



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO

(L.R. 15/2015)

ex Provincia Regionale di Agrigento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

RISORSE UMANE

Proposta n. 2647/2024

Determ. n. 2417 del 18/11/2024

Oggetto: AVVIO PROCEDURA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE DALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX. CAT. C) POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE. PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI ISTRUTTORE TECNICO.

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO CHE con determinazione del Commissario Straordinario n. 15 del 29/01/2024 è stato approvato il PIAO per il triennio 2024/2026;

VISTA la determina del Commissario straordinario n. 35 del 18 marzo 2024, con la quale è stato integrato il PIAO 2024/2026;

VISTA la determina del Commissario straordinario n. 108 del 16 settembre 2024, con la quale è stato modificato il PIAO 2024/2026;

VISTA la sottosezione 3.2 “Piano triennale dei fabbisogni del personale triennio 2024-2026” del su menzionato PIAO, per l'anno 2024 tra le altre sono previste le seguenti progressioni tra le aree:

dall'area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori (ex. Cat. C) posizione economica iniziale:

- n. 3 Istruttori Tecnici

CHE, pertanto è necessario approvare lo schema di avviso per la progressione tra le aree prevista dall'art. 13 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022

dall'area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori (ex. Cat. C) posizione economica iniziale:

- n. 3 Istruttori Tecnici

VISTA la deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 7 del 15/12/2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024-2026

VISTA la determinazione Commissariale n. 3 del 12/01/2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione e il Piano della Performance 2024-2026;

VISTO l'art. 51 della Legge 142/90 e successive modifiche ed integrazioni, così come recepito dalla L.R. N. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il T.U. E.L., approvato con D.Lgs. N. 267 del 18/08/2000;

VISTA la L.R. 26/93;

VISTO l'O.R.EE.LL.;

PROPONE

Per i motivi sopra esposti

AVVIARE la procedura per la progressione tra le aree dall'area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori (ex. Cat. C) posizione economica per la copertura di n. 3 posti di Istruttore Tecnico.

APPROVARE, per le ragioni e le motivazioni riportate in premessa, lo schema di avviso di selezione interna e lo schema di domanda allegato al presente atto di cui sono parte integrante e sostanziale;

DARE ATTO che, così come previsto dall' allegato bando, i candidati ammessi alla selezione verranno valutati da un' apposita Commissione giudicatrice, la quale procederà all'espletamento del Colloquio ed alla valutazione dei titoli presentati;

DISPORRE la pubblicazione del presente bando all'Albo pretorio online dell'Ente, sul sito web del Libero Consorzio Comunale di Agrigento alla pagina Bandi e sul Portale del Dipendente;

DARE ATTO, infine, che l'immissione in servizio del personale risultato vincitore rimane, comunque, subordinata:

- alla disponibilità di risorse finanziarie da parte dell'Ente;
- al rispetto delle norme in vigore afferenti la contabilità pubblica, con esplicito riferimento a quelle che regolano la spesa del personale;
- alla possibilità di potere procedere a nuove assunzioni di personale stabilito dalla normativa vigente nel tempo; al rispetto in generale dei vincoli assunzionali posti dalla normativa vigente.

LA DIRIGENTE

Per i motivi sopra esposti

VISTA la superiore proposta

VISTO l'art. 51 della legge 142/90 e successive modificazioni ed integrazioni, così come recepito dalla L.R. N. 48/91 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il T.U.E.L., approvato con D.Lgs. N. 267 del 18/08/2000;

VISTA la L.R. 26/93;

VISTO l'O.R.EE.LL.;

RITENUTO che la stessa sia meritevole di approvazione;

ATTESA la propria competenza ad adottare il presente atto;

D E T E R M I N A

Approvare la superiore proposta redatta dalla Responsabile del Procedimento Sig.ra Natalia Viviano con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

AGRIGENTO, lì 18/11/2024

Sottoscritta dalla Dirigente
Dott.ssa M.A. Testone
con firma digitale

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.. La riproduzione dello stesso su supporto analogico è effettuata dalla stessa e costituisce una copia integra e fedele dell'originale informatico, disponibile a richiesta presso gli uffici di competenza.

SCHEMA DI AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PROGRESSIONE TRA LE AREE
DEL PERSONALE DIPENDENTE N. 3 POSTI DI "ISTRUTTORE TECNICO" AREA
DEGLI ISTRUTTORI (ex. Cat. C) POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE

LA DIRIGENTE AD INTERIM DEL SERVIZIO RISORSE UMANE
RENDE NOTO

che è indetta una selezione interna, finalizzata alla progressione tra le aree del personale dipendente del Libero Consorzio Comunale di Agrigento, per la copertura di n. 3 posti nel profilo professionale di "Istruttore Tecnico", Area degli Istruttori (ex. cat. C) posizione economica iniziale

REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Al fine della partecipazione alla suddetta selezione il candidato dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) inquadramento nella categoria immediatamente inferiore a quella correlata al posto oggetto di selezione;
- b) anzianità minima di servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, presso questo Libero Consorzio Comunale di 3 anni;
- c) Esperienza lavorativa maturata nell'area tecnica;
- d) **diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni** di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione

oppure

- d1) assolvimento dell'**obbligo scolastico e almeno 8 anni** di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

I requisiti prescritti per la partecipazione alla selezione devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di ammissione, redatta in carta semplice, indirizzata al Libero Consorzio Comunale di Agrigento Piazza Aldo Moro, 1 - 92100 Agrigento, dovrà essere inoltrata con il tramite Posta Elettronica Certificata: protocollo@pec.provincia.agrigento.it, o tramite consegna a mano entro il termine perentorio di giorni 15 (quindici) decorrente dalla data di pubblicazione del presente avviso di selezione all'albo pretorio del Libero Consorzio Comunale di Agrigento. Farà fede esclusivamente la ricevuta PEC o il timbro di ingresso. La sottoscrizione del candidato da apporsi a pena di esclusione, in calce alla domanda, è esente dall'obbligo di autenticazione. La domanda deve essere redatta secondo lo schema allegato al presente avviso di selezione, riportando tutte le indicazioni che, secondo le vigenti norme, il candidato è tenuto a fornire. L'Amministrazione si riserva la facoltà di richiedere eventuali regolarizzazioni delle domande non conformi a quanto espressamente richiesto dal presente avviso di

selezione interna per la progressione tra le aree del personale dipendente. La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente avviso, dal regolamento e dalla relativa disciplina di legge, regolamentare e contrattuale, in quanto applicabile, nonché delle eventuali modifiche che potranno esservi apportate.

AMMISSIONE DEI PARTECIPANTI Un'apposita Commissione effettuerà la verifica della sussistenza dei requisiti di accesso tra tutte le domande pervenute e ammetterà i candidati alla prova d'esame.

ELEMENTI DELLA SELEZIONE

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	Punteggio Massimo
Esperienza maturata nell'area di provenienza durante il rapporto di lavoro anche a tempo determinato	20
Titolo di studio	20
COMPETENZE PROFESSIONALI E FORMATIVE:	60
corsi di formazione/aggiornamento professionale, validamente conclusi con certificato di formazione rilasciato da enti accreditati Competenze informatiche conseguite con esame finale legalmente riconosciuto punti	15
Competenze acquisite nei contesti lavorativi	10
Colloquio pubblico valutativo	35

PERMANENZA NELL'AREA PROFESSIONALE

Verrà attribuito un punto per ogni anno di servizio prestato, nell'area immediatamente inferiore, anche a tempo determinato (che sarà riproporzionato alle ore di lavoro svolte)

TITOLO DI STUDIO

A)	Diploma di scuola secondaria di II° grado - punti 5 per voto di diploma compreso tra da 60 e 70/100 - punti 6 per voto di diploma compreso tra da 71 e 80/100 - punti 7 per voto di diploma compreso tra da 81 e 89/100 - punti 8 per voto di diploma compreso tra da 90 e 100/100	8 punti
B)	Diploma di Laurea Triennale (180 cfu) - punti 2 per voto di laurea compreso tra da 66 a 90/110 - punti 3 per voto di laurea compreso tra da 91 a 100/110 - punti 4 per voto di laurea compreso tra da 101 a 105/110 - punti 5 per voto di laurea compreso tra da 106 a 110/110 - pt. 1 per la lode	6 punti
C)	Laurea magistrale o specialistica, a ciclo unico o del vecchio ordinamento (200 cfu) - punti 5 per voto di laurea compreso tra da 66 a 90/110 - punti 6 per voto di laurea compreso tra da 91 a 100/110 - punti 7 per voto di laurea compreso tra da 101 a 105/110 - punti 9 per voto di laurea compreso tra da 106 a 110/110 - pt. 1 per la lode	10 punti (tra B) e C) viene valutato solo il titolo di studio superiore)

D)	Master universitario di I livello (durata un anno 60 cfu)	4 punti (2 punti per ciascun titolo)
E)	Master universitario di II livello (durata due anni 120 cfu)	6 punti (3 punti per ciascun titolo)
F)	Abilitazioni professionali attinenti il posto da ricoprire	4 punti (2 punti per ciascun titolo)

PERCORSI FORMATIVI

corsi di formazione/aggiornamento professionale, validamente conclusi con certificato di formazione rilasciato da enti accreditati - Corsi fino a 3 giorni 1 punto - Corsi fino a 5 giorni 2 punti - Corsi superiori a 5 giorni 3 punti - Corsi semestrali 6 punti Competenze informatiche conseguite con esame finale legalmente riconosciuto punti 3 per corso di almeno sei mesi	Max 15
Competenze acquisite nei contesti lavorativi - Mansioni superiori periodo di sei mesi punti 4 - Direzione o Coordinamento di personale con almeno n. 4 di dipendenti superiore a sei mesi punti 6	Max 10
- Colloquio pubblico valutativo su materie attinenti il posto da ricoprire	Max 35

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DEL COLLOQUIO

La prova consiste in un colloquio vertente sui seguenti aspetti, in relazione alla posizione da ricoprire:

- Conoscenze teoriche specifiche attinenti all'attività dell'ente con riferimento al posto da ricoprire;
- Elementi di base giuridico-amministrativa
- Conoscenza normativa inerente il ruolo da ricoprire
- Analisi dell'esperienza professionale finalizzata ad accertare il possesso delle capacità tecniche;
- Esame di comportamenti professionali, anche attraverso l'analisi di casi che si possono presentare nell'attività lavorativa, finalizzato prevalentemente ad accertare attitudini individuali;
- Profili motivazionali di partecipazione alla selezione;
- Orientamento all'innovazione organizzativa, alla sburocratizzazione dei rapporti, allo snellimento delle procedure e alle reazioni con l'utenza.

L'avviso per la presentazione al colloquio verrà dato ai singoli candidati almeno 7 giorni prima.

La valutazione del colloquio sarà operata con riferimento ai criteri di preparazione, competenza, sensibilità e capacità gestionale, organizzativa e professionale dimostrate dal candidato in relazione alla posizione da ricoprire.

GRADUATORIA

La graduatoria finale è formata secondo l'ordine del punteggio complessivo riportato

da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, della preferenza per il candidato che ha maturato maggiore permanenza nella posizione giuridica precedente a quella di nuova acquisizione e, a parità di maggiore permanenza nella posizione giuridica precedente, il candidato più giovane di età anagrafica.

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Alla domanda vanno allegati, in originale o copia autentica:

- Titoli di studio
- Corsi di formazione
- Master Universitari
- Abilitazioni professionali
- Curriculum vitae

La presentazione dei titoli in originale o copia autentica può essere sostituita da dichiarazione sostitutiva come da fac-simile allegato.

ASCRIZIONE ALLA NUOVA CATEGORIA Il candidato vincitore sarà informato dall'Amministrazione attraverso apposita comunicazione scritta, recante la specificazione del nuovo inquadramento contrattuale e la decorrenza dello stesso, anche ai fini economici, ai sensi del vigente C.C.N.L.. L'efficacia della nuova classificazione resta, comunque, subordinata all'accettazione del nuovo inquadramento contrattuale da parte del candidato, mediante sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro, e all'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per la partecipazione alla selezione. In caso di carenza di uno dei requisiti, l'Amministrazione non procederà al nuovo inquadramento oppure, ove già effettuato, provvederà al relativo annullamento. Il possesso dei requisiti d'accesso sarà verificato nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di autocertificazione. L'omessa presentazione di documentazione, eventualmente richiesta al candidato nel rispetto della vigente disciplina normativa, o la sua mancata regolarizzazione, entro i termini fissati dall'Ente, comportano l'annullamento dell'operato nuovo inquadramento contrattuale. Il trattamento economico annuo lordo del posto messo a selezione è quello determinato dalle disposizioni contrattuali nazionali collettive nel tempo in vigore per l'Area degli Istruttori (ex. Cat. C) Posizione economica iniziale per retribuzione tabellare, cui si aggiungono la 13^a mensilità, l'indennità di comparto prevista contrattualmente e, se dovute, le indennità e competenze per salario accessorio e le quote del trattamento di famiglia. Qualora il trattamento economico in godimento dei dipendenti, vincitori della progressione tra le aree, risulti superiore al trattamento tabellare iniziale del nuovo inquadramento, come statuito dai vigenti CCNL Funzioni locali, gli stessi conservano la differenza a titolo di "assegno ad personam" che sarà assorbita nelle eventuali e successive progressioni economiche orizzontali o progressioni verticali.

VALIDITÀ DELLA GRADUATORIA La graduatoria di merito, approvata con apposito atto, sarà pubblicata all' Albo Pretorio dell'Ente e sul portale del dipendente per un periodo di almeno quindici giorni consecutivi. Della pubblicazione di cui sopra sarà data notizia agli interessati, tramite comunicazione mail. Dalla data di ricevimento di tale comunicazione decorreranno i termini, con riferimento a ciascun destinatario, per la proposizione di eventuali richieste di riesame. Il presente avviso di selezione è pubblicato integralmente all'Albo Pretorio del Libero Consorzio Comunale di Agrigento. Lo stesso è pubblicato sul sito internet: www.provincia.agrigento.it Amministrazione Trasparente alla voce Bandi di Concorso. Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane nei giorni da lunedì a venerdì dalle ore 9,00 alle ore 12,00 (tel.0922/593622).

La Dirigente

Dott.ssa Maria Antonietta Testone

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE
VERTICALE DEL PERSONALE DIPENDENTE PER N. 3 POSTI NEL PROFILO
PROFESSIONALE DI “ISTRUTTORE TECNICO” AREA DEGLI ISTRUTTORI (ex. Cat. C)
POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE

Al Libero Consorzio Comunale di Agrigento
Piazza Aldo Moro 1
92100 Agrigento(AG)

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____ il _____
Residente in _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione interna, finalizzata alla progressione tra le aree del
personale dipendente, per la copertura di n. 3 posti nel profilo professionale di “Istruttore Tecnico”,
Area degli Istruttori (ex. Cat. C) - posizione economica iniziale.

A tal fine dichiara, sotto la propria personale responsabilità:

1. Di essere in possesso del seguente titolo di studio
_____ conseguito in data _____ presso
_____;
2. Di essere dipendente a tempo indeterminato del Libero Consorzio Comunale di Agrigento a
decorrere dal _____ e di prestare attualmente servizio con profilo di
“ _____”;
3. Di allegare, ai fini i seguenti titoli:
 - n. _____ titoli vari
 - n. _____ titoli di studio
 - n. _____ corsi di formazione

o, in alternativa, dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà dei titoli valutabili ai sensi del DPR
445/2000, con allegata fotocopia del documento d’identità.

5. Di non avere avuto Procedimenti disciplinari
6. Di avere svolto i seguenti incarichi:

Si allega Curriculum Vitae

Le comunicazioni relative alla selezione interna dovranno essere inviate al seguente indirizzo
mail/Pec _____ tel. _____

Agrigento __/____/_____

Firma

Dichiarazione sostitutiva della
CERTIFICAZIONE DEL TITOLO DI STUDIO

(Art. 46 - lettera l, m, n - D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

La Sottoscritta _____

nata a (_____) il , _____

residente a (_____) in Via _____ n° _____

consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 D.P.R. n. 445/2000

DICHIARA

DI AVERE :

- Conseguito il Diploma di Scuola Media Superiore

in data ____ / ____ / ____ presso _____

con il seguente punteggio _____

- Conseguito la Laurea in _____

in data ____ / ____ / ____ presso _____

con il seguente punteggio _____

Esente da imposta di bollo ai sensi dell'art. 37 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 455

_____ li, _____

Firma del dichiarante (per esteso e leggibile)*

Si allega copia di un documento d'identità valido

*La firma non va autenticata, né deve necessariamente avvenire alla presenza dell'impiegato dell'Ente che ha richiesto il certificato.