



# LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO

(L.R. 15/2015)

ex Provincia Regionale di Agrigento

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**SETTORE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO E DELL'ISTRUZIONE, SOLIDARIETA'  
SOCIALE, PROVVEDITORATO, TRASPORTI, URP, FORMAZIONE**

Proposta n. 401/2023

**Determ. n. 306 del 09/02/2023**

**oggetto: approvazione Piano Annuale della Formazione 2023.**

### **La responsabile del procedimento**

#### **PREMESSO CHE:**

La formazione e l'aggiornamento del personale costituiscono una leva strategica fondamentale per sostenere l'attuale processo di modernizzazione della pubblica amministrazione;

L'art. 1, comma 1, Lett .c), del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, individua, tra le finalità della nuova disciplina sul lavoro pubblico, la cura della formazione e dello sviluppo professionale dei dipendenti, in stretta correlazione con l'obiettivo della migliore utilizzazione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni;

L'art. 7 comma 4, del decreto su citato, impone alle amministrazioni di curare "la formazione e l'aggiornamento del personale, anche dirigenziale, garantendo l'adeguamento dei programmi formativi, al fine di contribuire allo sviluppo della cultura di genere della pubblica amministrazione";

L'art. 2, commi 2 e 3 del C.C.N.L. del 1999, riconosce "la necessità di valorizzare le capacità professionali dei lavoratori, promuovendone, lo sviluppo in linea con l'esigenza di efficienza degli enti, anche attraverso

adeguati ed organici interventi formativi sulla base di programmi pluriennali, formulati e finanziati dagli enti”;

L'art. 23 del C.C.N.L. del 1999 prescrive la necessità di rivalutare la formazione del personale poiché la stessa costituisce a determinare l'evoluzione professionale e la condivisione degli obiettivi prioritari del cambiamento;

L'art. 45 comma 2 del vigente C.C.N.L. 2002/2005, riprende e conferma quanto previsto dall'art. 23 citato;

La Legge 190/2012, recante “Disposizioni per la prevenzione e le repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”, prevede l'organizzazione di interventi formativi obbligatori, individuando nella formazione del personale uno degli strumenti più rilevanti per contrastare la corruzione;

La formazione in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro e della tutela ambientale rientra tra gli interventi obbligatori, come previsto dal D.LGS.81/08 e sue modifiche ed integrazioni;

**CONSIDERATO** che, a causa della pandemia da Covid 19 nell'anno 2022 si è privilegiata la formazione tramite webinar e si è data la possibilità ai dipendenti di partecipare a corsi altamente specifici e specialistici;

**CONSIDERATO**, altresì, che le esigue risorse economiche disponibili determinate dalle recenti modifiche normative, non hanno consentito di realizzare tutti i percorsi formativi individuati nel precedente piano di formazione;

**CHE** con propria nota, prot. n. 195 del 05/01/2023, sono state richieste ai Dirigenti le esigenze formative di settore;

**VISTE** le richieste di corsi obbligatori e specialistici avanzate dal Dirigente del Settore Bilancio e Finanze e dal Dirigente del Settore Ambiente e Turismo;

**SI RITIENE OPPORTUNO** per l'anno in corso limitare la formazione a quella obbligatoria e specialistica di cui in premessa, fermo restando la possibilità per i dipendenti di partecipare a corsi altamente specifici e specialistici non previsti nel presente provvedimento;

**VISTO** l'art. 51 della legge 142/90 e successive modifiche ed integrazioni, così come recepito dalla Legge Regionale 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTO** il T.U. E. L., approvato con D. Lgs. 267 del 18-08-2000;

**VISTA** la L.R. 26/93;

**VISTA** la L.R.8/2014;

**VISTO** l' O.R.EE.LL.;

**ATTESA** la propria competenza ad adottare il presente atto;

#### **PROPONE**

di approvare il Piano Annuale Formativo 2023, relativo ai percorsi formativi elencati nello schema che segue:

#### **SICUREZZA:**

- Corso per addetti ai lavori elettrici PES PAV PEI;
- Corso per addetti all'utilizzo VDT;
- Corso per addetti al primo soccorso;
- Corso per dirigenti; entro 2023
- Corso per preposti;
- RSPP – ASPP;
- Corso per personale stradale (cantonieri);
- Addetti antincendio;

- Formazione generica D.Lgs. n. 8/2008 (4 ore);

- Corso per RLS.

#### **ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:**

#### **IL NUOVO PIANO TRIENNALE ANTICORRUZIONE 2023/2025: METODO DI REDAZIONE E ANALISI DELLA GESTIONE DEL RISCHIO**

.Introduzione al PTPCT 2023/2025

- Nuove indicazioni metodologiche: dal PNA 2022 agli orientamenti ANAC passando per il PIAO
- Redazione del PTPCT: struttura del documento ed elementi essenziali della pianificazione anticorruzione
- Le fasi della gestione del rischio: indicazioni pratiche e operative
- Focus: il metodo qualitativo e l'utilizzo dei fattori abilitanti
- Focus: esempi di come individuare e programmare le misure di prevenzione
- La sezione del Piano dedicata alla trasparenza: quali elementi essenziali deve contenere?
- Analisi dei casi pratici per capire come evitare le sanzioni ANAC

#### **AMBIENTE**

Corso di Valutazione di Impatto Ambientale (V.I.A.) e Valutazione Ambientale Strategica (V.A.S.);

Corso di aggiornamento Autorizzazione Unica Ambientale/A.U.A.);

Corso sulla Gestione dei Rifiuti e il Regime autorizzatorio;

Corso sulle Ordinanze, Sanzioni amministrative e Recupero crediti;

Corso sull'Utilizzazione Agronomica delle acque di vegetazione e degli effluenti da allevamento;

Corso di aggiornamento Normativa in ordine alla Tutela dall'Inquinamento Atmosferico;

Corso di aggiornamento Procedura Semplificata di cui all'art. 216 D.lgs. 152/06;.

Corso di Aggiornamento Normativa Bonifica Siti Inquinati.

#### **TURISMO ED ATTIVITA' PRODUTTIVE**

Autorizzazione centri commerciali e medi centri di vendita

Statistica del turismo

Avvio strutture ricettive

#### **ALTRE TEMATICHE :**

- Modifiche del Codice degli Appalti;
- Programmazione e rendicontazione;
- Nuovo MEPA;
- Responsabile per la transizione al digitale ;
- Cyber Security.

Tenuto conto che potranno essere adottate nuove leggi di interesse degli Enti Locali, ai sopraelencati corsi potranno aggiungersene di altri non previsti nel presente piano di formazione annuale

**La responsabile del procedimento**

Patti Maria

**La Dirigente**

Per i motivi sopra esposti

**VISTA** la superiore proposta

**VISTO** l'art. 51 della legge 142/90 e successive modificazioni ed integrazioni, così come recepito dalla L.R. N. 48/91 e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** il T.U.E.L., approvato con D.Lgs. N. 267 del 18/08/2000;

**VISTA** la L.R. 26/93;

**VISTO** l'O.R.EE.LL.;

**RITENUTO** che la stessa sia meritevole di approvazione;

**ATTESA** la propria competenza ad adottare il presente atto;

## **D E T E R M I N A**

Approvare la superiore proposta redatta dalla Responsabile del Procedimento Patti Maria con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

**La Dirigente  
(Dott.ssa M.A. Testone)**

AGRIGENTO, lì 09/02/2023

**Sottoscritta dalla Dirigente  
Dott.ssa M.A. Testone  
con firma digitale**

**Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i..  
La riproduzione dello stesso su supporto analogico è effettuata dalla stessa e costituisce una copia  
integra e fedele dell'originale informatico, disponibile a richiesta presso gli uffici di competenza.**