



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO

(L.R. 15/2015)

ex Provincia Regionale di Agrigento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

RISORSE UMANE

Proposta n. 1717/2025

Determ. n. 1631 del 19/08/2025

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO - CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO.

PREMESSO CHE con determinazione del Commissario Straordinario n. 18 del 27.02.2025 è stato approvato il PIAO per il triennio 2025/2027;

Determ. n. 1631 del 19/08/2025 pag. 1/4

Riproduzione cartacea del documento informatico sottoscritto digitalmente da
TESTONE MARIA ANTONIETTA il 19/08/2025 10:09:16 ai sensi dell'art. 20 e 23 del D.lgs 82/2005
DETERMINA SENZA IMPEGNO DI SPESA: 2025 / 1631 del 19/08/2025

VISTA la sottosezione 3.2 “Piano triennale dei fabbisogni del personale triennio 2025-2027” del su menzionato PIAO, con la quale è stata prevista l’istituzione e la relativa copertura, tramite procedura concorsuale, nell’anno 2025, di n. 1 posto di Dirigente Amministrativo;

RICHIAMATO il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 – “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*”, in particolare:

- l’art. 19, recante la disciplina generale degli incarichi dirigenziali presso le amministrazioni pubbliche;
- l’art 35-ter, che disciplina le modalità partecipazione alle selezioni pubbliche tramite il “*Portale unico del reclutamento*”, sviluppato dal Dipartimento della Funzione Pubblica, che ne cura la gestione;

Richiamato l’art 107 del vigente Statuto Comunale che disciplina le attribuzioni dei dirigenti;

DATO ATTO che, ai sensi dell’art. 3 c. 2 del vigente Regolamento di Accesso agli Impieghi: “*I concorsi per dirigenti avvengono per titoli ed esami ovvero per soli esami*”;

Richiamate le disposizioni: del DPR 9 maggio 1994 n. 487 e successive modifiche ed integrazioni, concernente il “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;

RICHIAMATO, altresì, il vigente CCNL del personale dell’Area delle Funzioni Locali, sottoscritto in data 16/07/2024

VISTO il vigente regolamento di “Accesso agli Impieghi”;

VISTA la vigente normativa in materia di assunzioni a tempo indeterminato nella Pubblica Amministrazione e, in particolare:

- l’art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che le pubbliche amministrazioni, prima di avviare le procedure di assunzione di personale, sono tenute a comunicare ai soggetti di cui all’art. 34 - commi 2 e 3 – l’area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste (mobilità obbligatoria o per ricollocazione);

RITENUTO di approvare l’avviso per la copertura, tramite procedura concorsuale, per la figura professionale sopra individuata, al fine di velocizzare la procedura, in attesa della mancata assegnazione di personale a seguito della comunicazione cui all’art. 34 bis, fermo restando che tale mobilità volontaria rimane subordinata all’esito negativo della procedura ai sensi e nei termini di cui al comma 2, dell’art. 34 bis, del D.Lgs. n. 165/2001;

DATO ATTO che nell’avviso vengono indicati i requisiti da possedere per la copertura del posto;

VISTA la deliberazione dei Sindaci dell’Assemblea del Libero Consorzio Comunale n. 03 del 10/12/2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2025-2027;

VISTA la Determinazione del Commissario Straordinario n. 146 del 20/12/2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG). anni 2025-2027;

DATO ATTO che non sussistono ipotesi di conflitto d' interessi, neppure potenziale, per la Responsabile del Procedimento e per chi lo adotta, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/90 e degli articoli 6 (comma 2) e 7 del codice di comportamento dei dipendenti pubblici (dpr 62/2013);

PERTANTO si rende necessario approvare lo schema del bando di selezione relativo all'assunzione in servizio di n. 1 Dirigente Amministrativo al fine di procedere all'espletamento dello stesso;

VISTE le vigenti disposizioni di legge

VISTO l'art. 51 della Legge 142/90 e successive modifiche ed integrazioni, così come recepito dalla L.R. N. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il T.U. E.L., approvato con D.Lgs. N. 267 del 18/08/2000;

VISTA la L.R. 26/93;

VISTO l'O.R.EE.LL.;

PROPONE

APPROVARE, per le ragioni e le motivazioni riportate in premessa, lo schema di avviso di selezione per all'assunzione in servizio di:

– n. 1 “Dirigente Amministrativo” con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, allegato al presente atto di cui è parte integrante e sostanziale;

DARE ATTO che, così come previsto dall'allegato avviso, i candidati ammessi alla selezione verranno valutati e giudicati da un'apposita Commissione giudicatrice che sottoporrà gli aspiranti ad una prova scritta e ad una prova orale ;

DISPORRE la pubblicazione del presente bando per un periodo di 30 giorni:

- sul sito web del Libero Consorzio Comunale di Agrigento alla pagina Amministrazione Trasparente, Bandi;
- nel portale del reclutamento “InPa” raggiungibile al link <https://www.inpa.gov.it>;

DARE ATTO, infine, che l'immissione in servizio rimane, comunque, subordinata:

- alla disponibilità di risorse finanziarie da parte dell'Ente;
- al rispetto delle norme in vigore afferenti alla contabilità pubblica, con esplicito riferimento a quelle che regolano la spesa del personale;
- alla possibilità di potere procedere a nuove assunzioni di personale stabilito dalla normativa vigente nel tempo;
- al rispetto in generale dei vincoli assunzionali posti dalla normativa vigente.
- alla mancata assegnazione di personale ai sensi e nei termini di cui al comma 2, dell'art. 34 bis, del D.Lgs. n. 165/2001;

LA DIRIGENTE

Per i motivi sopra esposti

VISTA la superiore proposta

VISTO l'art. 51 della legge 142/90 e successive modificazioni ed integrazioni, così come recepito dalla L.R. N. 48/91 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il T.U.E.L., approvato con D.Lgs. N. 267 del 18/08/2000;

VISTA la L.R. 26/93;

VISTO l'O.R.EE.LL.;

DATO ATTO CHE, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241 come introdotto con L. 190/2012 e degli artt. 6, comma 2, e 7 del codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR 62/2013), per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta;

RITENUTO che la stessa sia meritevole di approvazione;

ATTESA la propria competenza ad adottare il presente atto;

DETERMINA

Approvare la superiore proposta redatta dal Responsabile del Procedimento Sig.ra Natalia Viviano con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

AGRIGENTO, li 19/08/2025

Sottoscritta dalla Dirigente
(TESTONE MARIA ANTONIETTA)
con firma digitale

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.. La riproduzione dello stesso su supporto analogico è effettuata dalla stessa e costituisce una copia integra e fedele dell'originale informatico, disponibile a richiesta presso gli uffici di competenza.