



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO

(L.R.15/2015)

ex Provincia Regionale di Agrigento

Il Segretario Generale

TEL. (0922) 593241 - FAX (0922) 596497

e-mail: segretario.generale@provincia.agrigento.it

OGGETTO: Circolare esplicativa sull'obbligo Green Pass rafforzato per tutti i lavoratori over 50

Direttiva n. 5 del 16/02/2022

**Ai Dirigenti
Al Responsabile della Sicurezza sui Luoghi di Lavoro
Ai Delegati alla verifica dell'obbligo vaccinale
e p.c. Ai Dipendenti
Al Commissario Straordinario
LORO S E D I**

Si comunica alle SS.LL. che, onde evitare la registrazione di comportamenti non conformi da parte dei dipendenti dell'Ente, in ragione dell'attuale fase di particolare fermento normativo collegato al susseguirsi di interventi legislativi in relazione a quanto in oggetto si specifica quanto segue:

Con il D.L. n.1/2022, pubblicato sulla G.U. n.4 del 07/01/2022, recante "Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza COVID-19 in particolare nei luoghi di lavoro, nelle scuole e negli istituti di formazione superiore" sono stati introdotti l'obbligo vaccinale per i cittadini (italiani, dell'UE e stranieri) che hanno compiuto i 50 anni di età e, a partire dal 15 febbraio 2022, l'obbligo per i lavoratori ultracinquantenni, pubblici e privati, di possedere il c.d. "Super Green Pass" per poter accedere ai luoghi di lavoro.

Sono esentati dall'obbligo di cui sopra i cittadini ultracinquantenni in caso di accertato pericolo per la salute, in relazione a specifiche condizioni documentate, accertate dal medico curante o dal medico vaccinatore, secondo i criteri definiti dal Ministero della Salute.

A partire dalla data del 15/02/2022, i lavoratori soggetti a tale obbligo che comunichino di non essere in possesso della certificazione o che risultano privi della stessa, saranno considerati assenti ingiustificati, senza conseguenze disciplinari e con diritto alla conservazione del rapporto di lavoro, fino alla presentazione della predetta certificazione e comunque non oltre il 15 giugno 2022.

I dipendenti che alla data del 15 febbraio 2022 risultino in malattia o in ferie sono tenuti al termine di detto periodo ed entro i successivi 5 giorni lavorativi ad esibire il Green Pass effettuando la prima vaccinazione per accedere ai luoghi di lavoro.

leg



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO

(L.R.15/2015)

ex Provincia Regionale di Agrigento

Il Segretario Generale

TEL. (0922) 593241 - FAX (0922) 596497

e-mail: segretario.generale@provincia.agrigento.it

Per i giorni di assenza ingiustificata, non sono dovuti la retribuzione né altro compenso o emolumento. Come specificato nelle linee guida del Dpcm del 12/10/2021, relativamente alle giornate di assenza ingiustificata, al lavoratore non sono dovuti la retribuzione né altro compenso o emolumento, comunque denominati, intendendosi qualsiasi componente della retribuzione (anche di natura previdenziale) avente carattere fisso e continuativo, accessorio o indennitario comunque denominato, previsto per la giornata di lavoro non prestata.

I giorni di assenza ingiustificata non concorrono alla maturazione di ferie e comportano la corrispondente perdita di anzianità di servizio, a qualunque fine. Considerata l'esigenza di calibrare le attività di verifica attraverso l'adozione di misure di sicurezza idonee a garantire la tutela della riservatezza dei lavoratori, il datore di lavoro è tenuto a delegare gli incaricati alle verifiche con atto formale recante le necessarie istruzioni sull'esercizio dell'attività da espletare.

La recente modifica normativa ha ulteriormente appesantito i controlli in capo ai delegati, in quanto, a partire dal 15 febbraio 2022 è fatto obbligo a questi ultimi di verificare che i lavoratori ultracinquantenni posseggano il Green Pass "rafforzato" per poter accedere ai luoghi di lavoro.

"I datori di lavoro pubblici di cui all'articolo 9-quinquies del decreto-legge n. 52 del 2021 [...], sono tenuti a verificare il rispetto delle prescrizioni di cui al comma 1 per i soggetti sottoposti all'obbligo di vaccinazione di cui all'articolo 4-quater che svolgono la propria attività lavorativa nei rispettivi luoghi di lavoro.

Le verifiche delle certificazioni verdi COVID-19 di cui al comma 1 sono effettuate con le modalità indicate dall'articolo 9, comma 10, del decreto-legge n. 52 del 2021" (art. 4-quinquies comma 2).

La sanzione amministrativa, per le eventuali violazioni, è stata fissata nel pagamento di una somma compresa tra i 600 e i 1.500 euro. Il personale delegato al controllo dei dipendenti, che non ottempera a questa funzione, rischia, invece, una multa che va dai 400 a 1.000 euro.

Pertanto, il possesso del Green Pass non è, a legislazione vigente, oggetto di autocertificazione. Così come statuito dal Dpcm del 12/10/2021, in approvazione delle linee guida di cui all'Allegato 1 del provvedimento, avente ad oggetto "LINEE GUIDA IN MATERIA DI CONDOTTA DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI PER L'APPLICAZIONE DELLA DISCIPLINA IN MATERIA DI OBBLIGO DI POSSESSO E DI ESIBIZIONE DELLA CERTIFICAZIONE VERDE COVID-19 DA PARTE DEL PERSONALE", tenuto conto della funzione di prevenzione alla quale la misura è preordinata, non sono consentite deroghe a tale obbligo.



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO

(L.R.15/2015)

ex Provincia Regionale di Agrigento

Il Segretario Generale

TEL. (0922) 593241 - FAX (0922) 596497

e-mail: segretario.generale@provincia.agrigento.it

Pertanto, non è consentito in alcun modo, in quanto elusivo del predetto obbligo, individuare i lavoratori da adibire al lavoro agile sulla base del mancato possesso di tale certificazione. È pertanto un preciso dovere di ciascun dipendente ottemperare a tale obbligo a prescindere dalle modalità di controllo adottate dalla propria amministrazione.

Ne consegue, ai sensi del DPCM 12/10/2021, come lo smart working possa essere ritenuto elusivo dal predetto obbligo, cosicché il personale ultracinquantenne ancora non vaccinato posto in smart working deve essere sospeso dal servizio in virtù della richiamata normativa perchè in contrasto con essa.

Per tutte le amministrazioni, con più di 50 dipendenti, incluso questo Ente, con priorità per quelle che non utilizzano la piattaforma di NoiPA, i delegati dovranno effettuare i controlli attraverso il nuovo servizio pubblicato sul Portale istituzionale INPS, che come intermediario interroga la PN-DGC, che consente la verifica asincrona dei Green Pass con riferimento all'elenco di codici fiscali dei propri dipendenti, noti all'Istituto al momento della richiesta.

Si raccomandano i dirigenti e i delegati alle verifiche di comunicare all'Ufficio Risorse Umane le variazioni di cui sopra tramite apposita nota riepilogativa di sintesi.

Agrigento, lì 16/02/2022

Il Segretario Generale
avv. Pietro Nicola Amorosa