



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO
(L.R.15/2015)
ex Provincia Regionale di Agrigento

Il Segretario Generale

TEL. (0922) 593241 - FAX (0922) 596497
e-mail: segretario.generale@provincia.agrigento.it

OGGETTO: RISPETTO PAUSA ART. 26 CCNL 21/05/2018

Direttiva n. 14 del 17/09/2021

AI SIGG. DIRIGENTI

AI SIGG. TITOLARI DI P.O.

e, p.c. AL SIG COMMISSARIO STRAORDINARIO

AL NUCLEO DI VALUTAZIONE

LORO SEDI

Visto l'art 8 comma 1 del D.Lgs. 66/2003 che così recita *"Qualora l'orario di lavoro giornaliero ecceda il limite di sei ore il lavoratore deve beneficiare di un intervallo per pausa, le cui modalità e la cui durata sono stabilite dai contratti collettivi di lavoro, ai fini del recupero delle energie psico-fisiche e della eventuale consumazione del pasto anche al fine di attenuare il lavoro monotono e ripetitivo".*

Visto l'art 26 del CCNL del 21/05/2018 il quale stabilisce che *"qualora la prestazione di lavoro giornaliera ecceda le sei ore, il personale, purché non in turno, ha diritto a beneficiare di una pausa di almeno 30 minuti al fine del recupero delle energie psicofisiche e della eventuale consumazione del pasto..."*

Visto il parere CFL 107 del 03/11/2020 con il quale l'Aran in risposta ad una amministrazione che chiedeva di potere effettuare un orario di lavoro ininterrotto di ore 7,12 giornaliere, senza l'effettuazione di una pausa dopo 6 ore di lavoro, ribadisce la sussistenza di una pausa obbligatoria a favore dei lavoratori che abbiano effettuato una prestazione di lavoro giornaliera che eccede le sei ore, qualunque sia la ragione giustificativa di tale prolungata durata dell'orario di lavoro.

In attesa di avviare il confronto di cui all'art 5 del CCNL 21/05/2018 sulla materia dell'articolazione delle tipologie dell'orario di lavoro, si raccomanda il pieno rispetto delle norme legislative e contrattuali sopra citate, facendo in modo che la prescritta prestazione lavorativa di 36 ore venga effettuata prevedendo due rientri pomeridiani.

Il Segretario Generale
Avv. Pietro Amorosio