



**LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO**  
(L.R. 15/2015)

ex Provincia Regionale di Agrigento

**Avviso per l'avvio per le selezioni per la progressione economica all'interno delle aree**

**OGGETTO:** avviso di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree con decorrenza 01.01.2025. Termine per la presentazione delle domande: **04.05.2026**

**Art. 1 - Indizione e oggetto della selezione**

In base a quanto stabilito nell'articolo 8 del contratto decentrato integrativo per il personale non dirigente di questo ente relativo al triennio 2023 - 2025 stipulato in data 29.11.2023, è indetta una procedura selettiva per l'attribuzione, con decorrenza dal 1° gennaio 2025, della progressione economica all'interno dell'area secondo la disciplina di cui all'art. 14 del CCNL Funzioni Locali del 23.02.2026, allo scopo di attribuire i differenziali stipendiali di cui alla tabella A allegata al medesimo contratto.

I requisiti di partecipazione e il procedimento selettivo sono regolati come segue.

**Art. 2 - Requisiti di partecipazione**

1. Possono partecipare alla selezione i dipendenti che possiedano tutti i seguenti requisiti:

- *essere dipendenti a tempo indeterminato del Libero Consorzio Comunale di Agrigento in servizio al 1° gennaio 2025;*
- *non avere beneficiato di progressione economica (anche ai sensi dei precedenti CCNL) da 24 mesi;*
- *non avere subito nei due anni precedenti la data del 01.01.2024 una sanzione disciplinare superiore alla multa (ai sensi dell'art. 72 c. 3 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021)*

---

### Art. 3 - Procedura selettiva

1. Le progressioni verranno attribuite in modo selettivo applicando i seguenti criteri:

#### Area Operatori

A) Valutazione della performance, fino ad un massimo di punti 50 (*alla media delle valutazioni della performance individuale conseguita nelle ultime 3 valutazioni disponibili.*

B) Esperienza professionale, fino ad un massimo di punti 40.

Il punteggio previsto per ciascuna Area contrattuale sarà attribuito secondo la seguente formula:

Punteggio = (punteggio max per Area contrattuale) x (n. anni e frazioni di anno di anzianità del candidato) / (n. anni o frazioni di anno anzianità più elevata tra i candidati ammessi all'interno della stessa Area).

C) Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi fino ad un massimo di punti 10

<b>Area operatori</b>	
<b>Titoli di accesso: diploma di scuola secondaria di I<sup>o</sup> grado</b>	
<b>Titolo</b>	<b>Punti max 10</b>
Diploma	1
Laurea triennale	2
Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale)	3
Abilitazione professionale	1
Ulteriori titoli: Lauree ulteriori o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)	1 per ogni titolo entro il limite massimo di 1 punti
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	0.2 per corsi di durata superiore almeno 6 ore, entro il limite di 2 punti

#### Area Operatori Esperti

D) Valutazione della performance, fino ad un massimo di punti 60 (*alla media delle valutazioni della performance individuale conseguita nelle ultime 3 valutazioni disponibili.*

E) Esperienza professionale, fino ad un massimo di punti 30.

---

Il punteggio previsto per ciascuna Area contrattuale sarà attribuito secondo la seguente formula:

Punteggio = (punteggio max per Area contrattuale) x (n. anni e frazioni di anno di anzianità del candidato) / (n. anni o frazioni di anno anzianità più elevata tra i candidati ammessi all'interno della stessa Area).

F) Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi fino ad un massimo di punti 10

<b>Area operatori esperti</b>	
<b>Titoli di accesso: diploma di scuola secondaria di I<sup>^</sup> grado</b>	
<b>Titolo</b>	<b>Punti max 10</b>
Diploma	1
Laurea triennale	2
Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale)	3
Abilitazione professionale	1
Ulteriori titoli: Lauree ulteriori o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)	1 per ogni titolo entro il limite massimo di 1 punti
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	0.2 per corsi di durata superiore almeno 6 ore, entro il limite di 2 punti

#### **Area Istruttori**

A) Valutazione della performance, fino ad un massimo di punti 60 (*alla media delle valutazioni della performance individuale conseguita nelle ultime 3 valutazioni disponibili.*

B) Esperienza professionale, fino ad un massimo di punti 30.

Il punteggio previsto per ciascuna Area contrattuale sarà attribuito secondo la seguente formula:

Punteggio = (punteggio max per Area contrattuale) x (n. anni e frazioni di anno di anzianità del candidato) / (n. anni o frazioni di anno anzianità più elevata tra i candidati ammessi all'interno della stessa Area).

C) Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi fino ad un massimo di punti 10

<b>Area istruttori</b>	
<b>Titoli di accesso: diploma di scuola secondaria superiore</b>	
<b>Titolo</b>	<b>Punti max 10</b>
Laurea triennale	2
Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale)	3
Abilitazione professionale	1
Ulteriori titoli: Lauree ulteriori o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)	1 per ogni titolo entro il limite massimo di 2 punti
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	0.2 per corsi di durata superiore almeno 6 ore, entro il limite di 2 punti

#### **Area Funzionari EQ.**

A) Valutazione della performance, fino ad un massimo di punti 70 *(alla media delle valutazioni della performance individuale conseguita nelle ultime 3 valutazioni disponibili.*

B) Esperienza professionale, fino ad un massimo di punti 20.

Il punteggio previsto per ciascuna Area contrattuale sarà attribuito secondo la seguente formula:

Punteggio = (punteggio max per Area contrattuale) x (n. anni e frazioni di anno di anzianità del candidato) / (n. anni o frazioni di anno anzianità più elevata tra i candidati ammessi all'interno della stessa Area).

C) Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi fino ad un massimo di punti 10

<b>Area Funzionari E.Q.</b>	
<b>Titoli di accesso: laurea triennale</b>	
<b>Titolo</b>	<b>Punti max 10</b>
Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento	4
Abilitazione professionale	1

Ulteriori titoli: Lauree ulteriori o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)	1 per ogni titolo entro il limite massimo di 2 punti
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	0.2 per corsi di durata superiore almeno 6 ore, entro il limite di 3 punti

Ai fini dell'attribuzione del punteggio utile all'attribuzione del differenziale economico si sommeranno:

- la valutazione della performance
- l'esperienza professionale
- le competenze professionali

Ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di sei anni è attribuito un punteggio aggiuntivo a quello ottenuto del 3%

Sulla base delle risorse economiche che si rendono disponibili, si determinano un numero di progressioni economiche che non superino le risorse necessarie per consentire la progressione degli aventi diritto.

Le selezioni vengono effettuate sulla base della situazione determinatasi e dei requisiti maturati al 31 dicembre 2024.

Il punteggio finale deriva dalla somma dei punteggi attribuiti a ciascuna delle variabili esaminate, secondo i parametri sopraindicati.

Per l'anno 2025 (con decorrenza 01.01.2025) la quantificazione delle risorse finanziarie ammonta a complessivi € 44.963,62.

Per partecipare alla selezione, i dipendenti in possesso dei requisiti di cui all'articolo 2 dovranno presentare domanda di partecipazione compilando in ogni sua parte e sottoscrivendo lo schema allegato al presente avviso, dichiarando il possesso di tutti i requisiti di partecipazione e allegando copia di un proprio documento di riconoscimento.

2. A pena di esclusione, la domanda di partecipazione dovrà essere presentata entro e non oltre il **04.05.2026 ore 13:00**.

La presentazione della domanda può avvenire:

- tramite consegna a mano all'Ufficio Risorse Umane dell'Ente nel seguente orario: dal lunedì al venerdì ore 9:30-13:30 il martedì e giovedì ore 15:00-17:00
- per via telematica all'indirizzo di posta elettronica certificata: [protocollo@pec.provincia.agrigento.it](mailto:protocollo@pec.provincia.agrigento.it)

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità e a pena di esclusione:

1. cognome, nome, data e luogo di nascita;

- 
2. indirizzo mail al quale si chiede che vengano recapitate le eventuali comunicazioni relative al presente bando;
  3. Area di appartenenza nonché il Settore di assegnazione al 31/12/2024;
  4. di avere maturato alla data del 31/12/2024 almeno 2 (due) anni di servizio nell'ultima posizione economica posseduta.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del DPR 28/12/2000, n. 445.

Eventuali documenti cartacei allegati:

- I titoli di studio, i corsi di formazione e le eventuali abilitazioni professionali, utili alla valutazione delle competenze professionali, dovranno essere elencati nella domanda e presentati in allegato in copia semplice, entro il termine di presentazione delle domande.
- altri eventuali documenti cartacei, che il candidato desideri allegare alla domanda di partecipazione, andranno elencati nella domanda stessa e consegnati con le modalità indicate nel precedente comma.

Il possesso dei requisiti di partecipazione sarà oggetto di verifiche d'ufficio da parte della Commissione nominata (e di eventuale acquisizione d'ufficio dei dati da enti terzi, ove necessaria). *L'ammissione e l'esclusione dei candidati non saranno oggetto di un atto apposito, in quanto se ne darà conto nell'esito della procedura.*

#### **Art. 4 - Formazione delle graduatorie e criteri di priorità**

1. *Si svolgeranno quattro selezioni per i dipendenti appartenenti alle aree operatori, operatori esperti, istruttori, funzionari EQ all'interno dei settori di appartenenza, e si formeranno quindi quattro graduatorie di merito. Le graduatorie verranno compilate secondo l'ordine decrescente del punteggio, indicato fino alla seconda cifra decimale, ottenuto in applicazione dell'art. 3 comma 1*
2. In caso di parità di punteggio, l'ordine in graduatoria sarà determinato in base ai seguenti criteri suppletivi, da applicare nell'ordine di seguito indicato:

- 1) maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni
- 2) maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;
- 3) maggiore anzianità di servizio nell'Ente
- 4) maggiore anzianità anagrafica.

#### **Art. 5 – Istruttoria e approvazione dell'esito**

1. Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera, secondo il modello allegato (allegato A), debitamente sottoscritte dovranno essere presentate all'Ente **entro le ore 13.00 del 04.05.2026**
2. Non saranno ammesse le domande di partecipazione al presente avviso pervenute materialmente, per qualsiasi motivo e anche se indipendente dalla volontà del soggetto o

---

legato a causa di forza maggiore, successivamente alle ore **13:00 del giorno 04.05.2026, pena l'esclusione.**

Sulla base dei criteri previsti per la selezione di cui al presente avviso, verranno redatte dalla Commissione nominata, le graduatorie per aree, approvate con formale Disposizione della Dirigente delle Risorse Umane, e pubblicate presso il portale del dipendente.

Il presente bando sarà pubblicato sul sito internet istituzionale [www.provincia.agrigento.it](http://www.provincia.agrigento.it) , sulla sezione *Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso e sul portale del dipendente.*

3. I dipendenti verranno informati sull'esito della selezione e della pubblicazione delle graduatorie sul portale del dipendente e mediante notifica personale per i dipendenti cessati o comunque privi di casella e-mail istituzionale.
4. Avverso l'esito della procedura di attribuzione dei differenziali economici, ciascun dipendente avrà facoltà di presentare, alla Dirigente delle Risorse Umane, entro 5 giorni dalla comunicazione di tale esito, una motivata richiesta di riesame.

Il Presidente della Commissione nominata avrà a sua volta 5 giorni di tempo dalla ricezione di ciascuna richiesta per formulare la relativa risposta - da trasmettere all'interessato e all'Ufficio Risorse Umane - corredata da eventuali giustificate proposte di correzione o modifica dell'esito, delle quali si terrà motivatamente conto in sede di rideterminazione della graduatoria.

#### **Art. 6 – Ufficio referente**

Per chiarimenti e ulteriori informazioni rivolgersi a:

Risorse Umane, via Esseneto, 68 – 92100 Agrigento Tel. 0922593622 – 0922539609 - 0922593617