



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO

(L.R.15/2015)

ex Provincia Regionale di Agrigento

Il Segretario Generale

N° Protocollo: 4539
Del. 17.03.2026

OGGETTO: Piano Integrato di Attività ed Organizzazione - P.I.A.O. 2026 – 2028 - Indicazioni operative

Direttiva n. 3... del 17/03/2026

Ai Sigg. Dirigenti

Ai Sigg. Incaricati di E. Q.
(per il tramite dei Dirigenti)

E p.c.

Al Sig. Presidente
Al Nucleo di Valutazione

Con Determinazione del Presidente n. 24 del 20.02.2026 è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed organizzazione PIAO 2026-2028 che, ai sensi del Decreto ministeriale n. 132 del 30.06.2022, è suddiviso in specifiche Sezioni che a loro volta risultano ripartite in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale.

Ai fini di una guida attenta alla lettura, si evidenzia che, in particolare, la **Sezione 2 "Valore pubblico, performance e anticorruzione"**, individua alla:

- sottosezione 2.1 "Valore pubblico": le politiche e le strategie finalizzate a generare Valore Pubblico facendo riferimento all'analisi del contesto e alla programmazione strategica contenuta nel DUP;
- sottosezione 2.2 "Performance": gli obiettivi di performance, connettendo gli aspetti organizzativi e le responsabilità individuali alle strategie e agli obiettivi individuati dall'amministrazione finalizzati a generare valore pubblico;
- sottosezione 2.3 "Rischi corruttivi e trasparenza": le misure generali e specifiche di gestione dei rischi corruttivi e della trasparenza funzionali all'attuazione degli obiettivi strategici per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza ed alla protezione del valore pubblico;

La **Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano"** individua alla:

- sottosezione 3.1 "Organizzazione": il modello organizzativo adottato dall'Ente approvato con Determinazione del Commissario Straordinario n. 28 del 22/02/2024;
- sottosezione 3.2 "lavoro agile": la situazione dell'ente in merito all'attuazione della disciplina del lavoro agile;
- sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale": la programmazione relativa alle quantità e caratteristiche professionali del personale in servizio e da assumere, tenendo conto degli obiettivi dell'amministrazione e in relazione alla creazione di valore pubblico nonché le strategie di implementazione delle competenze e di valorizzazione del personale dell'Ente;
- sottosezione 3.4 "formazione del personale": i tre livelli diversi livelli di formazione e cioè - interventi formativi di carattere trasversale; - formazione obbligatoria in materia di anticorruzione e trasparenza e in materia di sicurezza sul lavoro; - formazione continua, che riguarda azioni formative di aggiornamento e approfondimento mirate al conseguimento di livelli di accrescimento professionale specifico sulle materie proprie delle diverse aree d'intervento dell'Ente.

La **Sezione 4 "Monitoraggio Integrato"** contiene le indicazioni degli strumenti e delle modalità di monitoraggio al fine di verificare con continuità tutti gli ambiti della programmazione

I documenti allegati al PIAO di cui alla Sezione 5 riguardano:

- 1.Mappatura dei processi
- 2.Piano degli Obiettivi
- 3.Mappatura dei Processi – Analisi e trattamento dei rischi
- 4.Mappa degli obblighi di Pubblicazione
- 5.Allegato D alla sottosezione di programmazione 3.3: P.T.F.P.

Alla luce della ricognizione di sintesi sopra esposta, vorranno i Dirigenti, ciascuno per quanto di rispettiva competenza, per come definito in sede di approvazione del PIAO dare attuazione agli adempimenti di rispettiva competenza con riferimento:

- agli obiettivi di performance assegnati, prestando particolare attenzione all'attuazione dell'obiettivo comune a tutti i settori in materia di tempestività dei pagamenti, in attuazione dell'articolo 4-bis D.L. n.13/2023;
- agli obiettivi di Valore pubblico, individuati nel PIAO 2026-2028;
- al Piano triennale del fabbisogno del personale;
- al Piano di formazione;
- agli adempimenti in materia di innovazione tecnologica;
- agli adempimenti relativi alla sezione 2.3 “Rischi corruttivi e Trasparenza” ;
- a quant'altro individuato di rispettiva competenza.

Con riferimento agli obiettivi da perseguire, va evidenziato come **il PIAO sia stato organizzato, quale processo integrato di programmazione orientato al Valore Pubblico.**

Il processo di programmazione, che prende le mosse dalle Linee programmatiche di mandato, si declina su tre livelli:

- i primi due, individuati nel DUP, sono costituiti dagli obiettivi strategici ed operativi, che individuano le politiche e le azioni programmate dall'Amministrazione e precisano le azioni necessarie a conseguirle in prospettiva triennale e in coerenza con il Bilancio, per incrementare il valore pubblico;
- il terzo livello è rappresentato dagli obiettivi di performance, che rappresentano in dettaglio le azioni gestionali, annuali e/o pluriennali, ritenute di particolare rilevanza e sempre collegate alle priorità strategiche, per generare valore pubblico.

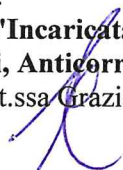
Gli obiettivi di valore pubblico, dunque, identificati negli obiettivi strategici del Documento Unico di Programmazione, sono perseguiti secondo la logica della programmazione integrata e trasversale, gestita seguendo il ciclo annuale della performance (programmazione, gestione, misurazione, valutazione, rendicontazione).

Relativamente agli obiettivi di valore pubblico, si rappresenta che nel Piano alla sezione 2.2.1. è stata inserita una Tavola di Sintesi Sezione Strategica-Operativa-Performance che collega gli obiettivi strategici agli obiettivi operativi declinati nel DUP ed agli obiettivi di performance di cui al piano degli obiettivi allegato 2 del PIAO. In particolare, anche per dare seguito alle recenti “*Linee guida sul Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)*” in un'ottica di graduale attuazione, **per ognuno degli indirizzi/obiettivi strategici conseguenti alle linee di mandato del Presidente è stato introdotto un obiettivo di valore pubblico e relativo indicatore**

I Dirigenti interessati dagli obiettivi di valore pubblico specificamente individuati relazioneranno al Presidente, al Segretario Generale ed al Nucleo di Valutazione in ordine al loro perseguimento, sulla base della tabella di cui alla sezione 2.2.1. e secondo indicatori e target di riferimento

Si rappresenta, infine, che il PIAO 2026-2028 è consultabile sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione “Amministrazione trasparente” — Disposizioni generali- Piano Integrato di Attività ed Organizzazione — PIAO 2026- 2028.

L'Incaricata di E.Q.
Direzione, Controlli, Anticorruzione e Trasparenza
Dott.ssa Grazia Cani



Il Segretario Generale
Dott.ssa Alessandra Melania La Spina

