che viene così sostituito: *“Ogni anno verranno destinati alla PEO tutti i risparmi derivanti da qualsiasi tipo di cessazione del lavoro avvenuta nell'anno precedente, ripartiti tra le categorie in relazione alle relative cessazioni.”*

2) Aggiungere all'art 8 comma 5 bis *“Ad ogni categoria non possono comunque essere assegnate somme superiori al 50% di quelle complessive che si sono rese disponibili per l'anno in questione, ai sensi del comma precedente. Le somme eccedenti tale tetto saranno ripartire tra le altre categorie in proporzione alle rispettive somme liberate, per ciascuna categoria, dalle cessazioni dell'anno precedente.”*

PARTE ECONOMICA VALIDA PER L'ANNO 2021

Le risorse che vengono regolate dal presente accordo ammontano a complessivi € 404.654,20 che si propone di destinare come da tabella che segue.

L'importo dell'indennità di servizio esterno che compete al personale della Polizia Provinciale viene fissato in € 1,15 giornalieri.

Il valore dell'indennità riferita alle Condizioni di Lavoro (disagio e rischio) viene fissato in € 1,15 giornalieri. Le categorie beneficiarie di tale indennità sono le seguenti individuate in sede di contrattazione per l'anno 2018: operai, cantonieri, giardinieri, fotocopiatori uffici centrali, capocantonieri, funzionari del settore ambiente che collaborano con la P. G. , tecnici di cantiere, addetti alla Protezione Civile.

PREMI PER LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	€ 49.000,00
PREMI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE DI SETTORE	€ 34.300,00
PREMI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE INTERSETTORIALE	€ 14.700,00
Totale performance	<u>€ 98.000,00</u>
TURNAZIONE POLIZIA	€ 40.500,00
REPERIBILITA' PERSONALE STRADALE E PROTEZIONE CIVILE	€ 64.000,00
LAVORO FESTIVO	€ 7.086,74
INDENNITA' EX 8^ Q.F.	€ 2.500,00
INDENNITA' CENTRALINISTI CIECHI	€ 2.500,00
COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	€ 69.000,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO	€ 32.000,00
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO	€ 3.500,00
INDENNITA' DI FUNZIONE	€ 4.000,00
PROGRESSIONE ORIZZONTALE	€ 81.567,46
TOTALE	404.654,20

PARTE PUBBLICA



PARTE SINDACALE:

R.S.U. 

FP CGIL 

CISL FP 

UIL FPL 

CSA 