L I B E R O C O N S O R Z I O C O M U N A L E D I A G R I G E N T O

(L.R. 15/2015)

ex Provincia Regionale di Agrigento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

AREA DI P. O. FORMAZIONE

Proposta n. 271/2020

Determ. n. 265 del 04/02/2020

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE 2020.

LA RESPONSABILE UFFICIO FORMAZIONE

PREMESSO CHE:

La formazione e l'aggiornamento del personale costituiscono una leva strategica fondamentale per sostenere l'attuale processo di modernizzazione della pubblica amministrazione;

L'art. 1, comma 1, Lett .c), del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, individua, tra le finalità della nuova disciplina sul lavoro pubblico, la cura della formazione e dello sviluppo professionale dei dipendenti, in stretta correlazione con l'obiettivo della migliore utilizzazione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni;

L'art. 7 comma 4, del decreto su citato, impone alle amministrazioni di curare "la formazione e l'aggiornamento del personale, anche dirigenziale, garantendo

l'adeguamento dei programmi formativi, al fine di contribuire allo sviluppo della cultura di genere della pubblica amministrazione";

L'art. 2, commi 2 e 3 del C.C.N.L. del 1999, riconosce "la necessità di valorizzare le capacità professionali dei lavoratori, promuovendone, lo sviluppo in linea con l'esigenza di efficienza degli enti, anche attraverso adeguati ed organici interventi formativi sulla base di programmi pluriennali, formulati e finanziati dagli enti";

L'art. 23 del C.C.N.L. del 1999 prescrive la necessità di rivalutare la formazione del personale poiché la stessa costituisce a determinare l'evoluzione professionale e la condivisione degli obiettivi prioritari del cambiamento;

L'art. 45 comma 2 del vigente C.C.N.L. 2002/2005, riprende e conferma quanto previsto dall'art. 23 citato;

La Legge 190/2012, recante "Disposizioni per la prevenzione e le repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione", prevede l'organizzazione di interventi formativi obbligatori, individuando nella formazione del personale uno degli strumenti più rilevanti per contrastare la corruzione;

La formazione in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro e della tutela ambientale rientra tra gli interventi obbligatori, come previsto dal D.LGS.81/08 e sue modifiche ed integrazioni;

CONSIDERATO che, a causa delle esigue risorse economiche disponibili determinate dalle recenti modifiche normative, sono stati realizzati solo alcuni percorsi formativi individuati nel PAF 2019, si ritiene opportuno per l'anno in corso limitare la formazione a quella obbligatoria, fermo restando la possibilità per i dipendenti di partecipare a corsi altamente specifici e specialistici non previsti nel presente provvedimento;

RITENUTO pertanto che, il presente Piano di Formazione 2019 riprende quanto previsto nel il Piano Triennale di Formazione 2018-20, approvato con Determinazione **n. 2007 del 28/11/2017** del Segretario/Direttore Generale, integrato da ulteriori percorsi formativi in materia di sicurezza e di protezione dei dati;

VISTO l'art. 51 della legge 142/90 e successive modifiche ed integrazioni, così come recepito dalla Legge Regionale 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il T.U. E. L., approvato con D. Lgs. 267 del 18-08-2000;

VISTA la L.R. 26/93;

VISTA la L.R.8/2014;

VISTO l' O.R.EE.LL.;

ATTESA la propria competenza ad adottare il presente atto;

PROPONE

di approvare il Piano Annuale Formativo 2020, relativo ai percorsi formativi elencati nello schema che segue:

SICUREZZA:
• Corso teorico-pratico per lavoratori addetti all'utilizzo di carrelli semoventi a braccio telescopico ai sensi del Decreto Legislativo n. 81/20008, art. 73, Comma 5, e dell'Accordo 22 Febbraio 2012;

• Corso teorico-pratico per lavoratori addetti alla conduzione di trattori agricoli su ruote ai sensi del Decreto Legislativo n. 81/20008, art. 73, Comma 5, e dell'Accordo 22 Febbraio 2012;

• Corso teorico-pratico per lavoratori addetti alla conduzione di terne ai sensi del Decreto Legislativo n. 81/20008, art. 73, Comma 5, e dell'Accordo 22 Febbraio 2012;

• Aggiornamento RLS ai sensi del Decreto Legislativo n. 81/20008 e dell'Accordo Stato - Regioni del 07-07- 2016;

ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:
• L'attivazione e il monitoraggio delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza;
• Trasparenza, Accesso civico e siti web della P.A.: obblighi, compliance, responsabilità;
• Codici di comportamento e disciplinari, etica e legalità;
• Codice dei contratti e appalti;
• Gli affidamenti diretti e le procedure sotto soglia; strumenti, limiti, responsabilità;

Protezione Dati: RGPD UE 679/2016 – D.Lgs 101/2018
• Formazione di base – specialistica per la Pubblica Amministrazione;
• Valutazione di impatto – Registro delle attività di trattamento;
• Responsabilità del Trattamento;
• Responsabilità Protezione Dati: Autorità di Controllo.

ALTRE TEMATICHE :
• Il Regime Economico-Finanziario 2020: Bilancio di previsione e monitoraggio degli equilibri;
• Programma, attuazione e gestione di operazioni SIE da parte degli Enti Locali con particolare riferimento al fondo Fesr Sicilia 14-20;
• Inglese
• Il nuovo regime del lavoro pubblico dopo il D.Lgs. 75/2017;
• La gestione e la conservazione dei documenti amministrativi informatici;
• Linee guida AGID;
• Riforma del terzo settore –innovazioni introdotte decreto legislativo 3/7/2017 n.117
• Corso autocad
• Corso autocad in 3D
• Il nuovo CCNL comparto autonomie locali problematiche applicative.
• Comunicazione istituzionale in ottemperanza alle disposizioni della L. 150/2000
• Il Documento unico di programmazione (DUP) - sezione strategica e operativa

Tenuto conto che potranno essere adottate nuove leggi di interesse degli Enti Locali, ai sopraelencati corsi potranno aggiungersene di altri non previsti nel presente piano di formazione annuale

LA RESPONSABILE UFFICIO

FORMAZIONE
(Dott.ssa M.A. Testone)

IL DIRETTORE

Per i motivi sopra esposti
VISTA la superiore proposta
VISTO l'art. 51 della legge 142/90 e successive modificazioni ed integrazioni, così come recepito dalla L.R. N. 48/91 e successive modificazioni ed integrazioni;
VISTO il T.U.E.L., approvato con D.Lgs. N. 267 del 18/08/2000;
V**ISTA** la L.R. 26/93;
VISTO l'O.R.EE.LL.;
RITENUTO che la stessa sia meritevole di approvazione;
ATTESA la propria competenza ad adottare il presente atto;

D E T E R M I N A

Approvare la superiore proposta redatta dal Responsabile del Procedimento Dott.ssa M.A. Testone con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

IL SEGRETARIO/DIRETTORE

GENERALE

Dott.ssa Caterina Moricca

AGRIGENTO, lì 04/02/2020

Sottoscritta dal Dirigente
(MORICCA CATERINA MARIA)
con firma digitale

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 82/2005. La riproduzione dello stesso su supporto analogico è effettuata dalla stessa e costituisce una copia integra e fedele dell'originale informatico, disponibile a richiesta presso gli uffici di competenza.