



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO

(L.R. 15/2015)

ex Provincia Regionale di Agrigento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

RISORSE UMANE

Proposta n. 1720/2025

Determ. n. 1633 del 19/08/2025

**Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO - CONCORSO PER LA COPERTURA DI N. 1
POSTO DI AUTISTA MEZZI PESANTI AREA DEGLI OPERAI ESPERTI (EX. CAT. B)**

.

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

***PREMESSO CHE con determinazione del Commissario Straordinario n. 18 del
Determ. n. 1633 del 19/08/2025 pag. 1/5***

27.02.2025 è stato approvato il PIAO per il triennio 2025/2027;

VISTA la sottosezione 3.2 “Piano triennale dei fabbisogni del personale triennio 2025-2027” del su menzionato PIAO, con la quale è stata prevista l’istituzione e la relativa copertura, tramite procedura concorsuale, nell’anno 2025, di n. 1 posto di Autista Mezzi Pesanti Area degli Operatori Esperti (ex cat. B);

VISTO Il D.P.R. 487/1994 “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;

VISTO Il successivo D.P.R. 82 del 16 Giugno 2023 “Regolamento recante modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica n. 487 del 09 Maggio 1994, concernente norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;

VISTO Il D. Lgs. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche e integrazioni;

VISTO Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16 Novembre 2022;

VISTO l’articolo 1 comma 10-bis del decreto-legge 27 dicembre 2024 n. 202 recante “Disposizioni urgenti in materia di termini normativi”, convertito in legge n. 15/2025 secondo cui le procedure concorsuali bandite e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate fino al 31 dicembre 2025 senza il previo esperimento della mobilità volontaria di cui all’art. 30 del D.lgs. n. 165/2001;

VISTO l’art. 35-ter del D.Lgs. 165/2001, “*Portale unico del reclutamento*”, che ha previsto che le Pubbliche Amministrazioni dovranno effettuare le assunzioni a tempo determinato e indeterminato utilizzando il Portale unico del reclutamento (Portale), disponibile all’indirizzo www.InPA.gov.it;

VISTO il vigente regolamento di “Accesso agli Impieghi”;

VISTA la vigente normativa in materia di assunzioni a tempo indeterminato nella Pubblica Amministrazione e, in particolare:

- l’art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che le pubbliche amministrazioni, prima di avviare le procedure di assunzione di personale, sono tenute a comunicare ai soggetti di cui all’art. 34 - commi 2 e 3 – l’area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste (mobilità obbligatoria o per ricollocazione);

RITENUTO di approvare l’avviso per la copertura, tramite procedura concorsuale, per la figura professionale sopra individuata, al fine di velocizzare la procedura, in attesa della mancata assegnazione di personale a seguito della comunicazione cui all’art. 34 bis, fermo restando che tale mobilità volontaria rimane subordinata all’esito negativo della procedura ai sensi e nei termini di cui al comma 2, dell’art. 34 bis, del D.Lgs. n. 165/2001;

Determ. n. 1633 del 19/08/2025 pag. 2/5

DATO ATTO che nell'avviso vengono indicati i requisiti da possedere per la copertura del posto;

VISTA la deliberazione dei Sindaci dell'Assemblea del Libero Consorzio Comunale n. 03 del 10/12/2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2025-2027;

VISTA la Determinazione del Commissario Straordinario n. 146 del 20/12/2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG). anni 2025-2027;

DATO ATTO che non sussistono ipotesi di conflitto d'interessi, neppure potenziale, per la Responsabile del Procedimento e per chi lo adotta, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/90 e degli articoli 6 (comma 2) e 7 del codice di comportamento dei dipendenti pubblici (dpr 62/2013);

PERTANTO si rende necessario approvare lo schema del bando di selezione relativo all'assunzione in servizio di:

- n. 1 “Autista Mezzi Pesanti” Area degli Operatori Esperti (ex cat. B)
al fine di procedere all'espletamento dello stesso;

VISTE le vigenti disposizioni di legge

VISTO l'art. 51 della Legge 142/90 e successive modifiche ed integrazioni, così come recepito dalla L.R. N. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il T.U. E.L., approvato con D.Lgs. N. 267 del 18/08/2000;

VISTA la L.R. 26/93;

VISTO l'O.R.EE.LL.;

PROPONE

APPROVARE, per le ragioni e le motivazioni riportate in premessa, lo schema di avviso di selezione per all'assunzione in servizio di:

- n. 1 “Autista Mezzi Pesanti” Area degli Operatori Esperti (ex cat. B) con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, allegato al presente atto di cui è parte integrante e sostanziale;

DARE ATTO che, così come previsto dall'allegato avviso, i candidati ammessi alla selezione verranno valutati e giudicati da un'apposita Commissione giudicatrice che sottoporrà gli aspiranti ad una prova pratica e ad una prova orale;

DISPORRE la pubblicazione del presente bando per un periodo di 30 giorni:

- sul sito web del Libero Consorzio Comunale di Agrigento alla pagina Amministrazione Trasparente, Bandi;
- nel portale del reclutamento “InPa” raggiungibile al link <https://www.inpa.gov.it>;

Determ. n. 1633 del 19/08/2025 pag. 3/5

DARE ATTO, infine, che l'immissione in servizio rimane, comunque, subordinata:

- alla disponibilità di risorse finanziarie da parte dell'Ente;
- al rispetto delle norme in vigore afferenti la contabilità pubblica, con esplicito riferimento a quelle che regolano la spesa del personale;
- alla possibilità di potere procedere a nuove assunzioni di personale stabilito dalla normativa vigente nel tempo;
- al rispetto in generale dei vincoli assunzionali posti dalla normativa vigente.
- alla mancata assegnazione di personale ai sensi e nei termini di cui al comma 2, dell'art. 34 bis, del D.Lgs. n. 165/2001;

LA DIRIGENTE

Per i motivi sopra esposti

VISTA la superiore proposta

VISTO l'art. 51 della legge 142/90 e successive modificazioni ed integrazioni, così come recepito dalla L.R. N. 48/91 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il T.U.E.L., approvato con D.Lgs. N. 267 del 18/08/2000;

VISTA la L.R. 26/93;

VISTO l'O.R.EE.LL.;

RITENUTO che la stessa sia meritevole di approvazione;

DATO ATTO CHE, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241 come introdotto con L. 190/2012 e degli artt. 6, comma 2, e 7 del codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR 62/2013), per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta;

ATTESA la propria competenza ad adottare il presente atto;

D E T E R M I N A

Approvare la superiore proposta redatta dalla Responsabile del Procedimento Sig.ra Natalia Viviano con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

AGRIGENTO, lì 19/08/2025

Determ. n. 1633 del 19/08/2025 pag. 4/5

**Sottoscritta dal Dirigente
(TESTONE MARIA ANTONIETTA)
con firma digitale**

**Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i..
La riproduzione dello stesso su supporto analogico è effettuata dalla stessa e costituisce una copia
integra e fedele dell'originale informatico, disponibile a richiesta presso gli uffici di competenza.**