



VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

N. 2 DEL 10.07.2025

L'anno duemilaventicinque il giorno dieci del mese di luglio alle ore 10,30 nei locali del Libero Consorzio Comunale di Agrigento ex Provincia Regionale di Agrigento, si riunisce il Nucleo di Valutazione nominato con determinazione del Commissario Straordinario n. 89 del 28.08.2024

Sono presenti:

- Avv. Luigi Troja – Presidente;
- Prof.ssa Loredana Zappalà – Componente.

Risulta assente il Componente Dott. Antonio Piro.

Presiede la seduta l' Avv. Luigi Troja, svolge le funzioni di segretario il funzionario Dott.ssa Grazia Cani.

Il Nucleo, in via preliminare, con riferimento all'attestazione da rendere, ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. g), del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, circa l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità da parte dell'Ente, procede alla verifica sull'effettiva pubblicazione dei dati previsti dalla normativa vigente, con riguardo a specifiche categorie di dati individuati dall'ANAC con delibera n. 192/2025 attinenti l'anno 2024.

L' attestazione sullo stato della pubblicazione dei dati al 31 maggio 2025, va pubblicata nella sezione "Amministrazione trasparente" entro il 15 luglio 2025.

La documentazione scaturente dalla piattaforma web sulla quale si è provveduto al caricamento dei dati, ai sensi di quanto disposto dalla predetta delibera Anac n.192/2025 , ossia griglia di rilevazione e documento di attestazione, viene allegata al presente verbale.

Il Nucleo, avendo dato inizio al processo di valutazione della performance dei dirigenti per l'anno 2024 e , così come stabilito nel corso della riunione tenutasi il 20.06.2025 di cui al verbale n. 1 di pari data, avendo ritenuto, al fine di poter valutare compiutamente il livello di performance individuale, di richiedere integrazione di documentazione in ordine agli obiettivi assegnati con il Piano degli obiettivi allegato 1 al P.I.A.O. 2024-2026, acquisisce la documentazione prodotta a riguardo da ciascun dirigente (prot. n.10047 e 10197, prot. n. 10358, prot. n. 10700 e mail del 30.06.2025).

Vengono sentiti i dirigenti dei Settori 1 Amministrativo - Segreteria e Servizi Amministrativi, Affari Generali, Stampa, Risorse Umane; 3 Servizi alla persona - Politiche Attive del Lavoro e dell'Istruzione, Solidarietà Sociale, Trasporti, Provveditorato, URP, Formazione; 4 Tecnico - Infrastrutture Stradali - Edilizia Scolastica , Patrimonio e Manutenzione.

Il Nucleo, quindi, esaminata la predetta documentazione provvede a valutare gli obiettivi di Performance Organizzativa e di Performance Individuale come da separate schede di valutazione.

In relazione al Settore 1 ritiene obiettivo 4 non valutabile, in quanto trattasi di attività ordinaria.

In relazione al Settore 4, ascoltato il Dirigente, ritiene:

l'obiettivo 2 parzialmente raggiunto, poiché l'attività svolta non è stata del tutto documentata

l'obiettivo 4 parzialmente raggiunto poiché carente del data base

l'obiettivo 5 parzialmente raggiunto in quanto ,in parte della documentazione prodotta non si evince l'attività svolta nel 2024.

Il Nucleo, procede, poi, alla valutazione del fattore "Comportamento" di cui al "Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dell'Ente" approvato con determinazione del commissario straordinario n. 60 del 04.04.2019.

Il Nucleo, a tal uopo, oltre a prendere in esame quanto prodotto dai singoli dirigenti, si avvale anche dei seguenti documenti:

- Report conclusivo – Controllo successivo di regolarità amministrativa - anno 2024 - approvato con determinazione del Segretario Generale n. 880 del 14.04.2025;
- Relazione annuale del R.P.C.T. sul Sistema di gestione per la prevenzione della corruzione con particolare riferimento all'attuazione delle misure della Sottosezione di Programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" del P.I.A.O. 2024 -2026;
- Attestazione in ordine alla trasparenza 2024.

Il Nucleo, pertanto, ritenuto di disporre di tutti gli elementi necessari per assegnare il punteggio ai parametri individuati dal predetto "Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dell'Ente", approvato con determinazione del Commissario Straordinario n.60 del 04.04.2019, e della metodologia in esso definita al punto 4 "Valutazione della performance di dirigenti", provvede alla compilazione delle schede di valutazione di ogni singolo dirigente, con l'attribuzione dei punti per ciascun parametro nonché del punteggio complessivo.

Il Presidente del Nucleo di Valutazione provvederà alla trasmissione delle schede di valutazione ai singoli dirigenti, i quali, entro il termine di 15 giorni, potranno presentare le proprie osservazioni ai sensi del punto 4.3 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance. Trascorso il termine indicato, la proposta di valutazione dei dirigenti anno 2025 diverrà esecutiva. Il Presidente del Nucleo di Valutazione, contestualmente, curerà la trasmissione al Presidente dello schema riepilogativo delle valutazioni contenente il punteggio attribuito a ciascun dirigente.

La seduta tolta alle ore 13,00.

Del che il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto come segue:

Il Segretario



I Componenti



Il Presidente

