CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2013

L'anno duemilaquattordici, il giorno cinque, del mese di Marzo , alle ore 11.45 ....negli uffici della Provincia Regionale di Agrigento, siti in Piazza A.Moro, 1

TRA

1. DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente: Dott. Giuseppe Vella, Segretario Generale/Direttore Generale
Componenti: Dott. Aldo Cipolla Presente
Dott. Fabrizio Caruana Presente
Dott.ssa Amelia Scibetta Presente

2. DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

RSU rappresentata dal coordinatore sig. Bruno Biagio Angelo

Organizzazioni sindacali territoriali

CGIL rappresentata da Massimo Ingrassia
CISL rappresentata da Giovanna Russo Tumbarello
UIL rappresentata da Fabrizio Daniele
DICCAP rappresentata da ASSENTE

Si conviene e stipula quanto appresso:

1. Le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relative all'anno 2013, regolate in sede di contrattazione decentrata ammontano a € 854.705,61 e vengono ripartite tra i vari istituti ed utilizzate secondo le modalità definite nella riunione della commissione per la contrattazione decentrata del 14 ottobre 2013 il cui verbale viene allegato al presente atto per costituirne parte integrante.
2. La somma di euro 125.000,00 stanziata per la progressione orizzontale viene così suddivisa tra le varie categorie:
   - cat. A = € 5.000,00 La somma consentirà al personale di categoria A che ottenga un punteggio superiore a 90/100 di ottenere l'inquadramento alla posizione economica superiore.

- cat. B = € 42.000,00. La somma consentirà a circa il 50% (margine di scostamento max 1,5%) del personale inquadrato in categoria B di ottenere il passaggio alla posizione economica superiore. Le selezioni avverranno per Settore ed a ciascun Settore verrà assegnata una somma necessaria a consentire il passaggio alla posizione economica superiore al 50% circa del personale inquadrato in categoria B in servizio presso quel Settore. Le somme residue verranno assegnate all'Area di pertinenza e verranno riassegnate dal Dirigente d'Area, sentiti i dirigenti interessati. Vengono equiparati ai Settori gli uffici di P.O. Risorse Umane ed Innovazione Tecnologiche, Ufficio Legale e Anticorruzione, Polizia Provinciale. Vengono equiparati ad un unico Settore tutti gli altri uffici della Direzione Generale. Il Personale in servizio presso il Gabinetto del Commissario viene considerato, ai fini della selezione per la progressione orizzontale come facente parte del Settore Turismo, altro Settore di competenza del Capo Gabinetto. Il personale in utilizzo congiunto tra due Settori verra' conteggiato nel Settore di utilizzo maggiore e, in caso di uguale utilizzo, nel Settore dove, nel tempo, ha prestato maggiore servizio, fermo restando che la valutazione dovrà essere fatta secondo le modalità previste dal vigente ccdi.
- cat. C = € 40.000,00. La somma consentirà a circa il 50% del personale inquadrato in categoria C (margine di scostamento max 1,5%) di ottenere il passaggio alla posizione economica superiore. Le selezioni avverranno per Settore ed a ciascun settore verrà assegnata una somma necessaria a consentire il passaggio alla posizione economica superiore al 50% circa del personale inquadrato in categoria C in servizio presso quel Settore. Le somme residue verranno assegnate all'Area di pertinenza e verranno riassegnate dal Dirigente d'Area, sentiti i dirigenti interessati. Vengono equiparati ai Settori gli uffici di P.O. Risorse Umane ed Innovazione Tecnologiche, Ufficio Legale e Anticorruzione, Polizia Provinciale. Vengono equiparati ad un unico Settore tutti gli altri uffici della Direzione Generale. Il Personale in servizio presso il Gabinetto del Commissario viene considerato, ai fini della selezione per la progressione orizzontale, come facente parte del Settore Turismo, altro Settore di competenza del Capo Gabinetto. Il personale in utilizzo congiunto tra due Settori verra' conteggiati nel Settore di utilizzo maggiore e, in caso di uguale utilizzo, nel Settore dove, nel tempo, ha prestato maggiore servizio, fermo restando che la valutazione dovrà essere fatta secondo le modalità previste dal vigente ccdi.
- cat. D = € 38.000,00. La somma consentirà la progressione economica di circa il 20% del personale inquadrato in categoria D (margine di scostamento max 1,5%). La selezione sarà fatta per Area e per un numero di beneficiari, in ciascuna Area, pari al 20%, per difetto, dei dipendenti di categoria D in servizio presso l'Area stessa. Dal conteggio verranno esclusi i dipendenti già collocati in posizione economica D6. La riassegnazione delle somme residue verrà fatta dal Direttore Generale, sentiti i Direttori d'Area. Ai fini della progressione le Aree vengono così intese:
Area Direzione Generale (P.O. Risorse Umane ed Innovazione Tecnologica, Uffici del Nucleo di Valutazione e del Controllo Strategico)
Area Finanziaria (Settore Ragioneria/Provveditorato e Segreteria Generale)
Area Tecnica (Settori Infrastrutture stradali, Ambiente ed Edilizia)
Area URP (Settori Urp, Cultura e Servizi Sociali)
Area Turismo (Settori Turismo e Lavoro, Polizia Provinciale e Gabinetto del Commissario)

Per tutte le selezioni, in caso di parità di punteggio, ai fini della preferenza, saranno presi in considerazione, in ordine, i seguenti criteri:

1. Maggiore anzianità nella categoria di appartenenza, con riferimento alla posizione economica di accesso (D3/D – C- B3/B);
2. Maggiore anzianità nella posizione economica in atto posseduta;
3. Maggiore anzianità nella categoria di inquadramento (cat. A,B,C,D, senza distinzione tra B3e B e tra D3 e D);
4. Maggiore anzianità di servizio in qualifiche inferiori;
5. Maggiore grado del titolo di studio (La laurea specialistica sarà considerata maggiore rispetto alla laurea breve)
6. Possesso di abilitazione professionale connessa al ruolo svolto presso l'Ente.
7. Maggiore età.

L'anzianità presa in considerazione sarà quella maturata presso questa Amministrazione.

3. Al vigente CCDI viene apportata la seguente modifica: all'art.16, comma 2, secondo periodo, la frase "Rientrano tra le attività di cui al punto 3: la conduzione di mezzi pesanti , per la quale viene fissata un'indennità annua di € 1.500 e l'attività di "pronto intervento" per la quale viene fissata un'indennità di euro 500" viene sostituito con la frase "Rientrano tra le attività di cui al punto 3: la conduzione di mezzi pesanti , per la quale viene fissata un'indennità annua di € 1.000, l'attività del personale addetto alla squadra di segnaletica per la quale viene fissata un'indennità annua di € 500, l'attività di "pronto intervento" per la quale viene fissata un'indennità di euro 500". 1
4. La produttività di tipo "c" viene concordata nell'ammontare totale. La ripartizione della somma totale tra i vari progetti e l'individuazione degli stessi sarà fatta dalla Amministrazione.

Postilla: 1) dele "€ 500" adde "€ 1.000".

Letto, confermato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE SINDACALE