



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO

(L.R. 15/2015)

ex Provincia Regionale di Agrigento

Il Segretario Generale

TEL. (0922) 593241 - FAX (0922) 596497

E-MAIL: segretariogenerale@provincia.agrigento.it

N° Protocollo: 18306
Del: 7/11/2025

OGGETTO: Direttiva Ministro Pubblica amministrazione Gennaio 2025 in materia di *“Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti”*

Direttiva n. 11 del 07/11/2025

Ai Sigg. Dirigenti

**Ai Sigg. Incaricati di E. Q.
(per il tramite dei Dirigenti)**

e, p.c.

Al Sig. Presidente

Al Nucleo di Valutazione

Loro Sedi

Con la direttiva recentemente emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione in materia di *“Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti”*, che si rimette in allegato, viene ribadita l'importanza della formazione quale leva strategica all'interno delle pubbliche amministrazioni.

Con detta direttiva, che segue i precedenti atti di indirizzo sul rafforzamento delle competenze (23 marzo 2023) e sulla misurazione e valutazione della performance (28 novembre 2023), sono indicati gli obiettivi, gli ambiti di formazione trasversali e gli strumenti a supporto della formazione del personale pubblico, quale ad esempio la piattaforma Syllabus del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Viene in particolare evidenziato che la formazione *“...è uno specifico **obiettivo di performance**, concreto e misurabile, che ciascun dirigente deve assicurare attraverso la partecipazione attiva dei dipendenti e a partire dal 2025 con una quota non inferiore alle 40 ore di formazione pro-capite annue conseguite dai dipendenti. Così i dirigenti sono i veri “gestori” del personale pubblico a cui è affidata la responsabilità di prendersi cura delle proprie persone e creare uno spirito di squadra”*.

A tal uopo, in adesione alla predetta direttiva, al fine di conseguire gli obiettivi formativi indicati, rafforzare diffusamente le competenze trasversali dei dipendenti, nella prospettiva della formazione continua e concorrere all'assolvimento di obblighi in materia di formazione e sviluppo delle competenze, si prende atto dell'attività formativa già avviata presso l'Ente e si prende atto, altresì, che tutti i dipendenti dell'Ente sono stati già abilitati alla fruizione dei corsi sulla piattaforma Syllabus con conseguente assegnazione dei relativi percorsi formativi fruibili sulla stessa.

Va rilevato, peraltro, come la formazione sia una tra le misure generali obbligatorie di prevenzione della corruzione soprattutto per il personale chiamato ad operare in settori in cui è più elevato il rischio corruzione. Tutto il personale deve essere all'uopo parimenti messo nelle condizioni di fruire della formazione per garantire un processo di aggiornamento continuo, capace di mettere i dipendenti nelle condizioni di affrontare al meglio le complesse sfide dell'innovazione.

A riguardo, va evidenziato, come previsto nel vigente PIAO alla Sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" che *"....I dirigenti restano, comunque, i primi responsabili della formazione del proprio personale.....La formazione deve essere realizzata secondo un approccio che sia al contempo normativo- specialistico e valoriale, in modo da accrescere sia le competenze che lo sviluppo del senso etico.*

L'attività formativa viene svolta sia mediante la partecipazione a corsi organizzati da soggetti esterni, sia mediante la realizzazione di percorsi di formazione in house, tenuti da operatori interni all'Amministrazione. L'attività formativa interna è posta in essere attraverso l'organizzazione di incontri periodici con il personale interessato, l'emanazione di circolari e la distribuzione di materiale informativo. A tal proposito la formazione in house è curata dai Dirigenti mediante la realizzazione di apposite ed adeguate attività formative, con particolare riferimento alle tematiche sulla legalità.....".

Da ciò ne deriva, la necessità, nel rispetto della programmazione dell'Ente, di prevedere, nell'adottando PIAO 2026/2028, nella Sezione " Valore pubblico, Performance e Anticorruzione" - Sottosezione "Programmazione performance", l'assegnazione di un obiettivo di performance per tutti i dirigenti afferente alla formazione, al fine di continuare a dare concreta attuazione a quanto previsto dalla direttiva ministeriale, ed un obiettivo specifico al dirigente del Settore 3 Servizi alla persona - Politiche Attive del Lavoro e dell'Istruzione, Solidarietà Sociale, Trasporti, Provveditorato, URP, Formazione – Servizio Formazione, al fine di continuare a garantire l'organizzazione della formazione nelle materie obbligatorie e trasversali individuate nella stessa direttiva.

Si confida nella attuazione da parte dei Dirigenti delle indicazioni di cui alla direttiva ministeriale, per far sì che la macchina amministrativa possa garantire crescita e sviluppo.

Il Segretario Generale
Dott.ssa Alessandra Melania La Spina

