L I B E R O C O N S O R Z I O C O M U N A L E D I A G R I G E N T O

(L.R. 15/2015)

ex Provincia Regionale di Agrigento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SERVIZIO RISORSE UMANE

Proposta n. 2110/2026

Determ. n. 1966 del 20/10/2026

Oggetto: NOMINA COMMISSIONE CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 2 POSTI DI GIARDINIERE.

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO che con Determinazione Dirigenziale n. 1634 del 19.08.2025 è stato approvato lo schema di avviso del concorso pubblico per soli esami per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 posti di Giardiniere - Area degli Operatori Esperti;

CHE con la medesima determinazione n. 1634 è stata disposta la pubblicazione dell'avviso per un periodo di 30 giorni sul Portale del reclutamento della Pubblica Amministrazione "InPA" e sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di Concorso";

CHE il predetto avviso è stato reso pubblico in data 19.08.2025;

CHE entro il termine fissato sono pervenute n. 334 domande di partecipazione;

CHE detto avviso prevede che le operazioni di selezione saranno presiedute da un'apposita Commissione esaminatrice con il compito di redigere una graduatoria finale;

CHE con determinazione n. 1826 del 02.10.2026 è stato approvato l'avviso per la manifestazione di interesse finalizzato all'individuazione di n. 3 componenti e n. 3 componenti supplenti della Commissione esaminatrice relativa al bando per il concorso per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 2 posti di Giardiniere - Area degli Operatori;

CHE con la medesima determinazione n. 1826 è stata disposta la pubblicazione dell'avviso per un periodo di 10 giorni nel portale del reclutamento della Pubblica Amministrazione "InPA" e sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di Concorso";

CHE entro il termine fissato sono pervenute n. 49 domande di partecipazione alla selezione per la Commissione in argomento;

VISTO che l'avviso per la selezione della Commissione esaminatrice prevede che la scelta dei componenti sia effettuata tramite sorteggio elettronico garantendo il principio di parità di genere;

VISTA la determina n. 1924 del 16.10.2026 con la quale si è proceduto all'ammissione ed esclusione dei candidati che hanno presentato istanza di partecipazione alla commissione, pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente, sul sito nella pagina *Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso* e sul portale *InPA*;

DATO ATTO che è stata pubblicata la data e il luogo del sorteggio aperto al pubblico sul sito istituzionale dell'Ente e sul portale *InPA*;
DATO ATTO che, per il profilo di esperto in materie tecnico-operative, sono risultati ammessi unicamente n. 2 candidati e che, pertanto, non si è reso necessario procedere

alle operazioni di sorteggio, con conseguente inserimento di diritto dei predetti candidati quali componenti effettivi della Commissione;

VISTO il verbale in data 20.10.2026 relativo alle operazioni di sorteggio — riferite al profilo di esperto in materie di Enti Locali e Pubblico Impiego — dal quale risultano l'individuazione del codice identificativo univoco del candidato estratto quale componente effettivo e la definizione della relativa graduatoria per l'eventuale sostituzione;

DATO ATTO che l'Ufficio Risorse Umane ha provveduto all'associazione dei codici identificativi con l'anagrafica dei candidati, giungendo così all'identificazione dei soggetti selezionati come di seguito riportati:

COMPONENTI COMMISSIONE ESAMINATRICE

COMPONENTI EFFETTIVI MATERIE TECNICO OPERATIVE :

Codice: 7PG8PQSXR5 - Nominativo: DOMENICO BAVETTA

Codice: B6DNYU53F2 - Nominativo: MASSIMO PENNISI

COMPONENTE EFFETTIVO CON PROFILO DI ESPERTO IN MATERIE DI ENTI LOCALI E PUBBLICO IMPIEGO:

Codice: P4VNT3RT4H - Nominativo: SANTINA PARADISO

SEGRETARIO:

Dott. Ignazio Fiore (dipendente dell'Ente - Servizio Risorse Umane)

CONSIDERATO CHE l'avviso prevede che l'attribuzione delle funzioni all'interno della Commissione sia effettuata, previa verifica dei curricula, contestualmente all'individuazione e alla nomina dei commissari medesimi;

CONSIDERATO ALTRESI' che, all'esito della suddetta verifica curriculare, l'Ufficio ha individuato quale Presidente della Commissione l'Avv.ssa SANTINA PARADISO;

RITENUTO, quindi, necessario procedere alla nomina della Commissione per le predette finalità, rappresentando che, qualora i candidati effettivi dovessero rinunciare, si provvederà alla sostituzione attingendo dalla graduatoria di scorrimento secondo le modalità previste dalle norme vigenti e nel rispetto del vincolo di parità di genere;

DATO ATTO che la seguente nomina rimane subordinata all'accettazione dei candidati, al nulla osta dell'amministrazione di provenienza (ove previsto) e alla verifica dell'insussistenza di cause di incompatibilità o conflitto di interessi;

VISTO l’art. 13 del Regolamento sull’Accesso agli Impieghi;
VISTO il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
VISTA la Legge 142/90 così come recepita dalla L.R. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;
VISTA la L.R. 26/93;
VISTA la L.R. 8/2014;
VISTA la L.R. 15/2015;
VISTO il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. 267 del 18/08/2000;
VISTO il D.L. 174/2012 convertito in L. 213/2012;
VISTO l'O.R.EE.LL.;
ATTESA la propria competenza ad adottare il presente atto;

PROPONE

NOMINARE la Commissione esaminatrice per il concorso pubblico per soli esami per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 posti di Giardiniere - Area degli Operatori Esperti, come di seguito composta:

- **Presidente /Componente Effettivo (Esperto Enti Locali e Pubblico Impiego):** Avv.ssa SANTINA PARADISO

- **Componente Effettivo (Materie Tecnico Operative)**: Dott. DOMENICO BAVETTA

- **Componente Effettivo (Materie Tecnico Operative)**: Dott. MASSIMO PENNISI

Segretario: Dott. Ignazio Fiore (dipendente dell’Ente - Servizio Risorse Umane)

DARE ATTO che la seguente nomina rimane subordinata all'accettazione da parte dei candidati, al rilascio del nulla osta dell'amministrazione di provenienza (ove previsto) ed alla previa verifica dell'insussistenza di cause di incompatibilità e di conflitto di interessi.

DARE ATTO che qualora i candidati effettivi dovessero rinunciare, si provvederà alla sostituzione attingendo dalla graduatoria di scorrimento secondo le modalità previste dalle norme vigenti e nel rispetto del vincolo di parità di genere;

ATTESTARE:

- che, ai sensi dell’art. 6 bis della L. 241/90, come introdotto con L. 190/2012, e degli artt. 6, comma 2, e 7 del codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR 62/2013), per come modificato dal DPR 81/2023 e del Codice di comportamento integrativo dei dipendenti del Libero Consorzio approvato con determinazione commissariale n. 130 del 27/09/2023, per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del Procedimento;

- che, in ordine al presente atto sono state rispettate tutte le misure di prevenzione della

corruzione e della trasparenza previste nella sezione 2.3 “Rischi corruttivi e trasparenza” del PIAO 2026-2028 approvato con Determina del Presidente n. 24 del 20/02/2026;

- che, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con la sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Dirigente, si rende parere favorevole di regolarità tecnica in merito alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;

IL DIRETTORE

Per i motivi sopra esposti

VISTA la superiore proposta

VISTA la Legge 142/90 e successive modifiche ed integrazioni, così come recepito dalla L.R. N. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il T.U. E.L., approvato con D.Lgs. N. 267 del 18/08/2000;

VISTA la L.R.8/2014;

VISTA la L.R.15/2015 e ss.mm. *li;*

VISTO l’O.R.EE.LL.;

VISTO lo Statuto dell'Ente

ATTESTATO:

- che, ai sensi dell’art. 6 bis della L. 241/90, come introdotto con L. 190/2012, e degli artt. 6, comma 2, e 7 del codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR 62/2013), per come modificato dal DPR 81/2023 e del Codice di comportamento integrativo dei dipendenti del Libero Consorzio approvato con determinazione commissariale n. 130 del 27/09/2023, per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per chi adotta l'atto;

- che, in ordine al presente atto sono state rispettate tutte le misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza previste nella sezione 2.3 “Rischi corruttivi e trasparenza” del PIAO 2026-2028 approvato con Determina del Presidente n. 24 del 20/02/2026;

- che, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con la sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Dirigente, si rende parere favorevole di regolarità tecnica in merito alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;

RITENUTO che la stessa sia meritevole di approvazione;

ATTESA la propria competenza ad adottare il presente atto;

D E T E R M I N A

Approvare la superiore proposta redatta dal Responsabile del Procedimento Sig.ra Natalia Viviano con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

AGRIGENTO, lì 20/10/2026

Sottoscritta dal Dirigente
(CARUANA FORTUNATO FABRIZIO)
con firma digitale

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.. La riproduzione dello stesso su supporto analogico è effettuata dalla stessa e costituisce una copia integra e fedele dell'originale informatico, disponibile a richiesta presso gli uffici di competenza.