



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO
Delegazione per la Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa Area Dirigenziale - Funzioni
Locali

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'AREA
DELLA DIRIGENZA PER ANNO 2025**

L'anno 2025 il giorno 19 del mese di dicembre alle ore 12:30 presso l'aula Giglia sia in P.zza Aldo Moro 1 ad Agrigento si riunisce la delegazione per la Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa dell'area della Dirigenza del Libero Consorzio Comunale di Agrigento per discutere del seguente ordine del Giorno:

Firma del CCDI – parte economica - Anno 2025 area della dirigenza

Sono presenti:

PER LA PARTE PUBBLICA (art. 7 comma 1 CCNL 16./07/2024)

	P	A
Il Segretario Generale Dott.ssa Alessandra Melania La Spina - Presidente	X	
La Dirigente del Servizio Risorse Umane Dott.ssa Maria Antonietta Testone	X	

PER LA PARTE SINDACALE

I rappresentanti Territoriali: (Art. 7 comma 2 lett a CCNL 16/07/2024)

	P	A
FP CGIL: Matteo Lo Raso (Delegato)	X	
CISL FP: Marzio Tuttolomondo (Delegato)	X	
UIL FPL:		X
FEDIR		X
DIRETS : Achille Contino (Delegato)	X	
UNSCP		X

Assume la presidenza della seduta il Segretario generale Dott.ssa Alessandra Melania La Spina

Espleta le funzioni di Segretario il Dott. Giuseppe Massimo Ingiaimo

LE PARTI PRESENTI :

PRESO ATTO che con determinazione n.1450 del 14/07/2025 è stato costituito il fondo di posizione e di risultato dirigenti anno 2025 e che è stato acquisito il parere favorevole del Collegio dei revisori reso a verbale n. 29 del 31/07/2025;

PRESO ATTO che gli uffici, dopo la seduta del 9/12/2025, nel corso della quale è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo di riparto somme del Fondo risorse decentrate dirigenti anno 2025, hanno redatto la relazione illustrativa e tecnico contabile che è stata trasmessa, in uno all'ipotesi sottoscritta, al Collegio dei revisori;

PRESO ATTO che è stato acquisito il parere del Collegio reso a verbale n.14 del 15.12.2025 e che il Presidente del Libero Consorzio ha autorizzato, con determinazione n. 100 del 15/12/2025, la delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di cui sopra;

SI PROCEDE alla sottoscrizione in via definitiva della richiamata ipotesi già sottoscritta in data 09/12/2025, di definizione del CCDI – parte economica - riparto somme del Fondo risorse decentrate dirigenti anno 2025 che viene siglata dalle parti presenti e allegata al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

I lavori si concludono alle ore 12:35

Il Verbalizzante

_____ F.to

Il Segretario Generale

_____ F.to

La Dirigente delle Risorse Umane

_____ F.to

La parte sindacale:

FP CGIL _____ F.to

CISL FP _____ F.to

UIL FPL _____

FEDIR _____

DIRETS _____ F.to

UNSCP _____

Allegato

CCDI PARTE ECONOMICA ANNO 2025

Si richiama la determina di Costituzione del Fondo della Dirigenza n. 1450 del 14.07.2025

Riferimento al CCNL del 16/07/2024 e vigenti per la parte giuridica.

Le parti definiscono il criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato, nel rispetto dell'art. 57 del CCNL 17/12/2020 e, considerato che a norma del comma 3 del medesimo articolo non può essere destinato meno del 15% a retribuzione di risultato, decidono di fissare il 15% a retribuzione di risultato come risulta dalla tabella di seguito riportata

Destinazione	Valori %
Retribuzione di posizione	85%
Retribuzione di risultato	15%
Totale	100%

La quota destinata al finanziamento della retribuzione di risultato può subire variazioni annuali per consentire l'attuazione della clausola di salvaguardia economica di cui all'art 31 del CCNL 17/12/2020.

1. Incarichi ad interim

Per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati in conformità all'ordinamento di ciascun ente, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo di valore compreso tra il 15% ed il 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico.

Considerato che la percentuale è definita in sede di contrattazione integrativa (art 40 comma 1 CCNL 16/07/2024) **le parti concordano di stabilire il 30%**

2. Clausola di salvaguardia - art 31 del CCNL 17/12/2020.

Le parti decidono di applicare una percentuale del 90%

Il Verbalizzante

_____ F.to _____

La parte sindacale

FP CGIL _____ F.to _____

CISL FP _____ F.to _____

UIL FPL _____

FEDIR _____

DIRETS _____ F.to _____

UNSCP _____

Per la parte pubblica

Il Segretario Generale

_____ F.to _____

La Dirigente delle Risorse Umane

_____ F.to _____