



## LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO

Delegazione per la Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa Area Dirigenziale - Funzioni Locali

### **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'AREA DELLA DIRIGENZA PER ANNO 2025**

L'anno 2025 il giorno 19 del mese di dicembre alle ore 12:30 presso l'aula Giglia sia in P.zza Aldo Moro 1 ad Agrigento si riunisce la delegazione per la Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa dell'area della Dirigenza del Libero Consorzio Comunale di Agrigento per discutere del seguente ordine del Giorno:

#### **Firma del CCDI – parte economica - Anno 2025 area della dirigenza**

Sono presenti:

PER LA PARTE PUBBLICA (art. 7 comma 1 CCNL 16/07/2024)

	P	A
Il Segretario Generale Dott.ssa Alessandra Melania La Spina - Presidente	X	
La Dirigente del Servizio Risorse Umane Dott.ssa Maria Antonietta Testone	X	

PER LA PARTE SINDACALE

I rappresentanti Territoriali: (Art. 7 comma 2 lett a CCNL 16/07/2024)

	P	A
FP CGIL: Matteo Lo Raso (Delegato)	X	
CISL FP: Marzio Tuttolomondo (Delegato)	X	
UIL FPL:		X
FEDIR		X
DIRETS : Achille Contino (Delegato)	X	
UNSCP		X

Assume la presidenza della seduta il Segretario generale Dott.ssa Alessandra Melania La Spina

Espleta le funzioni di Segretario il Dott. Giuseppe Massimo Ingiaimo

LE PARTI PRESENTI :

PRESO ATTO che con determinazione n.1450 del 14/07/2025 è stato costituito il fondo di posizione e di risultato dirigenti anno 2025 e che è stato acquisito il parere favorevole del Collegio dei revisori reso a verbale n. 29 del 31/07/2025;

PRESO ATTO che gli uffici, dopo la seduta del 9/12/2025, nel corso della quale è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo di riparto somme del Fondo risorse decentrate dirigenti anno 2025, hanno redatto la relazione illustrativa e tecnico contabile che è stata trasmessa, in uno all'ipotesi sottoscritta, al Collegio dei revisori;

PRESO ATTO che è stato acquisito il parere del Collegio reso a verbale n.14 del 15.12.2025 e che il Presidente del Libero Consorzio ha autorizzato, con determinazione n. 100 del 15/12/2025, la delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di cui sopra;

**SI PROCEDE alla sottoscrizione in via definitiva della richiamata ipotesi già sottoscritta in data 09/12/2025, di definizione del CCDI – parte economica - riparto somme del Fondo risorse decentrate dirigenti anno 2025** che viene siglata dalle parti presenti e allegata al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

I lavori si concludono alle ore 12:35

Il Verbalizzante

F.to

Il Segretario Generale

F.to

La Dirigente delle Risorse Umane

F.to

La parte sindacale:

FP CGIL F.to

CISL FP F.to

UIL FPL

FEDIR

DIRETS F.to

UNSCP

Allegato

## CCDI PARTE ECONOMICA ANNO 2025

Si richiama la determina di Costituzione del Fondo della Dirigenza n. 1450 del 14.07.2025

Riferimento al CCNL del 16/07/2024 e vigenti per la parte giuridica.

Le parti definiscono il criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato, nel rispetto dell'art. 57 del CCNL 17/12/2020 e, considerato che a norma del comma 3 del medesimo articolo non può essere destinato meno del 15% a retribuzione di risultato, decidono di fissare il 15% a retribuzione di risultato come risulta dalla tabella di seguito riportata

Destinazione	Valori %
Retribuzione di posizione	85%
Retribuzione di risultato	15%
Totale	100%

La quota destinata al finanziamento della retribuzione di risultato può subire variazioni annuali per consentire l'attuazione della clausola di salvaguardia economica di cui all'art 31 del CCNL 17/12/2020.

### 1. Incarichi ad interim

Per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati in conformità all'ordinamento di ciascun ente, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo di valore compreso tra il 15% ed il 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico.

Considerato che la percentuale è definita in sede di contrattazione integrativa (art 40 comma 1 CCNL 16/07/2024) **le parti concordano di stabilire il 30%**

### 2. Clausola di salvaguardia - art 31 del CCNL 17/12/2020.

Le parti decidono di applicare una percentuale del 90%

Il Verbalizzante

F.to

La parte sindacale

Per la parte pubblica

Il Segretario Generale

FP CGIL F.to

F.to

CISL FP F.to

UIL FPL

La Dirigente delle Risorse Umane

FEDIR

F.to

DIRETS F.to

UNSCP