



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO

(L.R. 15/2015)

ex Provincia Regionale di Agrigento

DETERMINAZIONE DEL PRESIDENTE

Nr. 108

del 27/07/2020

OGGETTO: CCNL 23 FEBBRAIO 2026 - INDIRIZZI SULLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2026 PARTE NORMATIVA ED ECONOMICA

IL PRESIDENTE

L'anno duemila ventisei, il giorno Ventisei del mese di luglio il Presidente Giuseppe Pendolino

PREMESSO CHE l'art. 40, commi 3-bis e 3-ter, del D.lgs. 165/2001, stabilisce:

- "3-bis. *Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7 comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori, comunque, denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento. La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni. I contratti collettivi nazionali definiscono il termine delle sessioni negoziali in sede decentrata. Alla scadenza del termine le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione*".
- "3-ter *Nel caso in cui non si raggiunga l'accordo per la stipulazione di un contratto collettivo integrativo qualora il protrarsi delle trattative determini un pregiudizio alla funzionalità dell'azione amministrativa, nel rispetto dei principi di correttezza e buona fede fra le parti, l'amministrazione interessata può provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo fino alla successiva sottoscrizione e prosegue le trattative al fine di pervenire in tempi celeri alla conclusione dell'accordo. Agli atti adottati unilateralmente si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'articolo 40-bis. I contratti collettivi nazionali possono individuare un termine minimo di durata delle sessioni negoziali in sede decentrata, decorso il quale l'amministrazione interessata può in ogni caso provvedere,*

in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo. ...”

CHE il 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il CCNL per il triennio 2016 – 2018 relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

CHE il 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il CCNL per il triennio 2019 – 2021 relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

CHE il 23 febbraio 2026 è stato sottoscritto il CCNL per il triennio 2022 – 2024 relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

VISTO l'art 79 del CCNL del 16/11/2022 relativo alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate, ed in particolare:

- la possibilità di autorizzare l'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 79 comma 3 CCNL 2022, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo fino ad un massimo dello 0,22% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 2018. Tale incremento sarà da ripartire in maniera proporzionale tra E.Q. e “fondo trattamento accessorio” sulla base dei relativi importi riferiti all'anno 2021. Per le E.Q. tali importi saranno da distribuire quale incremento sull'indennità di risultato;

VISTO l'art 58 del CCNL del 23/02/2026 relativo alla integrazione alla disciplina dei precedenti CCNL:

- integrare a partire dall'1.01.2024 la parte stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 2022 di un importo annuo lordo pari al 0.14% del monte salari dell'anno 2021;
- la possibilità di autorizzare l'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett. c CCNL 2022, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo fino ad un massimo dello 0,22% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 2021. Tale incremento sarà da ripartire in maniera proporzionale tra E.Q. e “fondo trattamento accessorio” sulla base dei relativi importi riferiti all'anno 2024. Per le E.Q. tali importi saranno da distribuire quale incremento sull'indennità di risultato;

VISTO l'art 7 del CCNL del 23/02/2026 che definisce i soggetti e le materie oggetto di Contrattazione Collettiva Integrativa;

VISTO l'art 8 del CCNL del 23/02/2026 che, nel definire tempi e procedure della Contrattazione Collettiva Integrativa, stabilisce che: "Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7 comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale".

DATO ATTO, quindi, che è possibile contrattare una parte normativa dei vari istituti di salario accessorio con valenza triennale ed una parte economica con cadenza annuale;

DATO ATTO che a norma dell'art 2 comma 4 del CCNL 16/11/2022 le disposizioni contrattuali si applicano finché non vengono sostituite dalle nuove disposizioni, vigendo il principio dell'ultrattività dei contratti collettivi;

DATO ATTO che con Determina n. 36 del 23/03/2026, , è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica;

DATO ATTO che l'Organo di Governo svolge, in sede decentrata, un ruolo analogo a quello svolto a livello nazionale dal Comitato di Settore; pertanto, formula le direttive e fissa gli obiettivi per la delegazione trattante di parte pubblica;

VALUTATA la necessità di emanare appositi indirizzi alla delegazione trattante per contrattare

una parte normativa dei vari istituti di salario accessorio e l'elaborazione di una piattaforma relativa ai criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo e per la sua presentazione alle parti sindacali;

RILEVATO che, nell'ambito della programmazione strategica dell'Ente possono rientrare, ai fini della valorizzazione della performance individuale progetti strategici intersettoriali, per le attività relative:

- 1) promozione del territorio e del turismo, con la partecipazione sul territorio attraverso la partecipazione istituzionale agli eventi realizzati dai comuni su tutto il territorio provinciale con la valorizzazione del Teatro dell'Efebo.
- 2) Garantire le manutenzioni stradali nell'ambito della messa in sicurezza della viabilità delle strade provinciali ai fini del potenziamento del turismo e per facilitare il collegamento tra i paesi anche al fine di consentire adeguata mobilità per motivi di lavoro e per necessità di natura sanitaria. il pendolarismo;

VISTO il D. Lgs. 165/2001;

VISTA la legge 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il T.U. E.L., approvato con D. Lgs. 267 del 18/8/2000;

VISTA la L.R. 8/2014;

VISTA la L.R. 15/2015 e ss.mm. e ii.;

VISTO l'O.R.EE.LL.;

VISTO lo Statuto dell'Ente;

ATTESA la propria competenza ad adottare il presente atto;

DETERMINA

IMPARTIRE alla delegazione trattante di parte pubblica le seguenti direttive generali per la Contrattazione Collettiva Decentrata relativa all'anno 2026:

- Ipotesi il CDI adeguandolo alle norme contrattuali previste nel CCNL 23.02.2026;
- Distribuire le risorse garantendo una adeguata valorizzazione di tutti gli istituti;
- Garantire un adeguato stanziamento di risorse per l'attribuzione di premi correlati alla performance e alle specifiche responsabilità attribuite in presenza di funzioni di particolare rilevanza, essendo due istituti di incentivazione e responsabilizzazione del personale. Rispettare i principi di premialità, meritocrazia e selettività nella misurazione e nella valutazione della performance.
- Definire i criteri di priorità per il lavoro agile e il lavoro da remoto

DARE ATTO che le aree a valenza strategica ai fini della performance individuale di cui all'art. 6 c. 5 lett b punto 2) del CCDI sono:

- promozione del territorio e del turismo, con la partecipazione sul territorio attraverso la partecipazione istituzionale agli eventi realizzati dai comuni su tutto il territorio provinciale con la valorizzazione del Teatro dell'Efebo;
- Garantire le manutenzioni stradali nell'ambito della messa in sicurezza della viabilità delle strade provinciali ai fini del potenziamento del turismo e per facilitare il collegamento tra i paesi anche al fine di consentire adeguata mobilità per motivi di lavoro e per necessità di natura sanitaria

Agrigento li 26-07-2026

(Pareri espressi ai sensi dell'art. 53 della Legge N. 142/90 e successive modifiche ed integrazioni, così come recepito dalla L.R. N. 48/91, e degli art. 49 e 147 del D.lgs 267/2000)

Parere in ordine alla REGOLARITA' TECNICA:

Vista e condivisa l'istruttoria si esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione di cui sopra, nonché sulla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa di cui all'art. 147 del D. lgs 267//2000.

Agrigento, li 27-07-2026

Il Direttore del Settore

Parere in ordine alla REGOLARITA' CONTABILE,

Attestante, altresì, la copertura finanziaria e l'esatta imputazione della spesa alla pertinente partizione del bilancio e riscontrante la capienza del relativo stanziamento:

Vista e condivisa l'istruttoria si esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione di cui sopra, nonché sulla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa di cui all'art. 147 del D. Lgs 267//2000.

Preso nota _____

Agrigento, li 27-07-2026

Il Direttore del Settore Ragioneria Generale


IL PRESIDENTE
Giuseppe Pendolino

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

CERTIFICA

Che la presente determinazione, ai sensi dell'art. 11 della L.R. n. 44/91, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Libero Consorzio Comunale di Agrigento per gg. _____ consecutivi a partire dal giorno _____ e fino al _____, (Reg. Pubbl. N° _____)

Agrigento, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Alessandra Melania La Spina.

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Agrigento, li _____

IL DIRIGENTE
