LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Relativa al Contratto collettivo decentrato integrativo - area dirigenza - in merito all'utilizzo del fondo retribuzione posizione e risultato. (art.4 CCNL 22/02/2006)

Anno 2020

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; ne attesta inoltre la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Presidente Segretario Generale Dott.ssa Caterina Moricca Componenti Dott. Fabrizio Caruana Dott. Mauro Antonio Hamel Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, DIREL Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Tutto il personale con qualifica dirigenziale.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Il contratto, preso atto dell'ammontare del fondo previsto dall'art. 26 del CCNL 23/12/1999 e s.m.i., destina le risorse che lo compongono al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato.
adempimenti procedurali	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il piano della performance e il piano esecutivo di gestione P.D.O. 2020-2022 sono in corso di istruzione. Il piano o triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza è stato approvato con determinazione commissariale n. 21 del 29/01/2020
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione previsto dal d.lgs. 33/2013

Modulo 2 Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

a) b) c) il presente contratto integrativo regola esclusivamente la destinazione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2020, costituito ai sensi dell'art. 26 CCNL 23.12.1999 e s.m.i., provvedendo alla individuazione delle risorse per il finanziamento della retribuzione e di risultato della dirigenza, nei limiti dell'importo disponibile.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

La retribuzione di risultato viene attribuita secondo le regole fissate nel sistema di gestione delle performance adottato dall'Ente. Tale sistema persegue la valorizzazione del merito individuale prevedendo la definizione e assegnazione, ai dirigenti, di obiettivi da raggiungere in rapporto alle risorse affidate e la misurazione, da parte del Nucleo di valutazione dei risultati attesi (performance). Il contenuto del presente contratto integrativo è pertanto coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009.

e) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto integrativo si intende procedere alla verifica della sussistenza delle condizioni previste dal ccnl per l'incremento del fondo e ad una ripartizione delle risorse del fondo 2020, come peraltro previsto dalla contrattazione nazionale.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo della retribuzione di posizione e risultato della dirigenza, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con disposizione del Responsabile Area Risorse Umane n. 198 del 14.04.2020 nel modo che segue:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in **€401.680,00**.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Art. 26 comma 1 lett.d) ccnl 23.12.1999	€ 9.941,53
Art. 23 comma 1 ccnl 22.02.2006	€ 9.360,00
Art. 23 comma 3 ccnl 22.02.2006	€ 17.500,00
Art. 4 comma 1 ccnl 14.05.2007	€ 18.304,00
Art. 4 comma 4 ccnl 14.05.2007	€ 13.268,50
Art.16 comma 1 ccnl 22.02.2010	€ 7.654,40
Art.16 comma 4 ccnl 22.02.2010	€ 23.140,00
Art. 5 comma 1 ccnl 03.08.2010	€ 9.776,00
Art. 5 comma 4 ccnl 03.08.2010	€ 10.670,80
totale	€ 119.615,23

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Art. 26 comma 1 lett.g) ccnl 23.12.1999 *	€ 31910,58
Art. 26 comma 3 ccnl 23.12.1999 (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
Art.1, comma 6 ccnl 12.02.2002**	€ 0
Totale	€ 31.910,58

(1) Si tratta dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonchè di quello del maturato economico di cui all'art.35, comma 1, lett.b del CCNL del 10.4.1996, dei seguenti dirigenti cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998.

Michele Porrello € 2.124,20

Salvatore Alesci € 2.733,64

Gregorio Siracusa € 3.607,50 + 4.396,47

Giuseppe D'Antoni € 2.094,56

Paolo Palmisano € 2.007,98

Renato Buscaglia € 3.753,10

Mortellaro Pietro € 2.124,20

Milano Giuseppe € 1.820,78

Grech Alfonso € 1.976,00

Rosanna Montana Lampo € 290,03

Piero Hamel € 1.077,05

Giuseppe Virone € 1.750,97

Gaetano Gucciardo € 1.077,05

Bernardo Barone € 1.077,05

Riepilogo risorse stabili:

Descrizione	Importo
Risorse storiche consolidate	€ 401.680,00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl	€ 119.615,23
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€ 31.910,58
Totale	€ 553.205,81

Sezione II – Risorse variabili

Non sono state previste risorse variabili a causa della grave situazione finanziaria in cui versa l'Ente nonché per il mancato rispetto del limite alla spesa del personale previsto dall'art.2 della l.r. n.27/2016.

TOTALE RISORSE FISSE E VARIABILI

Descrizione	Importo
RISORSE FISSE	€ 553.205,81
RISORSE VARIABILI	0
Totale	€ 553.205,81

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
art. 1 comma 456 della legge n.147/2013 – Decurtazione permanente del fondo	€ 195.626,60
art.1 comma 3 lett.e) ccnl 12.02.2002 (€ 3,356,97 x 6)	€ 20.141,82
Totale generale decurtazioni	€ 215.768,42

Il collegio dei revisori, con verbale n.7 del 07/07/2016 ha certificato l'ammontare di € 195.626,60 della decurtazione permanente di cui all'art. 1 comma 456 della legge n.147/2013.

Il dettaglio delle decurtazioni è il seguente :

- negli anni 2011 e 2012 non c'è stata riduzione del personale in servizio;
- nell'anno 2013 la riduzione del fondo proporzionale al personale cessato dal servizio è stata pari a €98.685,72;
- nell'anno 2014 la riduzione del fondo proporzionale al personale cessato dal servizio è stata pari a €96.940,88;

Per quanto riguarda la decurtazione di cui all'art.1 comma 3 lett.e) ccnl 12.02.2002 si tratta della quota dello stipendio tabellare di ciascun dirigente che la norma in questione dispone venga prelevata dal fondo.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ € 553.205,81
Risorse variabili	€ 0
Decurtazione permanente del fondo tendenziale	- € 195.626,60
Decurtazione art.1 comma 3 lett.e) ccnl 12.02.2002 (€ 3,356,97 x 6)	- € 20.141,82
Ammontare fondo tendenziale anno 2020	€ 337.437,39
Ammontare fondo tendenziale anno 2016 disposizione n.127 del 09.06.2016	€ 294.454,77
Decurtazione ai sensi del comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 (maggiore importo fondo 2020 rispetto a fondo 2016)	€ 42.982,62
Totale Fondo	€ 294.454,77

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo, in quanto non preventivamente quantificabili, le risorse previste dall'art 20 del ccnl del 22.02.2010 costituite dai compensi per incarichi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le risorse previste dall'art 20 del ccnl del 22.02.2010, costituite dai compensi per incarichi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, in quanto regolate da contratti decentrati integrativi precedenti.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 294.454,77 così suddivise, per decisione della contrattazione decentrata: Retribuzione risultato = 15% della retribuzione di posizione.

La retribuzione di risultato sarà incrementata, a consuntivo, dagli eventuali compensi per incarichi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuiti, ai sensi dell'art. 20 del ccnl di comparto del 22.02.2010 e ai sensi di quanto disposto in sede di contrattazione decentrata per l'area della dirigenza in data 01.04.2008 nonché ai sensi dell'art.5, comma 1 del Regolamento sui criteri e modalità per lo svolgimento di incarichi extra-istituzionali.

L'art. 20 del ccnl di comparto del 22.02. dispone:

1. Il trattamento economico dei dirigenti, ai sensi dell'art.24, comma 3, del D.Lgs.n.165 del 2001, ha carattere di omnicomprensività in quanto remunera completamente ogni incarico conferito ai medesimi in ragione del loro ufficio o comunque collegato alla rappresentanza di interessi dell'Ente.
2. In aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, ai dirigenti possono essere erogati direttamente, a titolo di retribuzione di risultato, solo i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, come espressamente recepite nelle vigenti disposizioni della contrattazione collettiva nazionale e secondo le modalità da queste stabilite: art. 92, comma 5 D.Lgs. n. 163 del 12.4.2006; art.37 del CCNL del 23.12.1999; art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996; art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs.n.446/1997 (recupero

evasione icip); art.12, comma 1, lett. b) del D.L.n.437 del 1996, convertito nella legge n.556 del 1996. L'ente definisce l'incidenza delle suddette erogazioni aggiuntive sull'ammontare della retribuzione di risultato sulla base criteri generali oggetto di previa concertazione sindacale, ai sensi dell'art.6 del CCNL del 22.2.2006.

3. L'atto di conferimento oppure di designazione o, comunque, di nulla osta all'espletamento dell'incarico, ove conferito da soggetti terzi, pubblici o privati, su designazione dell'Ente specifica la riconducibilità dell'incarico e del relativo compenso al regime dell'onnicomprendività.
4. Le somme risultanti dall'applicazione del principio dell'onnicomprendività del trattamento economico dei dirigenti, riferite anche ai compensi per incarichi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, integrano le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, secondo la disciplina dell'art.26 del CCNL del 23.12.1999.
5. Le risorse di cui al comma 4, al lordo di tutti gli oneri riflessi assistenziali, previdenziali e fiscali, sono utilizzate per incrementare, ai sensi dell'art.29 del CCNL del 23.12.1999, la retribuzione di risultato dei dirigenti, sulla base di criteri volti a valorizzare, in via prioritaria ed in misura prevalente, quella dei dirigenti che hanno svolto i singoli incarichi. I suddetti criteri sono definiti dall'Ente, previa concertazione sindacale, ai sensi dell'art.6 del CCNL del 22.2.2006.
6. Le risorse derivanti dall'applicazione del presente articolo sono integralmente destinate al finanziamento della retribuzione di risultato.

Ai sensi di quanto disposto in sede di contrattazione decentrata per l'area della dirigenza in data 01.04.2008 e ai sensi dell'art.5, comma 1 del Regolamento sui criteri e modalità per lo svolgimento di incarichi extraistituzionali, le somme acquisite dall'Ente come corrispettivo per incarichi extraistituzionali svolti dai dirigenti, devono essere ripartite nella maniera seguente:

- il 65% dell'importo viene destinato ad incrementare la retribuzione di risultato del dirigente che ha svolto l'incarico;
- il 21% dell'importo viene destinato al pagamento degli oneri sociali relativi alla quota di retribuzione di risultato incrementata;
- il rimanente 14% viene destinato ad incrementare la retribuzione di risultato degli altri dirigenti. Tale quota è comprensiva degli oneri sociali.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 256.047,62
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (15% POS.)	€ 38.407,15

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo le risorse previste dall'art 20 del ccnl del 22.02.2010, costituite dai compensi per incarichi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

L'intero fondo di posizione e di risultato della dirigenza è finanziato con risorse aventi carattere di stabilità..

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di retribuzione relativa ai risultati raggiunti da ciascun dirigente è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo 2018.**

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003	401.680,00	401.680,00	0	401.680,00
Art. 26 comma 1 lett.d) ccnl 23.12.1999	€ 9.941,53	€ 9.941,53	0	€ 9.941,53
Art. 23 comma 1 ccnl 22.02.2006	€ 9.360,00	€ 9.360,00	0	€ 9.360,00
Art. 23 comma 3 ccnl 22.02.2006	€ 17.500,00	€ 17.500,00	0	€ 17.500,00
Art. 4 comma 1 ccnl 14.05.2007	€ 18.304,00	€ 18.304,00	0	€ 18.304,00
Art. 4 comma 4 ccnl 14.05.2007	€ 13.268,50	€ 13.268,50	0	€ 13.268,50
Art.16 comma 1 ccnl 22.02.2010	€ 7.654,40	€ 7.654,40	0	€ 7.654,40
Art.16 comma 4 ccnl 22.02.2010	€ 23.140,00	€ 23.140,00	0	€ 23.140,00
Art. 5 comma 1 ccnl 03.08.2010	€ 9.776,00	€ 9.776,00	0	€ 9.776,00
Art. 5 comma 4 ccnl 03.08.2010	€ 10.670,80	€ 10.670,80	0	€ 10.670,80
Art. 26 comma 1 lett.g) ccnl 23.12.1999	€ 31.910,58	€ 31.910,58	0	€ 23.904,76
Art. 26 comma 3 ccnl 23.12.1999 (incremento stabile delle dotazioni organiche)			0	€ 100.000,00
Art.1, comma 6 ccnl 12.02.2002			0	€ 6.713,94
Art. 26 comma 1 lett c) ccnl 23.12.1999			0	€ 31.504,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	€ 553.205,81	€ 553.205,81	0	683.417,93
<i>Risorse variabili</i>				
Art. 26 comma 2 ccnl 23.12.1999	0	0	0	€ 9.543,87
Art. 26 comma 3 ccnl 23.12.1999 (incremento a seguito di processi di riorganizzazione)	0	0	0	
Art. 26 comma 5 ccnl 23.12.1999	0	0	0	€ 4.815,60
Somme non utilizzate l'anno precedente	0	0	0	
Totale risorse variabili	0	0	0	€ 697.777,40
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
Decurtazione proporzionale stabili	€ 195.626,60	€ 195.626,60		€ 46.886,40
Decurtazioni rispetto limite anno 2016	€ 42.982,62	€ 42.982,62		
Altro (art.1 co.3 lett.e) ccnl 12.02.2002)	€ 20.141,82	€ 20.141,82		
Totale decurtazioni del Fondo	€ 258.751,04	€ 258.751,04	7.994,18	€ 46.886,40
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	€ 553.205,81	€ 553.205,81	-7.994,18	€ 697.777,40
Risorse variabili	0	0	0	
Decurtazioni	€ 258.751,04	€ 258.751,04	0	€ 46.886,40
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	€ 294.454,77	€ 294.454,77	0	650.891,00

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo 2019.

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
Retribuzione di posizione	€ 256.047,62	€ 256.047,62	0	€ 515.331,21
Retribuzione di risultato	€ 38.407,15	€ 38.407,15	0	€ 135.559,79
Totale	€ 294.454,77	€ 294.454,77	0	€ 650.891,00

Modulo IV-Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme necessarie al pagamento della retribuzione di posizione ed al pagamento della retribuzione di risultato sono state previste nello schema Bilancio 2020.

Sezione IIa - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione IIb - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa di cui all'art. D.Lgs. 75/2017 risulta rispettato

	ANNO 2016	ANNO 2020
Ammontare fondo tendenziale	€ 256.047,62	€ 337.437,39
Decurtazione ai sensi del comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 (maggiore importo fondo 2020 rispetto a fondo 2016)		€ 42.982,62
TOTALE fondo definitivo	€ 256.047,62	€ 256.047,62

Il Titolare di P.O. ad interim Risorse Umane
(Dott. Mauro Antonio Hamel)