



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO
Commissione per la Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2022

Il giorno 23 del mese di dicembre dell'anno 2022 presso la sede centrale del Libero Consorzio Comunale di Agrigento le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale così composte:

1. DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA rappresentata dal Presidente Dott. Pietro Nicola Amorosia (Segretario Generale)
2. DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:
 - R.S.U. Rappresentata dal Coordinatore GIUSEPPE SPOTO
 - FP CGIL Rappresentata dal Segretario Provinciale PIETRO AQUILINO
 - CISL FP Rappresentata dal Segretario Provinciale MARZO TUTTOLOMONDO
 - UIL FPL Rappresentata dal Segretario Provinciale PASQUALE MAURO
 - CSA Rappresentata dal segretario provinciale TERESA GATUISO

Sottoposta la Pre intesa firmata in data 01/12/2022 al parere di compatibilità normativa ed economico finanziaria del collegio dei revisori dei conti ai sensi dell'art 40 bis comma 1 D. Lgs. 165/2001 e ed ottenuto parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi del CCDI con i vincoli di bilancio; ottenuta dalla parte pubblica l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva da parte dell'organo di governo dell'Ente.

Si conviene e si stipula quanto appresso

PARTE GIURIDICA

Modifica del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2018/2020 – parte normativa – sottoscritta il 23 luglio 2019 ed approvata definitivamente il 20 novembre 2019 successivamente modificata il 27 ottobre 2020 ed il 21 dicembre 2021

- Modificare l'art 8 comma 2 che viene così sostituito: *“Il personale interessato è quello in servizio nell'Ente alla data del 1 gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto il contratto integrativo di ripartizione annuale delle somme del salario accessorio, in possesso del requisito minimo di 24 mesi, nella posizione in godimento, alla data del 1 gennaio dell'anno come sopra specificato”*.

PARTE ECONOMICA VALIDA PER L'ANNO 2022

Le risorse che vengono regolate dal presente accordo ammontano a complessivi € 403.435,36 che si propone di destinare come da tabella che segue.

L'importo dell'indennità di servizio esterno che compete al personale della Polizia Provinciale viene fissato in € 1,15 giornalieri.

Il valore dell'indennità riferita alle Condizioni di Lavoro (disagio e rischio) viene fissato in € 1,15 giornalieri. Le categorie beneficiarie di tale indennità sono le seguenti individuate in sede di contrattazione per l'anno 2018: operai, cantonieri, giardinieri, fotocopiatori uffici centrali, capocantonieri, funzionari del settore ambiente che collaborano con la P. G. , tecnici di cantiere, addetti alla Protezione Civile.

PREMI PER LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	€ 59.135,00
PREMI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE DI SETTORE	€ 41.394,50
PREMI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE INTERSETTORIALE	€ 17.740,50
Totale performance	<u>€ 118.270,00</u>
TURNAZIONE POLIZIA	€ 40.000,00
REPERIBILITA' PERSONALE STRADALE E PROTEZIONE CIVILE	€ 62.000,00
LAVORO FESTIVO	€ 4.500,00
INDENNITA' EX 8^ Q.F.	€ 2.500,00
INDENNITA' CENTRALINISTI CIECHI	€ 2.500,00
COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	€ 42.764,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO	€ 24.000,00
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO	€ 3.500,00
INDENNITA' DI FUNZIONE	€ 4.000,00
PROGRESSIONE ORIZZONTALE	€ 99.400,61
TOTALE	€ 403.435,36

PARTE PUBBLICA



PARTE SINDACALE:

R.S.U. _____

FP CGIL _____

CISL FP _____

UIL FPL _____

CSA _____