

ALLEGATO D

Categorie A e B



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO

N..... Registro Scritture Private

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

L'anno, il giorno del mese di nei locali
..... del Libero Consorzio Comunale di Agrigento siti in

TRA

Il Libero Consorzio Comunale di Agrigento rappresentato da
nella qualità di

E

Il signor nato il a ed residente in via
..... n. codice fiscale

PREMESSO

CHE la deliberazione commissariale n. 154 del 18/11/2020 , con la quale è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale (PTFP) 2020/2022, ha previsto il reclutamento, per l'anno 2020, di n. 128 unità di personale, reclutate ex leggi regionali n. 21/2003 e 27/2007, in attuazione di quanto previsto dalla vigente normativa regionale in materia di stabilizzazione del precariato storico e dall'art. 20 del D. Lgs. 75/2017, secondo quanto riportato nell'allegato d "Piano assunzionale";

CHE il regolamento per la disciplina delle stabilizzazioni del personale precario, in attuazione dell'art 20 comma 2 del D. Lgs. 75/2017, è stato approvato con determina commissariale n. 155 del 18/11/2020

CHE, in data 19/11/2020, è stato pubblicato l'avviso di selezione pubblica per titoli interamente riservata coi relativi allegati;

CHE, con determinazione dirigenziale n. del, è stata definita la procedura concorsuale per la stabilizzazione di n. 128 candidati risultati idonei nonché disposta

l'assunzione degli stessi nei ruoli del Libero Consorzio Comunale di Agrigento con decorrenza 30/12/2020;

Si conviene e si stipula quanto segue:

Il Libero Consorzio di Agrigento assume alle proprie dipendenze il signor, con rapporto di lavoro indeterminato a tempo parziale;

Il rapporto di lavoro a tutti gli effetti, giuridici ed economici, decorre dal 30/12/2020;

Dalla data di assunzione il signor viene inquadrato nella categoria A o B, posizione economica A1 o B1, Profilo Professionale di, per svolgere le mansioni proprie del Profilo Professionale per le quali è stato assunto (vedasi allegato C Delibera Commissariale n. 154/2020 di approvazione PTFP 2020/2022) o quelle considerate equivalenti nell'ambito della classificazione professionale prevista dai contratti collettivi (art. 52 del d. lgs. n. 165/2001), ed il datore di lavoro, ossia il dirigente, ha il potere di esigere le attività ricomprese nella declaratoria della categoria e del profilo professionale di appartenenza, in relazione alle esigenze organizzative e produttive (art. 3 c. 2 del CCNL Enti Locali del 31/03/1999).

Il periodo di prova avrà la durata di un bimestre, come previsto dal vigente CCNL 21 maggio 2018, e, ai fini del compimento del suddetto periodo di prova, si terrà conto del solo servizio effettivamente prestato.

Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il signor si intenderà confermato in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

La sede di destinazione dell'attività lavorativa è presso gli

L'orario di lavoro è a tempo parziale e corrisponde a n _____ settimanali, e può essere svolto in modalità orizzontale o verticale, e per quanto riguarda i giorni di ferie, di permessi e di assenze, si rinvia a quanto contenuto nel CCNL Funzioni Locali per il lavoro a tempo parziale.

Il Libero Consorzio Comunale di Agrigento corrisponderà al signor la retribuzione prevista dai contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti del Comparto Funzioni Locali per il personale della Cat. A o B, posizione economica iniziale, in maniera proporzionale riferita al tempo parziale con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche di pertinenza del personale di pari categoria e profilo professionale con rapporto a tempo pieno, come di seguito specificata:

STIPENDIO TABELLARE ANNUO	€
INDENNITA' DI COMPARTO ANNUA (per dodici mensilità)	€
INDENNITA' VACANZA CONTRATTUALE	€
INDENNITA ' SPECIALE CAT. A e B ex art. 4 c. 3	€
ELEMENTO PEREQUATIVO (per dodici mensilità)	€
TOTALE	€

oltre la tredicesima mensilità, l'assegno per il nucleo familiare, se spettante, ed il trattamento accessorio corrispondente alle prestazioni effettivamente rese.

Il rapporto di lavoro, per quanto qui non disciplinato tra le parti, è regolato dai contratti collettivi di lavoro di comparto nel tempo vigenti, anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso e, per quanto non regolato contrattualmente, dal D. Lgs n.165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, dalle norme del codice civile, dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa nonché dalle norme regolamentari dell'Ente in quanto non incompatibili con quelle di legge e dei C.C.N.L..

E' in ogni modo condizione risolutiva del contratto senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura in base alla quale il signor ha acquisito titolo per l'assunzione. Ai sensi dell'art. 1360 del Codice Civile la condizione risolutiva opera con efficacia retroattiva e scioglie fin dall'inizio il Contratto di lavoro. Le eventuali prestazioni già rese verranno, tuttavia, retribuite in quanto svolgimento di funzione di fatto.

In particolare costituisce condizione risolutiva la mancata verifica negativa della procedura di mobilità obbligatoria attivata dal Libero Consorzio Comunale di Agrigento ai sensi dell'art 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001.

Il signor dichiara, sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di lavoro pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art.53 del D. Lgs. n. 165/2001.

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità e, a tal proposito e fine, il signor viene messo a conoscenza, con valore di notifica e consegna, che sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezioni "Disposizioni Generali- Atti Generali – Codice disciplinare e codice di condotta" sono disponibili il Codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni Dpr n. 62/2013, il codice disciplinare e il Codice di Comportamento dei dipendenti del Libero Consorzio Comunale di Agrigento nonché nella sottosezione "Altri contenuti – Prevenzione della Corruzione" il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2020/2022.

Il presente Contratto viene redatto in triplice originale per essere uno conservato agli atti del Settore "Contratti", uno inserito nel fascicolo personale del signor ed uno consegnato allo stesso, e risolve in anticipo, rispetto alla scadenza stabilita del 31/12/2020, il precedente rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale.

Si garantisce che il trattamento dei dati personali, al quale il Sig acconsente con la sottoscrizione del presente contratto avverrà nel pieno rispetto del Reg. UE 679/2016, attuato nel D. Lgs. n. 101/2028, esclusivamente per quanto concerne tutti gli adempimenti volti alla regolarizzazione ed organizzazione del rapporto di lavoro.

Letto Confermato, Sottoscritto.

1 _____

2 _____

ALLEGATO D

Categorie C e D



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO

N..... Registro Scritture Private

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

L'anno, il giorno del mese di nei locali
..... del Libero Consorzio Comunale di Agrigento siti in

TRA

Il Libero Consorzio Comunale di Agrigento rappresentato da
nella qualità di

E

Il signor nato il a ed residente in via
..... n. codice fiscale

PREMESSO

CHE la deliberazione commissariale n. 154 del 18/11/2020, con la quale è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale (PTFP) 2020/2022, ha previsto il reclutamento per l'anno 2020 di n. 128 unità di personale, reclutate ex leggi regionali n. 21/2003 e 27/2007, in attuazione di quanto previsto dalla vigente normativa regionale in materia di stabilizzazione del precariato storico e dall'art. 20 del D. Lgs. 75/2017, secondo quanto riportato nell'allegato d "Piano assunzionale";

CHE il regolamento per la disciplina delle stabilizzazioni del personale precario in attuazione dell'art 20 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 è stato approvato con determina commissariale n. 155 del 18/11/2020;

CHE, in data 19/11/2020, è stato pubblicato l'avviso di selezione pubblica per titoli interamente riservata coi relativi allegati;

CHE, con determina dirigenziale n. del, è stato approvato l'elenco definito per n. 128 candidati idonei alla stabilizzazione nonché disposta l'assunzione degli stessi nei ruoli del Libero Consorzio Comunale di Agrigento con decorrenza 30/12/2020;

Si conviene e si stipula quanto segue:

Il Libero Consorzio di Agrigento assume alle proprie dipendenze il signor, con rapporto di lavoro indeterminato a tempo a tempo parziale;

Il rapporto di lavoro a tutti gli effetti, giuridici ed economici , decorre dal 30/12/2020;

Dalla data di assunzione il signor viene inquadrato nella categoria C o D, posizione economica C1 o D1 , Profilo Professionale di, per svolgere le mansioni proprie del Profilo Professionale per le quali è stato assunto (vedasi allegato C Delibera Commissariale n. 154/2020 di approvazione PTFP 2020/2022) o quelle considerate equivalenti nell'ambito della classificazione professionale prevista dai contratti collettivi (art. 52 del d. lgs. n. 165/2001), ed il datore di lavoro, ossia il dirigente, ha il potere di esigere le attività ricomprese nella declaratoria della categoria e del profilo professionale di appartenenza, in relazione alle esigenze organizzative e produttive (art. 3 c. 2 del CCNL Enti Locali del 31/03/1999);

Il periodo di prova avrà la durata di un semestre, come prevede il contratto vigente 21 maggio 2018 e ai fini del compimento del suddetto periodo di prova si terrà conto del solo servizio effettivamente prestato.

Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il signor si intenderà confermato in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

La sede di destinazione dell'attività lavorativa è presso gli

L'orario di lavoro è a tempo parziale e corrisponde a n _____ settimanali , e può essere svolto in modalità orizzontale o verticale, e per quanto riguarda i giorni di ferie, di permessi e di assenze si rinvia a quanto contenuto nel CCNL Funzioni Locali per il lavoro a tempo parziale .

Il Libero Consorzio Comunale di Agrigento corrisponderà al signor la retribuzione prevista dai contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti del Comparto Funzioni Locali per il personale della Cat. C o D, posizione economica iniziale, in maniera proporzionale riferita al tempo parziale con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche di pertinenza del personale di pari categoria e profilo professionale con rapporto a tempo pieno, come di seguito specificata:

STIPENDIO TABELLARE ANNUO	€
INDENNITA' DI COMPARTO ANNUA (per dodici mensilità)	€
INDENNITA' VACANZA CONTRATTUALE	€
ELEMENTO PEREQUATIVO (per dodici mensilità)	€
TOTALE	€

oltre la tredicesima mensilità, l'assegno per il nucleo familiare, se spettante, ed il trattamento accessorio corrispondente alle prestazioni effettivamente rese.

Il rapporto di lavoro, per quanto qui non disciplinato tra le parti, è regolato dai contratti collettivi di lavoro di comparto nel tempo vigenti, anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso e, per quanto non regolato contrattualmente, dal D. Lgs n.165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, dalle norme del codice civile, dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa nonché dalle norme regolamentari dell'Ente in quanto non incompatibili con quelle di legge e dei C.C.N.L..

E' in ogni modo condizione risolutiva del Contratto senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura in base alla quale il signor ha acquisito titolo per l'assunzione. Ai sensi dell'art. 1360 del Codice Civile la condizione risolutiva opera con efficacia retroattiva e scioglie fin dall'inizio il Contratto di lavoro. Le eventuali prestazioni già rese verranno, tuttavia, retribuite in quanto svolgimento di funzione di fatto.

In particolare, costituisce condizione risolutiva la mancata verifica negativa della procedura di mobilità obbligatoria attivata dal Libero Consorzio Comunale di Agrigento ai sensi dell'art 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001.

Il signor dichiara, sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di lavoro pubblico o privato e di non trovarsi comunque in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art.53 del D. Lgs. n. 165/2001.

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità e, a tal proposito e fine, il signor viene messo a conoscenza, con valore di notifica e consegna, che sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezioni "Disposizioni Generali- Atti Generali – Codice disciplinare e codice di condotta" sono disponibili il Codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni Dpr n. 62/2013, il codice disciplinare e il Codice di Comportamento dei dipendenti del Libero Consorzio Comunale di Agrigento nonché nella sottosezione "Altri contenuti – Prevenzione della Corruzione" il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2020/2022.

Il presente Contratto viene redatto in triplice originale per essere uno conservato agli atti del Settore "Contratti", uno inserito nel fascicolo personale del signor ed uno consegnato allo stesso, e risolve in anticipo, rispetto alla scadenza stabilita del 31/12/2020, il precedente rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale.

Si garantisce che il trattamento dei dati personali, al quale il Sig acconsente con la sottoscrizione del presente contratto, avverrà nel pieno rispetto del Reg. UE 679/2016 , attuato nel D. Lgs. n. 101/2028, esclusivamente per quanto concerne tutti gli adempimenti volti alla regolarizzazione ed organizzazione del rapporto di lavoro.

Letto Confermato, Sottoscritto.

1 _____

2 _____