



Referto Controllo di gestione: Esercizio di competenza 2011

***Ufficio di staff
Controllo di gestione***

Indice

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Premessa | pag. 1 |
| Nota metodologica | pag. 3 |
| Parte prima | |
| Strumenti di pianificazione programmazione e gestione | pag. 4 |
| La Governance dell'Ente Provincia | pag. 6 |
| Società partecipate | pag. 7 |
| Progettazione comunitaria | pag. 9 |
| Lavori pubblici - Piano opere pubbliche 2011 | pag. 10 |
| Assetto organizzativo dell'ente | pag. 11 |
| Atti di gestione del personale | pag. 13 |
| Incarichi ad esperti per collaborazioni autonome | pag. 14 |
| Tipologia di spese soggette a riduzioni (L.122/2010) | pag. 15 |
| Acquisti Consip | pag. 17 |
| Debiti fuori bilancio | pag. 18 |
| Indebitamento | pag. 18 |
| Patto di stabilità | pag. 18 |
| Risultanze contabili | pag. 19 |
| Parte seconda/ Centri di responsabilità | |
| AREA PRESIDENZA: | pag. 20 |
| Grande progetto aeroporto | pag. 21 |
| Capo di gabinetto | pag. 23 |
| Polizia Provinciale | pag. 25 |
| AREA DIREZIONE GENERALE: | pag. 28 |
| Formazione del personale | pag. 29 |
| Direzione e organizzazione | pag. 32 |
| Controllo di gestione | pag. 34 |
| Risorse umane Innovazione tecnologica | pag. 36 |
| Affari generali e segreteria generale | pag. 39 |
| AREA 1: Comunicazione, eventi, attività culturali e sociali | pag. 42 |
| Stampa, Urp, comunicazione accoglienza cerimoniale | pag. 44 |
| Solidarietà sociale e politiche della famiglia | pag. 47 |
| Attività culturali e sportive | pag. 50 |
| AREA 2: Finanziaria e Provveditorato | pag. 53 |
| Provveditorato e marketing degli acquisti | pag. 55 |
| Ragioneria generale | pag. 58 |
| Ludoteca e Pari opportunità | pag. 61 |
| AREA 3: Patrimonio, ambiente, Infrastrutture, Gare, contratti e concessioni, servizio di progettazione e programmazione | pag. 64 |
| Infrastrutture stradali | pag. 66 |
| Edilizia e gestione patrimoniale | pag. 69 |
| Ambiente, territorio, politiche comunitarie, e attività negoziata | pag. 72 |
| AREA 4: Turismo, Attività economiche e produttive, Politiche attive del lavoro e dell'Istruzione | pag. 75 |
| Promozione turistica e Attività economiche e produttive | pag. 77 |
| Politiche attive del lavoro e dell'Istruzione | pag. 80 |
| Parte terza | |
| Relazione Consip | pag. 83 |

Parte quarta

Opere in corso anno 2009/2011 – Infrastrutture stradali - Edilizia scolastica
pag. 86-108

Allegato

Elenco anno 2011 determinazioni dirigenziali inviate alla
Corte dei Conti (art. 1 c.173 L.266/2005) pag. 109

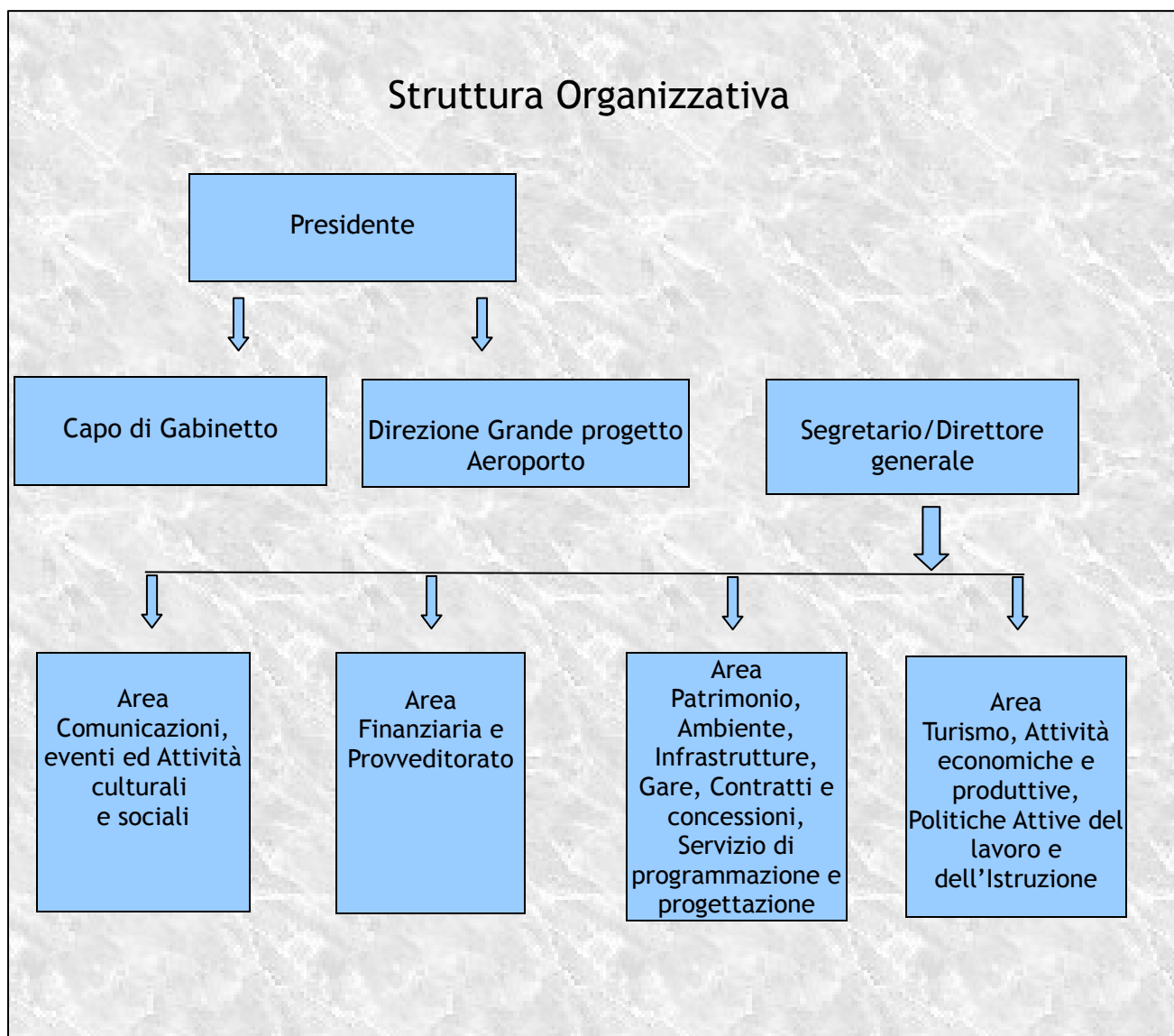
Premessa

Anche quest'anno, con la redazione del 5° Referto anno 2011, l'Ufficio di Staff "Controllo di gestione" si propone, come scopo, la verifica del Piano degli obiettivi (P.d.o.) anno 2011 redatto con Del. di Giunta n. 29 del 05/08/2011.

Come specificato nella medesima delibera, "tale strumento operativo ed organizzativo, svolge quelle funzioni che il D.lgs. 150/2009 attribuisce al Piano delle performance". Da una disamina dello stesso Piano delle performance si coglie, da un lato, come già da tempo la Direzione è impegnata in un percorso di cambiamento abbandonando la vecchia cultura burocratica fondata sull'adempimento, per fare propria la cultura manageriale che pone la programmazione, il monitoraggio e i risultati al centro dell'azione amministrativa (pag. 5 della "Application Direzione e controlli interni" presentata in occasione del Premio Qualità 2010).

E' tuttavia necessario tenere conto dell'art. 10 del D.lgs. 150/2009 e delle successive delibere della Civit (88/2010;89/2010; 104/2010 e 112/2010) per migliorare e ottimizzare il ciclo della performance dalla pianificazione strategica (fase iniziale) alla rendicontazione e trasparenza (fase finale).

Anche per l'anno 2011, la struttura organizzativa dell'Ente ha subito delle modifiche giusta Del. di Giunta n. 25/2011. Di seguito si evidenzia per Arre, la mappa organizzativa dell'Ente.



Il peg. 2011, per collegarlo al P.o.d. è stato strutturato in n. 19 Centri di responsabilità:

Centri di responsabilità

| | | | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| Presidenza | C.d.R. Grande Progetto Aeroporto | | | | |
| Gabinetto di Presidenza | C.d.r. Capo di Gabinetto | | C.d.r. Polizia Provinciale | | |
| Direzione Generale | C.d.R. Formazione del personale | C.d.R. Direzione e organizzazione | C.d.R. Controllo di gestione | C.d.R. Risorse Umane e Innovazione tecnologica | C.d.R. Affari generali e Segreteria Generale |
| Area Comunicazioni, eventi ed Attività culturali e sociali | C.d.R. Stampa, URP, Comunicazione, Accoglienza e Cerimoniale | | C.d.R. Solidarietà sociale, Politiche della famiglia | | C.d.R. Attività culturali e sportive |
| Area Finanziaria e Provveditorato | C.d.R. Provveditorato e Marketing degli acquisti | | C.d.R. Ragioneria generale | | C.d.R. Ludoteca e Pari opportunità |
| Area Patrimonio, Ambiente, Infrastrutture, Gare, Contratti e concessioni, Serv. Programm.ne e progett.ne | C.d.R. Infrastrutture stradali, Servizio di programmazione e progettazione | | C.d.R. Edilizia e gestione patrimoniale | | C.d.R. Ambiente, territorio, Politiche comunitarie, Attività negoziali |
| Area Turismo, Attività economiche e produttive, Politiche Attive del lavoro e dell'Istruzione | C.d.R. Promozione turistica ed attività economiche e produttive | | C.d.R. Politiche attive del lavoro e dell'istruzione | | |

Nota metodologica

Anche per il 2011, il Referto si compone di quattro parti:

La prima individua un set di report di natura primaria e generale destinati alla governance .

La seconda, invece, rileva un set di report per centri di responsabilità destinati a chi riveste responsabilità di natura organizzativa gestionale (dirigenti e funzionari). Il centro di responsabilità può essere definito come la struttura organizzativa cui è preposto un responsabile il quale disponendo di risorse (umane, patrimoniali e finanziarie) svolge attività ed azioni per il raggiungimento di obiettivi attribuiti dalla Governance.

La terza concerne la "Relazione Consip" in riferimento agli acquisti di beni e servizi.

La quarta parte è composta da tabelle che rilevano l'andamento dell'opera in corso. Il Referto, in questa sezione, contiene le schede relative ai singoli lavori (Edilizia scolastica e Infratture stradali) a partire dagli anni 2009-2010-2011.

Per alcuni di essi la scheda non contiene il cronogramma dei lavori previsti poiché non inseriti nei rispettivi piani triennali lavori pubblici.

L'allegato finale elenca le determinazioni dirigenziali inviate alla Corte dei Conti (art.1 c.173 L.266/2005)

Parte prima

Strumenti di pianificazione programmazione e gestione

Gli strumenti di pianificazione, programmazione e gestione adottati per l'anno 2011 risultano i seguenti:

Finanza:

- ❖ Schema di Bilancio 2011, Relazione previsionale e programmatica e Bilancio pluriennale 2011/2013 approvato con Deliberazione di Giunta n. 20 del 01/06/2011 e con Deliberazione del Consiglio n. 76 del 03/08/2011;
- ❖ Piano Esecutivo di gestione e Piano della performance anni 2011/2013 approvato con Deliberazione di Giunta n. 29 del 05/08/2011 ;
- ❖ Verifica degli equilibri di bilancio ai sensi dell'art. 193 del D.Lgs. 267/00 e degli articoli nn. 50 e 52 del regolamento di contabilità (Deliberazione del Consiglio n. 114 del 13/10/2011);
- ❖ Variazione di assestamento generale al Bilancio di previsione 2011-Immes- (Deliberazione di Consiglio n. 128 del 30/11/2011);
- ❖ Variazione al Piano Esecutivo di gestione 2011 (Deliberazione di Giunta n. 66 del 15/12/2011);
- ❖ Approvazione rendiconto di gestione, esercizio finanziario 2010, Deliberazione del Commissario ad acta, in sostituzione del Consiglio Provinciale n. 02 del 23/09/2011;

Lavori pubblici:

- ❖ Piano triennale OO.PP 2011-2013 approvato con delibera di Consiglio n. 74 del 01/08/2011;
- ❖ Variazione al Piano triennale OO.PP 2011-2013 approvato con delibera di Consiglio n. 129 del 30/11/2011;

Personale:

- ❖ Programma del fabbisogno del personale triennio 2011-2013 approvato con Delibera di Giunta n. 81 del 20/12/2010;
- ❖ Modifica programma del fabbisogno del personale per il triennio 2011-2013. Proroga contratti a tempo determinato, giusta delibera di Giunta n. 10 del 29/03/2011.
- ❖ Modifica programma del fabbisogno del personale per il triennio 2011-

2013. Proroga contratti a tempo determinato, giusta delibera di Giunta n. 30 del 05/08/2011.

- ❖ Modifica programma del fabbisogno del personale triennio 2011/2013, proroga n. 6 contratti a tempo determinato approvato con delibera di Giunta n. 48 del 31/10/2011;
- ❖ Assunzione di personale nel limite della quota d'obbligo ai sensi della legge n. 68/99-anno 2011, Determinazione dirigenziale n. 1656 del 20/06/2011;
- ❖ Ridefinizione struttura organizzativa dell'Ente, Deliberazione di Giunta n. 25 del 23/06/2011;

Patrimonio:

- ❖ Piano delle alienazioni e valorizzazioni immobiliari provinciali approvato con Deliberazione di Giunta n. 2 del 15/03/2011;

Altro:

- ❖ Piano di razionalizzazione 2011-2013 delle spese art. 2 comma 594 244/2007 legge finanziaria 2008, non redatto;

La governance dell'ente Provincia

La struttura della governance è costituita dal Presidente della Provincia, da n.12 assessori e da 35 consiglieri.

Si elencano di seguito le voci di spesa relative agli organi politici (dati desunti dalla contabilità finanziaria):

| <i>Descrizione</i> | <i>Spesa 2008</i> | <i>Spesa 2009</i> | <i>Spesa 2010</i> | <i>Spesa 2011</i> |
|---------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| <i>Presidente della Provincia e Giunta Provinciale</i> | <i>550.708,03</i> | <i>735.727,00</i> | <i>716.299,00</i> | <i>526.051,50</i> |
| <i>Presidente del Consiglio e Consiglio Provinciale</i> | <i>1.010.472,00</i> | <i>1.311.775,00</i> | <i>1.488.061,00</i> | <i>1.285.910,14</i> |
| <i>Totale</i> | <i>1.561.180,03</i> | <i>2.047.502,00</i> | <i>2.204.360,00</i> | <i>1.811.961,64</i> |

La minore spesa rilevata nel 2008 è dovuta al periodo di vacanza tra la vecchia e la nuova.

| Indicatori spesa organi istituzionali | | | |
|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------|--------------|
| anno 2008 | Incidenza spesa organi istituzionali sulla spesa corrente | Spesa organi istituzionali/spesa corrente | 3,27% |
| anno 2009 | Incidenza spesa organi istituzionali sulla spesa corrente | Spesa organi istituzionali/spesa corrente | 4,33% |
| anno 2010 | Incidenza spesa organi istituzionali sulla spesa corrente | Spesa organi istituzionali/spesa corrente | 4,83% |
| Anno 2011 | Incidenza spesa organi istituzionali sulla spesa corrente | Spesa organi istituzionali/spesa corrente | 3,93% |

Società partecipate al 31/12/2011

Di seguito si elencano i dati riferiti alle società partecipate dalla Provincia regionale di Agrigento come previsto dall'articolo 1 comma 735 legge 296 del 27/12/2006 (legge finanziaria 2007) .

| Denominazione | quota | Finalità istituzionali | onere gravante sul bilancio 2011 |
|-------------------------------------------------------|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| Polo Universitario della Provincia di Agrigento | 73,81% | Promozione e gestione corsi di laurea, scuole di specializzazione, master, attività formativa e di ricerca | €. 1.742.000,00 |
| Consorzio servizio idrico | 10% | Organizzazione ed ottimizzazione del servizio idrico integrato nell'ambito territoriale di riferimento | €. 0 |
| So.Ge.I.R. Ag 1 s.p.a. | 10% | Assicurazione nell'ambito territoriale (di competenza A.T.O. 1) della gestione unitaria ed integrata dei rifiuti | €. 350.000,00 impegnate indistintamente a titolo di contributo a tutte e tre le società |
| G.E.S.A. Ag 2 s.p.a. | 10,52% | Assicurazione nell'ambito territoriale (di competenza A.T.O. 2) della gestione unitaria ed integrata dei rifiuti | |
| Dedalo Ambiente Ag 3 s.p.a. | 10% | Assicurazione nell'ambito territoriale (di competenza A.T.O. 3) della gestione unitaria ed integrata dei rifiuti | |
| Azienda aeroporto Agrigento Valle dei Templi | 86,73% | Realizzazione e gestione aeroporto | €. 0 |
| Pro.Geco s.p.a. | 88% | Gestione finanziamenti, promozione e monitoraggio delle attività dirette allo sviluppo | €. 0 |
| Agenzia Propiter terre Sicane s.p.a. (sede Sciacca) | 22,89% | Promozione di progetti integrati per lo sviluppo del territorio | €. 35.770,63 |
| Terre Sicane s.c.a.r.l. (sede Sambuca di Sicilia) | 10,50% | Promozione di progetti integrati per lo sviluppo del territorio | €. 0 |
| Consorzio per l'area di sviluppo Industriale (A.S.I.) | 14,94% | Favorire l'insediamento di piccole e medie imprese nelle aree attrezzate secondo gli indirizzi stabiliti dagli organismi regionali all'uopo preposti | €. 29.000,00 |

❖ Polo Universitario della Provincia di Agrigento:

Le somme impegnate nell'esercizio 2011 riguardano: €. 950.000,00 trasferimento in conto esercizio a carico del Bilancio Provinciale; €. 792.000,00 trasferimento in conto esercizio a carico della Regione Siciliana

❖ Consorzio Servizio Idrico:

non è stata impegnata nessuna somma

❖ So.Ge.I.R.:

Alla somma impegnata a titolo di contributo ordinario per l'esercizio 2011, si aggiunge la somma di € 100.000,00 riguardante il servizio pulizia spiagge

❖ Dedalo Ambiente Ag 3 s.p.a.:

Alla somma impegnata a titolo di contributo ordinario per l'esercizio 2011, si aggiunge la somma di € 180.800,00, di cui € 130.000,00 per il servizio pulizia spiagge ed € 50.800,00 per aumento capitale sociale;

❖ *Azienda Aeroporto Valle dei Templi:*
Così come autorizzato con delibera C.P. n. 8 del 27/01/2009, si è proceduto allo scioglimento della società;

❖ *Pro.Geco s.p.a.*
non è stata impegnata nessuna somma.
Seppur con delibera C.P. n. 8 del 27/01/2009 era stato disposto lo scioglimento dal 01/01/2011, La società a tutt' oggi non ha provveduto con proprio deliberato all'adozione del relativo provvedimento;

❖ *Agenzia Propiter Terre Sicane s.p.a.*
Facendo seguito a quanto autorizzato dalla delibera n. 8 del 27/01/2009, si è proceduto con bando alla cessione delle quote a terzi. La gara è andata deserta;

❖ *Consorzio A.S.I.*
La somma impegnata per l'esercizio 2011 riguarda il trasferimento in conto esercizio.

L'incidenza della spesa relativa alle società partecipate rispetto alla spesa corrente risulta del 5,28 %

Progettazione comunitaria

Nel corso dell'anno 2011 la Provincia Regionale di Agrigento ha presentato i seguenti progetti:

| Partecipazione a gare | |
|--------------------------------|-------------------------------------------------|
| denominazione del bando | Ambito d'azione |
| PO Italia Tunisia 2007/2013 | 1° BANDO PROGETTI STRATEGICI PROGETTO MOMACOAST |
| PO Italia Tunisia 2007/2013 | 1° BANDO PROGETTI STRATEGICI - PROGETTO ASCOTS |
| PO Italia Tunisia 2007/2013 | 1° BANDO PROGETTI STRATEGICI - PROGETTO AIDA |

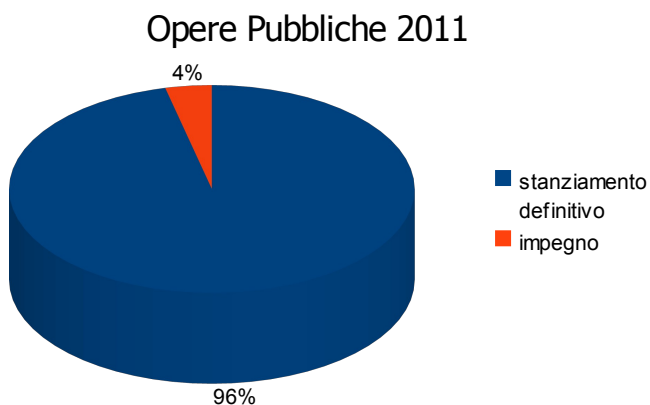
e ottenuto i seguenti finanziamenti:

| Finanziamenti ottenuti | | | |
|--------------------------------|---------------------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------------|
| denominazione del bando | Ambito d'azione | % la partecipazione | importo del finanziamento ottenuto |
| PO ITALIA MALTA 2007/2013 | 1° BANDO PROGETTI STANDARD PROGETTO SIBIT | 32% | € 1.201.240,00 |
| PO ITALIA MALTA 2007/2013 | 1° BANDO PROGETTI STANDARD PROGETTO RESI | 27% | € 159.000 |
| PO ITALIA MALTA 2007/2013 | 1° BANDO PROGETTI STANDARD PROGETTO CQ | 60% | € 702.000 |
| PO FESR 2007/2013 | Infrastrutture funzionali allo sviluppo turistico | 100,00% | € 400.000,00 |

Lavori Pubblici- Piano opere pubbliche 2011

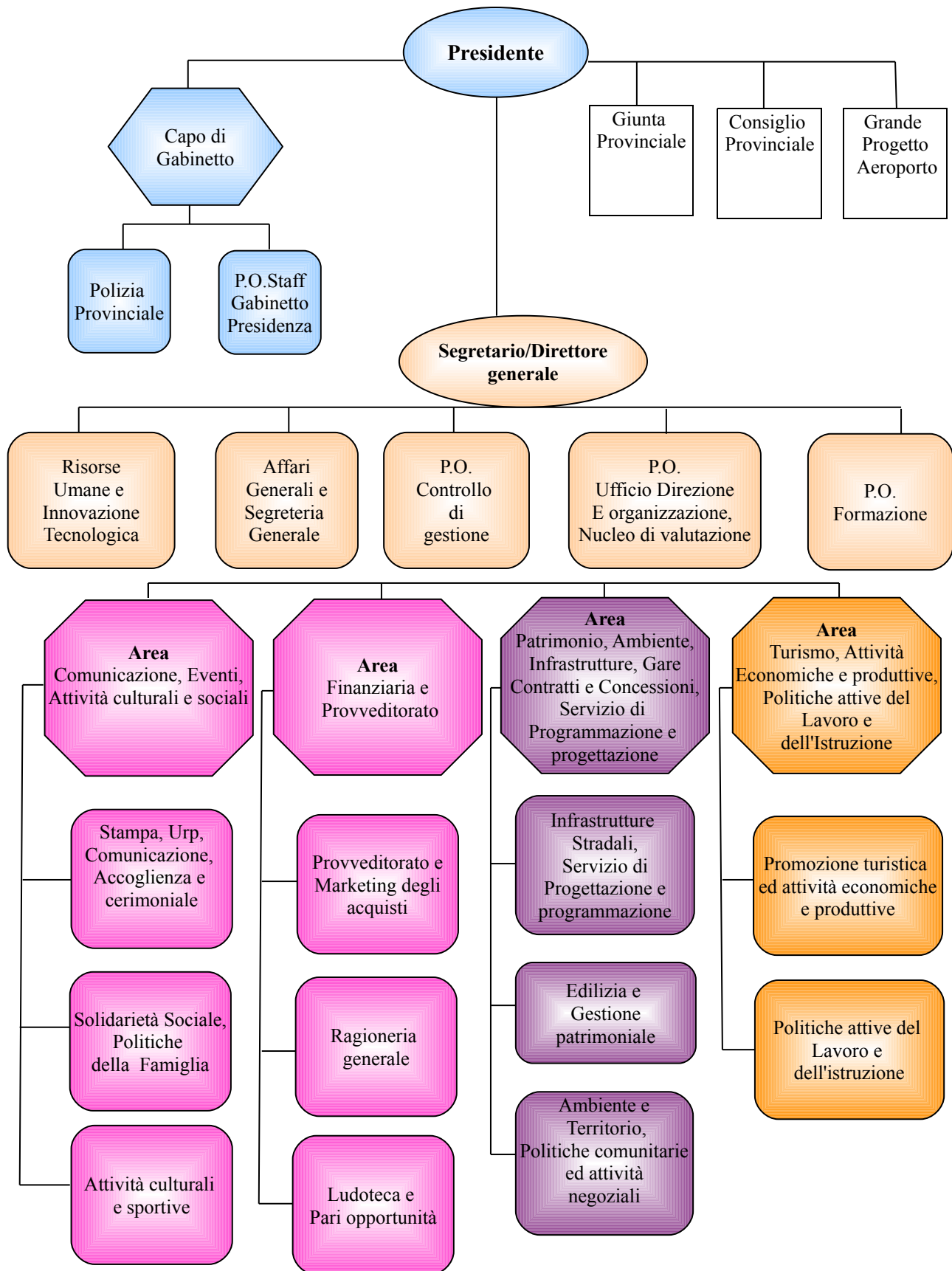
Dai dati estrapolati dal programma sulla contabilità finanziaria dell'Ente, si è constatato che a fronte di uno stanziamento di bilancio pari a € 97.349.536,30 previsto per n° 26 opere relative a lavori pubblici, l'effettivo impegno di spesa è stato di € 3.736.192,00 per n° 8 opere di seguito elencate e che saranno oggetto di monitoraggio nel corso del 2012 per misurarne il progressivo stato di realizzazione:

| Descrizione | Impegno | Fonte |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Debito f.b.Realn.ne fruibilità turistica P.Empedocle Capo Rossello Siculiana Marina (atto Acq.ne Sanante) (debito fuori bilancio) | € 681.702,09 | Propria |
| Fornitura e collocazione ascensore | € 50.000,00 | Stato |
| Regolarizzazione contabile per pignoramento nuova lcom | € 240.490,21 | Stato (mutuo) |
| Spese per la manutenz.straord.immobili proprietà prov.le | € 385.000,00 | Stato (mutuo) |
| Ristrutturazione dell'edificio prov.le sito in Licata piazza Gondarda adibire a Liceo classico Linares (stato) | € 1.400.000,00 | Stato (mutuo) |
| Manutenzione straordinaria adeguamento struttura Ipia fermi Ag | € 469.000,00 | Stato (mutuo) |
| Manutenzione straordinaria adeguamento struttura Ipia fermi Ag (A.A.) | € 400.000,00 | Stato (mutuo) |
| Manutenzione straordinaria Liceo scientifico Lampedusa | € 110.000,00 | Regione |
| totale | € 3.736.192,30 | |



Assetto organizzativo dell'Ente Provincia al 31/12/2011

L'assetto organizzativo dell'ente nel corso del 2011 è stato ridefinito con Deliberazione di Giunta n. 25 del 23/06/2011 nel modo seguente:



La tabella successiva illustra il numero del personale impiegato per categoria al 31/12/2011:

| Categoria | Numero | di cui tempo determinato |
|----------------------------------------|---------------|---------------------------------|
| Segretario Generale/Direttore Generale | 1 | |
| Dirigenti | 13 | |
| Posizioni organizzative | 24 | |
| Categoria D | 111 | |
| Categoria C | 169 | |
| Categoria B | 355 | |
| Categoria A | 24 | |
| Totale | 697 | 139 |

Del totale di n. 697, le unità a tempo determinato sono rappresentate in n° 139.

La spesa per il personale sostenuta nell'esercizio finanziario 2011 ammonta complessivamente ad €. 24.292.052 (compensate di Irap e buoni pasto).

La spesa si riferisce a 709 dipendenti impiegati durante l'esercizio 2011. La differenza (nr. 12 dipendenti) riguarda personale che durante l'anno per collocamento a riposo, trasferimento, aspettativa ha concluso o sospeso il proprio rapporto di lavoro.

| Indicatori spesa personale | | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|--------|--------|
| | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 |
| Incidenza spesa personale /spesa corrente (comprensiva di irap, buoni pasto, personale in convenzione) | 53,06% | 56,27% | 54,88% | 52,64% |
| Rapporto nr. dipendenti nr. abitanti | 1/616 | 1/612 | 1/614 | 1/640 |
| Rapporto nr. abitanti spesa personale | 55,40 | 58,52 | 55,16 | 53,58 |
| costo medio personale | 34125 | 35.817 | 33.887 | 34262 |

Atti di gestione del personale

Atto fondamentale della gestione del personale per l'anno 2011 è la deliberazione di Giunta n. 81 del 20/12/2010 "Programmazione del fabbisogno del personale triennio 2011/2013" e successivi provvedimenti di modifica.

Come rilevato in precedenza nel paragrafo pianificazione, programmazione e controllo anche per l'anno 2011 non è stato rispettato il vincolo tra il costo del personale e la spesa corrente.

L'art. 20 del decreto legge 6 luglio 2011 n. 98, convertito con modificazioni dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, ha integrato il dettato dell'art. 76 comma 7 del decreto legge 25 giugno 2008 n. 112, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2008, n. 133.

Con il novellato articolo, viene stabilito che ai fini del divieto posto a carico degli enti di procedere ad assunzioni di personale qualora l'incidenza delle spese di personale sia pari o superiore del 40% della spesa corrente, nella modalità di computo di tale percentuale devono considerarsi "le spese sostenute anche dalle società a partecipazione pubblica locale totale o di controllo che sono titolari di affidamento diretto di servizi pubblici locali senza gara, ovvero che svolgono funzioni volta a soddisfare esigenze di interesse generale aventi carattere non industriale, né commerciale, ovvero che svolgono attività nei confronti della pubblica amministrazione a supporto di funzioni amministrative di natura pubblicistica.

Nel corso degli anni 2008-2011 da un lato si sono registrate complessivamente n° 62 cessazioni del rapporto di lavoro (di cui n. 10 nell'anno 2010 hanno riguardato la fuoriuscita del personale docente dell'Istituto musicale Toscanini di Ribera, così come da Convenzione stipulata in data 30/04/2010) e d'altro canto si è proceduto a n. 29 assunzioni di personale, comprensivo anche del dato relativo alle categorie protette, a cui si aggiungono, inoltre, n. 16 dipendenti ex Cooperativa Penelope il cui rapporto è stato trasformato a tempo indeterminato.

Il saldo negli anni 2008-2011, pertanto, corrisponde a - n. 33 dipendenti. (Nr. dipendenti 742 anno 2008.Nr dipendenti 709 anno 2011)

Incarichi ad esperti per collaborazioni autonome

La legge finanziaria 2008 articolo 3 commi 54,55,56,67 detta norme specifiche per gli enti locali, in tema di incarichi e collaborazioni esterne, che sono così riassumibili:

- ❖ La programmazione del fabbisogno;
- ❖ I criteri e le modalità di conferimento;
- ❖ Gli obblighi di pubblicità;
- ❖ Il limite massimo annuo di spesa.

Nel corso del 2008, l'entrata in vigore della legge 133, che ha convertito il D.L. 112 del giugno 2008, ha apportato modifiche sia nelle assunzioni flessibili nella P.a. (art. 49), sia nelle consulenze esterne (art. 46)

La Provincia di Agrigento non ha adottato per l'esercizio 2011 nessun piano specifico per gli incarichi di collaborazione, in quanto gli stessi erano già stati previsti nei documenti programmatici. Da una ricerca effettuata mediante lo strumento della contabilità finanziaria, si riportano i seguenti dati:

| Tipologia di incarico | Spesa competenza anno 2011 |
|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| Incarichi istituzionali (Nucleo Valutazione e Collegio revisori) | €. 145.000 |
| Incarichi di collaborazione (esperti) | €. 75.297 |
| Incarichi legali | €. 254.964 |

L'amministrazione provinciale, sin dal suo insediamento, ha posto come suo prioritario obiettivo la realizzazione e gestione dell'Aeroporto Provinciale di Agrigento.

In tema di incarichi, ha proceduto, pertanto, all'affidamento in appalto, attraverso procedura ristretta, ad una società internazionale esperta del settore, per lo studio economico-finanziario volto alla realizzazione e gestione dell'opera. A tal fine l'Ente ha impegnato per l'anno 2010 € 129.600 e per l'anno 2011 ha disposto un'integrazione pari a € 60.480, resasi necessaria per uno studio complementare che aggiornasse l'analisi economico-finanziaria, già presentata dalla società aggiudicataria, alla mutate normative in materia di progetti di opere di grande interesse strategico.

Individuazione contenuto delle varie tipologie di spesa soggette a riduzione ai sensi del d.l. 78/2010, convertito con l. 122/2010.

Spese di rappresentanza

Sono spese di rappresentanza quelle derivanti da obblighi di relazione, connesse al ruolo istituzionale dell'Ente, e da doveri di ospitalità, specie in occasione di visite di personalità o delegazioni, italiane o straniere, di incontri, convegni e congressi, organizzati direttamente dall'Amministrazione o da altri, di manifestazioni o iniziative, di cerimonie e ricorrenze in cui la Provincia risulti coinvolta.

A seguito del comma 12, art. 16, del D.L. 13 agosto 2011, n. 138, viene introdotto l'obbligo di elencare, per ciascun anno, le spese di rappresentanza in un apposito prospetto allegato al rendiconto di gestione. Il prospetto che dovrà essere trasmesso alla sezione regionale di controllo della Corte dei Conti, deve essere pubblicato, entro dieci giorni dall'approvazione del rendiconto, sul sito internet della Provincia.

| |
|-----------------------------------|
| Spesa competenza anno 2011 |
| € 26.660,00 |

Relazioni pubbliche

Le relazioni pubbliche si considerano assimilate alle spese di rappresentanza, alla cui definizione si rinvia.

| |
|-----------------------------------|
| Spesa competenza anno 2011 |
| € 1.120,00 |

Convegni

Rientrano in questa voce le spese sostenute per riunioni di studio e dibattito organizzate direttamente o indirettamente dall'Ente.

| |
|-----------------------------------|
| Spesa competenza anno 2011 |
| € 2.055,01 |

Mostre

Si considerano mostre le esposizioni pubbliche con scopo celebrativo e/o didattico, di opere d'arte, oggetti, prodotti locali, macchine, animali. Sono assimilabili alle mostre, le rassegne e le fiere.

| |
|-----------------------------------|
| Spesa competenza anno 2011 |
| € 1.500,00 |

Pubblicità

Con questa voce si intendono le operazioni di mera promozione dell'immagine dell'Ente non finalizzate a fornire indicazioni alla collettività utili alla fruizione dei servizi erogati. La norma presa in esame non concerne la comunicazione

istituzionale in quanto regolata da disciplina speciale (artt. 1, 2-comma 1, e 9, della L. n. 150/2000) Si ritengono non assoggettate ai limiti di cui all'art. 6, comma 8, D.L. 78/2010, quelle spese legate ad attività connesse a competenze proprie dell'Ente, ovvero a specifici programmi diretti al perseguimento di particolari e predeterminate finalità e sviluppati nel corso degli anni in settori di propria competenza.

| |
|-----------------------------------|
| Spesa competenza anno 2011 |
| € 19.688,99 |

Spese per sponsorizzazioni

La sponsorizzazione è una modalità di promozione, per cui un soggetto "sponsee" si obbliga dietro corrispettivo ad associare alla propria attività il nome/ logo/ segno distintivo di un altro soggetto "sponsor". Si tratta di un contratto atipico, a titolo oneroso.

| |
|-----------------------------------|
| Spesa competenza anno 2011 |
| € 0 |

Spese per missioni del personale dipendente(non ispettive)

Si considerano spese per missioni del personale dipendente quelle sostenute per il rimborso delle spese di vitto, alloggio e viaggio effettuato con mezzi di trasporto pubblico, in occasione di uscite per motivi di servizio.

| |
|-----------------------------------|
| Spesa competenza anno 2011 |
| € 35.190,49 |

Spese per formazione del personale dipendente

Si considerano spese per attività di formazione del personale dipendente quelle sostenute per l'aggiornamento e la riqualificazione professionale dello stesso.

| |
|-----------------------------------|
| Spesa competenza anno 2011 |
| € 16.458,13 |

Spesa per acquisto, manutenzione, noleggio ed esercizio di autovetture

Sono ricomprese in questa tipologia le spese sostenute a carico delle sole autovetture, ovvero quei veicoli che risultano immatricolati con la seguente definizione: "autovettura per trasporto di persone" come riportata nella relativa carta di circolazione in corrispondenza della voce "categoria del veicolo - destinazione ed uso" (lettera J.1), relativamente alle seguenti voci:

- acquisto;
- manutenzione (spese per interventi di riparazione e sostituzione di parti, tagliandi periodici, acquisto di materiali di consumo per autovetture, quali batterie, lampade, ecc.);
- noleggio (canoni annuali relativi a contratti, eventuali tariffe relative a noleggi occasionali);
- esercizio, in questa voce vanno inserite le spese annualmente sostenute per carburante, revisioni, tassa di possesso, premi assicurativi, canoni per il parcheggio delle auto di servizio;
- eventuali buoni taxi.

Dal monitoraggio di queste voci restano pertanto escluse le spese sostenute per il restante parco automezzi diversi dalle autovetture, oltreché quelle sostenute per le autovetture utilizzate dalla Polizia Provinciale in quanto impiegate per i servizi istituzionali di tutela dell'ordine e della sicurezza pubblica.

| |
|-----------------------------------|
| Spesa competenza anno 2011 |
| € 98.418,27 |

I dati riportati sono stati elaborati da parte del settore finanziaria.
In allegato alla pag. l'elenco delle Determinazioni dirigenziali inviate alla Corte dei Conti.

Acquisti Consip

Vedi relazione Consip (pag. 83)

Debiti fuori bilancio

Nel corso dell'esercizio finanziario 2011 sono stati individuati n. 15 debiti fuori bilancio per un ammontare di €. 1.109.962,72.

| Tipologia del debito | numero atti | Importo |
|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------------|
| Sentenze passate in giudicato o immediatamente esecutive | 12 | € 111.970,00 |
| Copertura di disavanzi di Consorzi, aziende speciali e di istituzioni | 0 | 0 |
| Ricapitalizzazione di società di capitale per l'esercizio di servizi pubblici locali | 1 | € 50.800,00 |
| Procedure espropriative o occupazioni d'urgenza | 1 | € 706.702,00 |
| Acquisti di beni e servizi in violazione delle regole sull'impegno | 0 | 0 |

Spesa per transazione in favore curatela A.S.I. s.p.a

A chiusura di un lungo contenzioso tra la Provincia Reg.le di Agrigento e la società ASI, gestore dei servizi informatici della Provincia, avente ad oggetto reciproci crediti, è stata approvata, giusta D.D. N° 2678 del 10/11/2011, la bozza dell'atto di transazione dall'Ente Provincia che si è obbligata, in tal modo, al pagamento della somma transatta a favore della curatela della società ASI s.p.a., impegnando nel Bilancio 2011 una somma pari a € 2.400.000.

Indebitamento

Numero 11 mutui contratti dalla Provincia Regionale di Agrigento nei confronti della Cassa Depositi e Prestiti risultano aperti al 31/12/2011 con un debito residuo di €. 11.435.367.

| Indicatori indebitamento | | |
|---------------------------------------|----------------------------------|----------------|
| Indebitamento medio pro-capite | Debito residuo mutui/n. abitanti | € 25,22 |
| Incidenza interessi su spesa corrente | Interessi passivi/spesa corrente | 0,95% |

Al 31/12/2007 il numero dei mutui da rimborsare risultava essere nr. 43 per un ammontare complessivo di €. 42.455.488

Patto di stabilità

Il patto di stabilità interna nasce dell'esigenza di convergenza delle economie degli Stati membri della U.E. verso specifici parametri, comuni a tutti, e precisamente:

a) indebitamento netto nella P.A./P.I.L inferiore al 3%;

b) rapporto debito pubblico della P.A./P.I.L. convergente verso il 60%;

Dal 1999 ad oggi il governo italiano ha formulato il proprio patto di stabilità interno esprimendo gli obiettivi per gli enti territoriali ed i corrispondenti risultati ogni anno in modo differente.

Per l'anno 2011 tenuto conto:

- Legge di stabilità 2011 ex finanziaria (legge 13 dicembre 2010 n. 220) commi 87-93- obiettivi del patto;
- DM Ministero Economia e finanze del 07/06/2011;
- DM Ministero Economie e finanze di concerto con il Ministero dell'interno del 24/02/2012;

si evidenziano i seguenti dati (migliaia di euro):

| Descrizione obiettivo | Obiettivo previsto | Risultato | Obiettivo raggiunto (si/no) |
|--------------------------------------------------|--------------------|-----------|-----------------------------|
| Saldo finanziario in termini di competenza mista | -503187,07 | - | SI |

Risultanze contabili al 31/12/2011

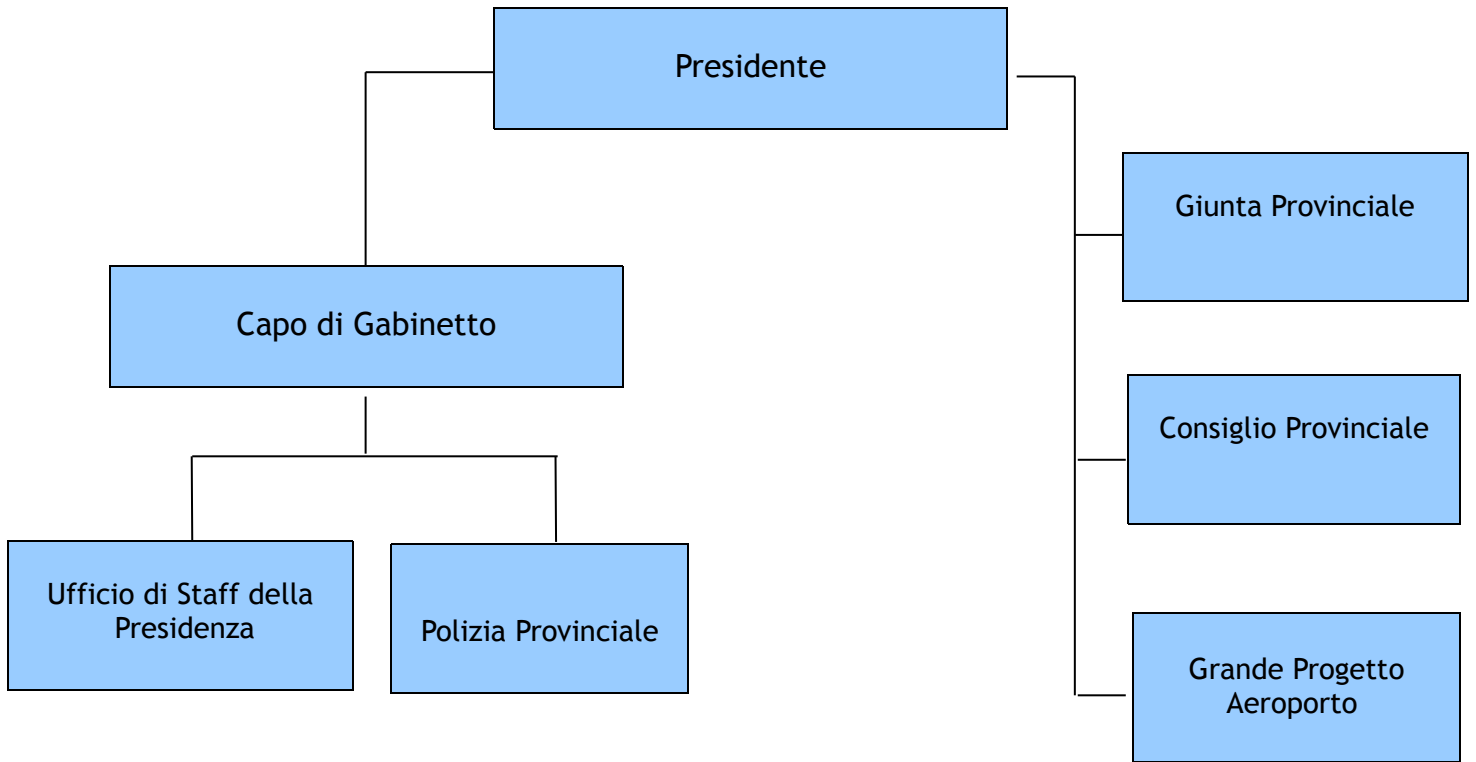
Da ultimo si evidenziano alcuni risultati (in termini finanziari) desunti dai conti del bilancio degli ultimi quattro anni.

| Descrizione | Anno 2008 | Anno 2009 | Anno 2010 | Anno 2011 |
|-----------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Avanzo/Disavanzo Corrente | -9.044 | -7.798 | -6.804 | 175 |
| Avanzo di amministrazione | 12.783 | 13.780 | 12.807 | 17.969 |
| Impegni di competenza | 89.393 | 106.036 | 71.457 | 66.383 |
| Totale residui passivi | 105.098 | 122.195 | 106.288 | 98.347 |
| Accertamenti di competenza | 80.349 | 98.238 | 64.654 | 66.558 |
| Totale residui attivi | 108.532 | 126.907 | 118.157 | 104.631 |
| Incidenza residui passivi | 117,57 | 115,24 | 148,74 | 148,15 |
| Incidenza residui attivi | 135,08 | 129,18 | 182,75 | 157,20 |
| Spesa corrente | 47.724 | 47.296 | 45.630 | 46.211 |
| Spesa investimento | 36 | 39.225 | 10.599 | 4.297 |
| Quota capitale | 14.587 | 7.376 | 7.778 | 1.059 |
| Patto stabilità raggiunto/non raggiunto | Si | Si | Si | Si |

I dati risultano espressi in migliaia di euro (tranne i numeri reali dell'incidenza dei residui attivi e passivi espressi in percentuale).

Parte seconda

Presidenza
Prof. Eugenio D'Orsi



Presidenza

Centro di responsabilità: Grande Progetto Aeroporto

Dirigente: Ing. Piero Hamel

Attività e funzioni

- ◆ Progettazione e realizzazione aeroporto

Centri di spesa (da Piano esecutivo di gestione 2011)

- ◆ 60201 Grande progetto aeroporto

Indicatori Risorse Umane

Anche se diverse risorse umane si sono applicate nel corso del 2011 alla realizzazione del progetto, a livello di risorse finanziarie al c.d.r. non viene attribuita nessuna spesa

| Categoria | numero unità | di cui Part time |
|-----------|--------------|------------------|
| | 0 | 0 |
| Totale | 0 | 0 |

Indicatori Risorse Finanziarie

Per l'esercizio 2011 sono state gestite le seguenti risorse finanziarie correnti (escluse le risorse finanziarie per stipendi e mutui):

| Spesa corrente | | | | |
|-----------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Previsione definitiva | Impegnato | Liquidato | Residuo | Economia |
| €. 95.000 | €. 60.480 | €. 0 | €. 60.480 | €. 34.520 |

Si sono utilizzate risorse di parte corrente pari al 0,28% rispetto al totale

Risorse così distribuite:

| Descrizione | Importo |
|-------------------------------------|-----------|
| Servizi connessi alla progettazione | €. 60.480 |
| Indennità di missione | €. 0 |
| Totale | €. 60.480 |

In termini di investimento rispetto alle previsioni di € 30.000.000,00 non si è provveduto a nessun impiego.

Presidenza

Centro di responsabilità: Capo di Gabinetto

Dirigente: Rag. Giuseppe Virone

Attività e funzioni

❖ Collegamento con gli organi di rappresentanza istituzionale, politica, sociale ed economica. Raccordo operativo tra il Presidente, gli Assessori, il Segretario/Direttore generale, i Direttori d'area e di settore e con gli Enti ed organismi esterni. Gestione risorse grandi eventi e rappresentanza. Poteri di direttiva, conformemente agli indirizzi del Presidente e dell'Assessore al ramo nei confronti della Polizia provinciale anche in relazione al controllo sulle attività produttive ed a quello patrimoniale. Predisposizione della proposta trimestrale da sottoporre al vaglio del Presidente sulle priorità d'intervento del corpo di Polizia Provinciale.

Centri di spesa (da Piano esecutivo di gestione 2011)

- ◆ 10105 Gabinetto del Presidente

Indicatori Risorse Umane

Le risorse umane impiegate nel corso del 2011:

| Categoria | numero unità |
|-----------|--------------|
| Dirigente | 1 |
| D | 1 |
| C | 3 |
| B | 1 |
| Totale | 6 |

| | | |
|--------------------------------|---------------|-------|
| Nr. Personale C.d.r. | 6 | 0,85% |
| Nr. Totale dipendenti | 709 | |
| Spesa personale C.d.r. (cassa) | €. 337.758 | 1,43% |
| Spesa totale personale (cassa) | €. 23.622.006 | |

Indicatori Risorse Finanziarie

Per l'esercizio 2011 sono state gestite le seguenti risorse finanziarie correnti (escluse le risorse finanziarie per stipendi e mutui):

| Spesa corrente | | | | |
|-----------------------|-----------|-----------|---------|----------|
| Previsione definitiva | Impegnato | Liquidato | Residuo | Economia |
| €. 500 | €. 500 | €. 200 | €. 300 | €. 0 |

Risorse così distribuite:

| Descrizione | Importo |
|-----------------------|---------|
| Indennità di missione | €. 500 |
| Totale | €. 500 |

In termini di investimento non sono state previste risorse da impiegare

Indicatore Obiettivi *Raggiungimento in percentuale*

Capo di Gabinetto

| | % di obiettivi raggiunti | % di obiettivi non raggiunti | % di obiettivi non valutabili |
|------------------|--------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Obiettivi Comuni | 100 | 0 | 0 |

Presidenza

Centro di responsabilità: Polizia Provinciale

Responsabile: Ten. Col. Vincenzo Giglio

Attività e funzioni

Compiti ed attività riconducibili all'articolo 11 del regolamento del Corpo di Polizia Provinciale

Centri di spesa (da Piano esecutivo di gestione 2011)

- ❖ 60102 Polizia Provinciale

Indicatori Risorse Umane

Le risorse umane impiegate nel corso del 2011:

| Categoria | numero unità |
|-----------|--------------|
| P.o. | 1 |
| D | 3 |
| C | 20 |
| B | 2 |
| A | 1 |
| Totale | 27 |

| | | |
|--------------------------------|---------------|-------|
| Nr. Personale C.d.r. | 27 | 3,80% |
| Nr. Totale dipendenti | 709 | |
| Spesa personale C.d.r. (cassa) | €. 1.045.260 | 4,42% |
| Spesa totale personale (cassa) | €. 23.622.006 | |

Indicatori Risorse Finanziarie

Per l'esercizio 2011 sono state gestite le seguenti risorse finanziarie correnti (escluse le risorse finanziarie per stipendi e mutui):

| Spesa corrente | | | | |
|-----------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Previsione definitiva | Impegnato | Liquidato | Residuo | Economia |
| €. 43.630 | €. 32.254 | €. 18.586 | €. 13.668 | €. 11.376 |

Si sono utilizzate risorse di parte corrente pari al 0,15% rispetto al totale

Risorse così distribuite:

| Descrizione | Importo |
|-----------------------------------------------|-----------|
| Spese funzionamento Corpo Polizia Provinciale | €. 25.058 |
| Interventi in favore sicurezza stradale | €. 6.670 |
| Indennità di missione | €. 526 |
| Totale | €. 32.254 |

In termini di investimento rispetto alle previsioni di €. 16.000,00 si sono impiegate tutte le risorse.

Indicatore Obiettivi
Raggiungimento in percentuale

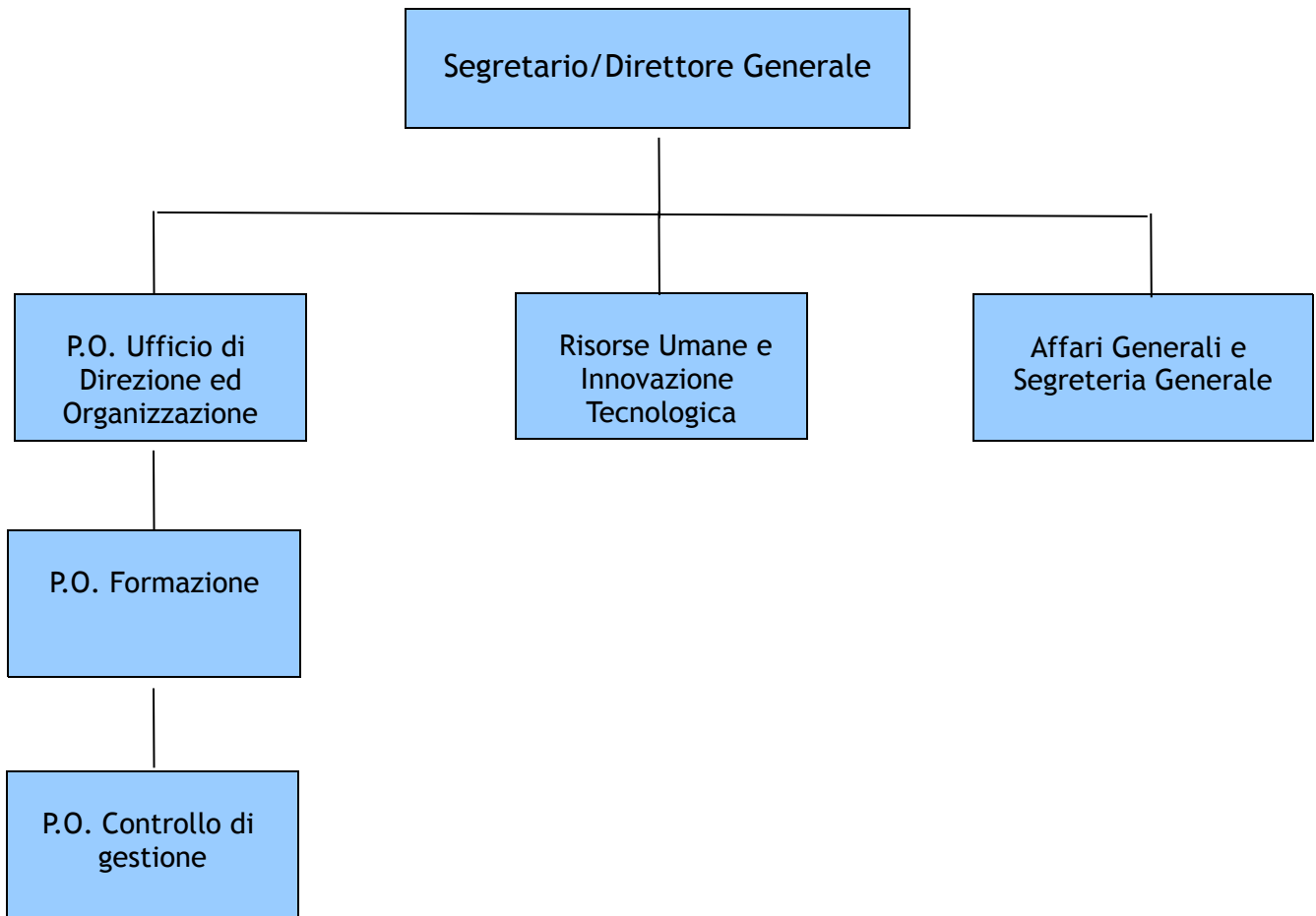
P.O. Polizia Provinciale

| | % di obiettivi raggiunti | % di obiettivi non raggiunti | % di obiettivi non valutabili |
|-------------------------|--------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Obiettivi Comuni | 87 | 7 | 6 |

| | % di obiettivi raggiunti | % di obiettivi non raggiunti | % di obiettivi non valutabili |
|-----------------------------|--------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Obiettivi Gestionali | 100 | 0 | 0 |

| | % di obiettivi raggiunti | % di obiettivi non raggiunti | % di obiettivi non valutabili |
|-----------------------------|--------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Obiettivi strategici | 75 | 0 | 25 |

DIREZIONE GENERALE
Responsabile: Dott. Giuseppe Vella



Direzione Generale

Centro di responsabilità: Formazione

Responsabile: Dott.ssa Maria A. Testone

Attività e funzioni

Rilevazione esigenze formative personale, redazione piano annuale e triennale della formazione; Progettazione organizzazione e coordinamento interventi formativi; Gestione programmi aula e dinamiche formative

Centri di spesa (da Piano esecutivo di gestione 2011)

- ❖ 10203 Formazione del personale

Indicatori Risorse Umane

Le risorse umane impiegate nel corso del 2011:

| Categoria | numero unità |
|-----------|--------------|
| P.o. | 1 |
| D | 0 |
| C | 2 |
| B | 0 |
| A | 1 |
| Totale | 4 |

| | | |
|--------------------------------|---------------|-------|
| Nr. Personale C.d.r. | 4 | 0,56% |
| Nr. Totale dipendenti | 709 | |
| Spesa personale C.d.r. (cassa) | €. 146.212 | 0,62% |
| Spesa totale personale (cassa) | €. 23.622.006 | |

Indicatori Risorse Finanziarie

Per l'esercizio 2011 sono state gestite le seguenti risorse finanziarie correnti (escluse le risorse finanziarie per stipendi e mutui):

| Spesa corrente | | | | |
|-----------------------|-----------|-----------|----------|----------|
| Previsione definitiva | Impegnato | Liquidato | Residuo | Economia |
| €. 21.691 | €. 20.258 | €. 12.051 | €. 8.207 | €. 1.433 |

Si sono utilizzate risorse di parte corrente pari al 0,09% rispetto al totale

Risorse così distribuite:

| Descrizione | Importo |
|-----------------------|-----------|
| Formazione personale | €. 19.958 |
| Indennità di missione | €. 300 |
| Totale | €. 20.258 |

In termini di investimento non sono state previste risorse da impiegare

Indicatore Obiettivi
Raggiungimento in percentuale

Formazione

| | % di obiettivi raggiunti | % di obiettivi non raggiunti | % di obiettivi non valutabili |
|-------------------------|--------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Obiettivi Comuni | 100 | 0 | 0 |

| | % di obiettivi raggiunti | % di obiettivi non raggiunti | % di obiettivi non valutabili |
|-----------------------------|--------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Obiettivi Gestionali | 50 | 0 | 50 |

Direzione Generale

Centro di responsabilità: Direzione ed Organizzazione

Responsabile: Dott.ssa Grazia Cani

Attività e funzioni

Collaborazione con il Segretario/Direttore generale nell'attività di direzione; Attività di raccordo con gli organi politici e direttori di settore; Predisposizione piano obiettivi e peg;Supporto attività nucleo di valutazione;Supporto attività di valutazione dei direttori;Predisposizione direttive circolari e determinazioni del Segretario/Direttore generale;Controllo qualità atti e rispetto direttive;Tenuta aggiornamento organigrammi di area e di settore avvalendosi del settore risorse umane.

Centri di spesa (da Piano esecutivo di gestione 2011)

- ❖ 10204 Direzione ed organizzazione

Indicatori Risorse Umane

Le risorse umane impiegate nel corso del 2011:

| Categoria | numero unità |
|-----------|--------------|
| Direttore | 1 |
| P.o. | 1 |
| C | 2 |
| B | 2 |
| A | 0 |
| Totale | 6 |

| | | |
|--------------------------------|---------------|-------|
| Nr. Personale C.d.r. | 6 | 0,85% |
| Nr. Totale dipendenti | 709 | |
| Spesa personale C.d.r. (cassa) | €. 243.461 | 1,03% |
| Spesa totale personale (cassa) | €. 23.622.006 | |

Indicatori Risorse Finanziarie

Per l'esercizio 2011 sono state gestite le seguenti risorse finanziarie correnti (escluse le risorse finanziarie per stipendi e mutui):

| Spesa corrente | | | | |
|-----------------------|-----------|-----------|---------|----------|
| Previsione definitiva | Impegnato | Liquidato | Residuo | Economia |
| €. 400 | €. 400 | €. 0 | €. 400 | €. 0 |

Risorse così distribuite:

| Descrizione | Importo |
|-----------------------|---------|
| Indennità di missione | €. 400 |
| Totale | €. 400 |

In termini di investimento non sono state previste risorse da impiegare

Indicatore Obiettivi *Raggiungimento in percentuale*

Ufficio Direzione e organizzazione

| | % di obiettivi raggiunti | % di obiettivi non raggiunti | % di obiettivi non valutabili |
|------------------|--------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Obiettivi Comuni | 100 | 0 | 0 |

| | % di obiettivi raggiunti | % di obiettivi non raggiunti | % di obiettivi non valutabili |
|----------------------|--------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Obiettivi gestionali | 100 | 0 | 0 |

Direzione Generale

Centro di responsabilità: Controllo di gestione

Responsabile: Dott. Salvatore Muratore

Attività e funzioni

Servizio di controllo di gestione; Coordinamento sistemi di controllo; Creazione indici di misurazione efficienza efficacia; Misurazione scostamenti; Invio report ai direttori sdi settore.

Centri di spesa (da Piano esecutivo di gestione 2011)

- ❖ 10304 Controllo di gestione

Indicatori Risorse Umane

Le risorse umane impiegate nel corso del 2011:

| Categoria | numero unità |
|-----------|--------------|
| P.o. | 1 |
| D | 1 |
| C | 1 |
| B | 0 |
| A | 0 |
| Totale | 3 |

| | | |
|--------------------------------|---------------|-------|
| Nr. Personale C.d.r. | 3 | 0,42% |
| Nr. Totale dipendenti | 709 | |
| Spesa personale C.d.r. (cassa) | €. 121.234 | 0,51% |
| Spesa totale personale (cassa) | €. 23.622.006 | |

Indicatori Risorse Finanziarie

Per l'esercizio 2011 sono state gestite le seguenti risorse finanziarie correnti (escluse le risorse finanziarie per stipendi e mutui):

| Spesa corrente | | | | |
|-----------------------|-----------|-----------|---------|----------|
| Previsione definitiva | Impegnato | Liquidato | Residuo | Economia |
| €. 300 | €. 0 | €. 0 | €. 0 | €. 300 |

Risorse così distribuite:

| Descrizione | Importo |
|-----------------------|---------|
| Indennità di missione | €. 0 |
| Totale | €. 0 |

In termini di investimento non sono state previste risorse da impiegare

Indicatore Obiettivi Raggiungimento in percentuale

Controllo di gestione

| | % di obiettivi raggiunti | % di obiettivi non raggiunti | % di obiettivi non valutabili |
|-------------------------|--------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Obiettivi Comuni | 100 | 0 | 0 |

| | % di obiettivi raggiunti | % di obiettivi non raggiunti | % di obiettivi non valutabili |
|-----------------------------|--------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Obiettivi Gestionali | 100 | 0 | 0 |

Direzione Generale

Centro di responsabilità: Risorse Umane Innovazione tecnologica

Dirigente: Dott. Aldo Cipolla

Attività e funzioni

Gestione giuridica ed economica del personale dell'Ente e dei servizi esternalizzati con l'esclusione dell'emissione dei mandati di pagamento.
Assunzioni - Organizzazione del personale
Innovazione tecnologica ivi compresa la telefonia fissa e mobile

Centri di spesa (da Piano esecutivo di gestione 2011)

10202 Personale ed organizzazione
90301 Personale precario
10903 Servizi informatici

Indicatori Risorse Umane

Le risorse umane impiegate nel corso del 2011:

| Categoria | numero unità |
|-----------|--------------|
| Dirigente | 1 |
| P.o. | 2 |
| D | 6 |
| C | 18 |
| B | 24 |
| A | 1 |
| Totale | 52 |

| | | |
|--------------------------------|---------------|-------|
| Nr. Personale C.d.r. | 52 | 7,32% |
| Nr. Totale dipendenti | 709 | |
| Spesa personale C.d.r. (cassa) | €. 1.659.964 | 7,03% |
| Spesa totale personale (cassa) | €. 23.622.006 | |

Indicatori Risorse Finanziarie

Per l'esercizio 2011 sono state gestite le seguenti risorse finanziarie correnti (escluse le risorse finanziarie per stipendi e mutui):

| Spesa corrente | | | | |
|-----------------------|--------------|------------|--------------|----------|
| Previsione definitiva | Impegnato | Liquidato | Residuo | Economia |
| €. 3.177.275 | €. 3.169.533 | €. 607.385 | €. 2.562.148 | €. 7.742 |

Si sono utilizzate risorse di parte corrente pari al 14,63% rispetto al totale

Risorse così distribuite:

| Descrizione | Importo |
|----------------------------------------------|--------------|
| Gestione assicurativa e servizi personale | €. 12.000 |
| Spese funzionamento servizi informatici | €. 74.560 |
| Manutenzione Hw e Sw e apparecchiature varie | €. 258.610 |
| Gestione infrastruttura rete locale | €. 360.050 |
| Noleggio beni ed attrezzature informatiche | €. 62.813 |
| Transazione in favore curatela Asi spa | €. 2.400.000 |
| Indennità di missione | €. 1.500 |
| Totale | €. 3.169.533 |

In termini di investimento a fronte di una previsione di €. 130.000 è stata impegnata una spesa pari ad €. 129.904

Indicatore Obiettivi
Raggiungimento in percentuale

Risorse Umane

| | % di obiettivi raggiunti | % di obiettivi non raggiunti | % di obiettivi non valutabili |
|-------------------------|--------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Obiettivi Comuni | 100 | 0 | 0 |

| | % di obiettivi raggiunti | % di obiettivi non raggiunti | % di obiettivi non valutabili |
|-----------------------------|--------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Obiettivi Gestionali | 81 | 0 | 19 |

| | % di obiettivi raggiunti | % di obiettivi non raggiunti | % di obiettivi non valutabili |
|-----------------------------|--------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Obiettivi strategici | 100 | 0 | 0 |

Direzione Generale

Centro di responsabilità: Affari Generali e Segreteria Generale

Dirigente: Dott. Michele Giuffrida

Attività e funzioni

Affari generali;Ufficio di Segreteria generale; Giunta; Presidenza del Consiglio;Contenzioso; Legalità e trasparenza; Rapporti con la Polizia Giudiziaria; Coordinamento e/o supervisione dei rapporti dell'Ente in materia di pianificazione e gestione verso le aziende speciali e società partecipate ivi compresa la gestione di tutti gli adempimenti normativi ed amministrativi connessi;Controllo strategico

Centri di spesa (da Piano esecutivo di gestione 2011)

10103 Presidente e Giunta Provinciale
10104 Presidente e Consiglio Provinciale
10201 Segreteria Generale
10901 Affari legali e generali

Indicatori Risorse Umane

Le risorse umane impiegate nel corso del 2011:

| Categoria | numero unità |
|---------------------|--------------|
| Segretario Generale | 1 |
| Dirigente | 1 |
| P.o. | 2 |
| D | 7 |
| C | 16 |
| B | 31 |
| A | 4 |
| Totale | 62 |

| | | |
|--------------------------------|--------------|-------|
| Nr. Personale C.d.r. | 62 | 8,73% |
| Nr. Totale dipendenti | 709 | |
| Spesa personale C.d.r. (cassa) | € 2.156.803 | 9,13% |
| Spesa totale personale (cassa) | € 23.622.006 | |

Indicatori Risorse Finanziarie

Per l'esercizio 2011 sono state gestite le seguenti risorse finanziarie correnti (escluse le risorse finanziarie per stipendi e mutui):

| Spesa corrente | | | | |
|-----------------------|-------------|-------------|-----------|-----------|
| Previsione definitiva | Impegnato | Liquidato | Residuo | Economia |
| € 2.873.671 | € 2.740.221 | € 2.244.029 | € 496.192 | € 133.450 |

Si sono utilizzate risorse di parte corrente pari al 12,65% rispetto al totale

Risorse così distribuite:

| Descrizione | Importo |
|----------------------------------------------|-------------|
| Collaborazione e consulenza esperti | € 125.197 |
| Amministrazione Presidente e Giunta | € 526.051 |
| Adesione ad organismi ed Enti vari | € 139.114 |
| Funzionamento società partecipate | € 35.771 |
| Presidente del Consiglio e Consiglio Prov.le | € 1.465.910 |
| Collegio dei Revisori | € 95.000 |
| Servizi di Segreteria e Protocollo | € 70.000 |
| Fondo di mobilità Segretario Generale | € 13.314 |
| Gestione contenzioso | € 264.964 |
| Indennità di missione | € 4.900 |
| Totale | € 2.740.221 |

In termini di investimento non sono state previste risorse da impiegare

Indicatore Obiettivi
Raggiungimento in percentuale

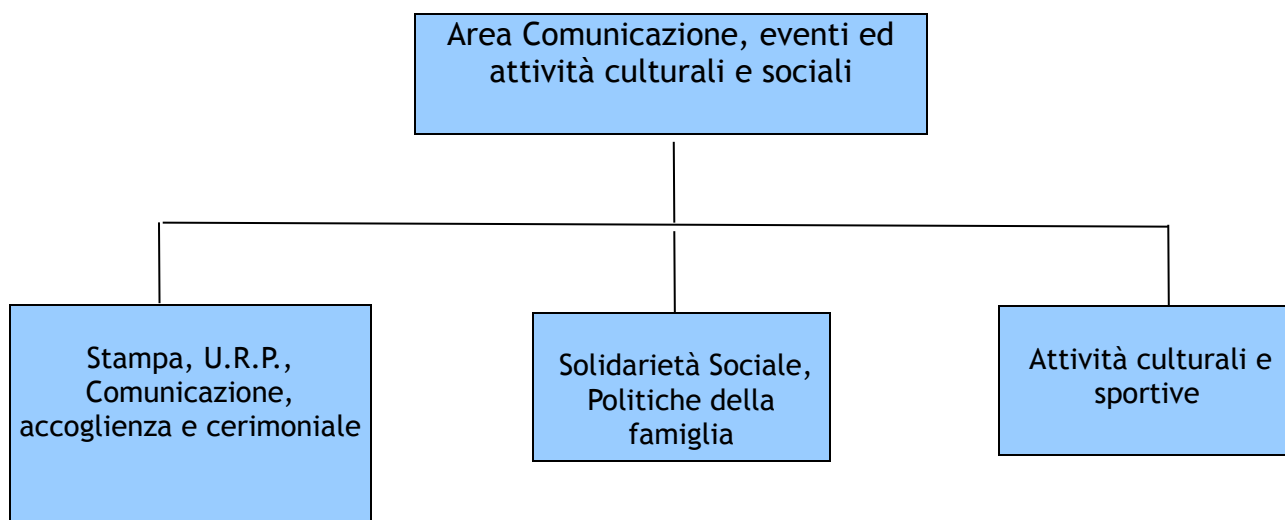
Affari generali e Segreteria generale

| | % di obiettivi raggiunti | % di obiettivi non raggiunti | % di obiettivi non valutabili |
|-------------------------|--------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Obiettivi Comuni | 93 | 0 | 7 |

| | % di obiettivi raggiunti | % di obiettivi non raggiunti | % di obiettivi non valutabili |
|-----------------------------|--------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Obiettivi Gestionali | 81 | 0 | 19 |

| | % di obiettivi raggiunti | % di obiettivi non raggiunti | % di obiettivi non valutabili |
|-----------------------------|--------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Obiettivi strategici | 75 | 0 | 25 |

AREA 1
Comunicazione, Eventi ed Attività Culturali e Sociali
Responsabile: Dott. Ignazio Gennaro



Area 1: Comunicazione, Eventi ed attività Culturali e Sociali

Direttore d'Area:

Dott. Ignazio Gennaro

Indicatore Obiettivi
Raggiungimento in percentuale

| | % di obiettivi raggiunti | % di obiettivi non raggiunti | % di obiettivi non valutabili |
|-------------------------|--------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Obiettivi d'area | 100 | 0 | 0 |

Area 1: Comunicazione, Eventi attività Culturali e Sociali
Centro di responsabilità: Stampa U.R.P., Comunicazione,
accoglienza e cerimoniale

Dirigente: Dott. Ignazio Gennaro

Attività e funzioni

- ❖ Coordinamento e controllo della comunicazione interna ed esterna dell'Ente. Relazioni con il pubblico. Accoglienza. Cerimoniale. Convegni e manifestazioni.

Centri di spesa (da Piano esecutivo di gestione 2011)

10202 Partecipazione e decentramento

Indicatori Risorse Umane

Le risorse umane impiegate nel corso del 2011:

| Categoria | numero unità |
|-----------|--------------|
| Dir | 1 |
| P.o | 1 |
| D | 6 |
| C | 14 |
| B | 59 |
| A | 3 |
| Totale | 84 |

| | | |
|--------------------------------|---------------|--------|
| Nr. Personale C.d.r. | 84 | 11,83% |
| Nr. Totale dipendenti | 709 | |
| Spesa personale C.d.r. (cassa) | €. 2.345.149 | 9,93% |
| Spesa totale personale (cassa) | €. 23.622.006 | |

Indicatori Risorse Finanziarie

Per l'esercizio 2011 sono state gestite le seguenti risorse finanziarie correnti (escluse le risorse finanziarie per stipendi e mutui):

| Spesa corrente | | | | |
|-----------------------|------------|------------|-----------|-----------|
| Previsione definitiva | Impegnato | Liquidato | Residuo | Economia |
| €. 248.0600 | €. 221.140 | €. 153.579 | €. 67.561 | €. 26.920 |

Si sono utilizzate risorse di parte corrente pari al 1,02 % rispetto al totale

Risorse così distribuite:

| Descrizione | Importo |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Cerimoniale e rappresentanza | €. 30.660 |
| Eventi istituzionali, convegni e promozione iniziative di interesse istituzionale | €. 58.867 |
| Comunicazione, informazione, pubblicizzazione attività dell'ente | €. 128.455 |
| Altre attività | €. 2.758 |
| Indennità di missione | €. 400 |
| Totale | €. 221.140 |

In termini di investimento non sono state programmate risorse da impiegare.

Indicatore Obiettivi
Raggiungimento in percentuale

Stampa U.R.P. Comunicazione, accoglienza e cerimoniale

| | % di obiettivi raggiunti | % di obiettivi non raggiunti | % di obiettivi non valutabili |
|-------------------------|--------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Obiettivi Comuni | 86 | 14 | 0 |

| | % di obiettivi raggiunti | % di obiettivi non raggiunti | % di obiettivi non valutabili |
|-----------------------------|--------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Obiettivi Gestionali | 100 | 0 | 0 |

| | % di obiettivi raggiunti | % di obiettivi non raggiunti | % di obiettivi non valutabili |
|-----------------------------|--------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Obiettivi strategici | 67 | 0 | 33 |

Area 1: Comunicazione, Eventi attività Culturali e Sociali
Centro di responsabilità: Solidarietà sociale e politiche della famiglia

Dirigente: Dott.ssa Teresa De Leo

Attività e funzioni

Sostegno ai soggetti diversamente abili. Sostegno agli immigrati ed emigrati.
Famiglia.

Centri di spesa (da Piano esecutivo di gestione 2011)

80201 Servizi sociali
80203 Politiche della famiglia

Indicatori Risorse Umane

Le risorse umane impiegate nel corso del 2011:

| Categoria | numero unità |
|-----------|--------------|
| Dir | 1 |
| P.o | 1 |
| D | 5 |
| C | 3 |
| B | 7 |
| A | 1 |
| Totale | 18 |

| | | |
|--------------------------------|---------------|-------|
| Nr. Personale C.d.r. | 18 | 2,54% |
| Nr. Totale dipendenti | 709 | |
| Spesa personale C.d.r. (cassa) | €. 690.663 | 2,92% |
| Spesa totale personale (cassa) | €. 23.622.006 | |

Indicatori Risorse Finanziarie

Per l'esercizio 2011 sono state gestite le seguenti risorse finanziarie correnti (escluse le risorse finanziarie per stipendi e mutui):

| Spesa corrente | | | | |
|-----------------------|--------------|--------------|------------|-----------|
| Previsione definitiva | Impegnato | Liquidato | Residuo | Economia |
| €. 2.344.450 | €. 2.322.827 | €. 1.572.358 | €. 750.469 | €. 21.623 |

Si sono utilizzate risorse di parte corrente pari al 10,72 % rispetto al totale
Risorse così distribuite:

| Descrizione | Importo |
|-------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Gestione rette di ricovero in favore di persone con handicap sensoriali | €. 114.368 |
| Interventi a domicilio in favore di persone con handicap sensoriali | €. 1.050.450 |
| Interventi a scuola in favore di persone con handicap sensoriali | €. 670.225 |
| Interventi in materia di servizi sociali | €. 266.000 |
| Trasferimenti in favore di enti non profit con funzioni sociali | €. 185.000 |
| Interventi in favore della famiglia | €. 36.584 |
| Indennità di missione | €. 200 |
| Totale | €. 2.322.827 |

In termini di investimento non sono state programmate risorse da impiegare.

Indicatore Obiettivi
Raggiungimento in percentuale

Solidarietà Sociale e Politiche della famiglia

| | % di obiettivi raggiunti | % di obiettivi non raggiunti | % di obiettivi non valutabili |
|-------------------------|--------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Obiettivi Comuni | 100 | 0 | 0 |

| | % di obiettivi raggiunti | % di obiettivi non raggiunti | % di obiettivi non valutabili |
|-----------------------------|--------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Obiettivi Gestionali | 67 | 0 | 33 |

| | % di obiettivi raggiunti | % di obiettivi non raggiunti | % di obiettivi non valutabili |
|-----------------------------|--------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Obiettivi strategici | 67 | 0 | 33 |

Area 1: Comunicazione, Eventi attività Culturali e Sociali
Centro di responsabilità: Attività culturali e sportive

Dirigente: Dott.ssa Rosanna Montana Lampo

Attività e funzioni

Cultura. Spettacolo. Promozione sportiva. Biblioteca.

Centri di spesa (da Piano esecutivo di gestione 2011)

30101 Biblioteca
30201 Cultura
40102 Spettacolo
40201 Promozione sportiva

Indicatori Risorse Umane

Le risorse umane impiegate nel corso del 2011:

| Categoria | numero unità |
|-----------|--------------|
| Dir | 1 |
| P.o | 1 |
| D | 4 |
| C | 3 |
| B | 10 |
| A | 0 |
| Totale | 19 |

| | | |
|--------------------------------|---------------|-------|
| Nr. Personale C.d.r. | 19 | 2,68% |
| Nr. Totale dipendenti | 709 | |
| Spesa personale C.d.r. (cassa) | €. 641.293 | 2,71% |
| Spesa totale personale (cassa) | €. 23.622.006 | |

Indicatori Risorse Finanziarie

Per l'esercizio 2011 sono state gestite le seguenti risorse finanziarie correnti (escluse le risorse finanziarie per stipendi e mutui):

| Spesa corrente | | | | |
|-----------------------|------------|-----------|------------|-----------|
| Previsione definitiva | Impegnato | Liquidato | Residuo | Economia |
| €. 499.400 | €. 476.354 | €. 297760 | €. 178.594 | €. 23.046 |

Si sono utilizzate risorse di parte corrente pari al 2,20% rispetto al totale
Risorse così distribuite:

| Descrizione | Importo |
|-----------------------------------------------------------------------|------------|
| Iniziative e manifestazioni culturali | €. 69.961 |
| Contributi in favore di enti ed associazioni per iniziative culturali | €. 55.000 |
| Iniziative e manifestazioni di spettacolo | €. 69.990 |
| Iniziative e manifestazioni sportive | €. 36.485 |
| Gestione impianti sportivi di proprietà della provincia | €. 208.021 |
| Contributi in favore di enti ed associazioni per iniziative sportive | €. 20.000 |
| Sistemazione ed ultimazione biblioteca | €. 16.597 |
| Indennità di missione | €. 300 |
| Totale | €. 476.354 |

In termini di investimento a fronte di una previsione di € 26.000 ne sono state impegnate risorse per € 25.945

Indicatore Obiettivi
Raggiungimento in percentuale

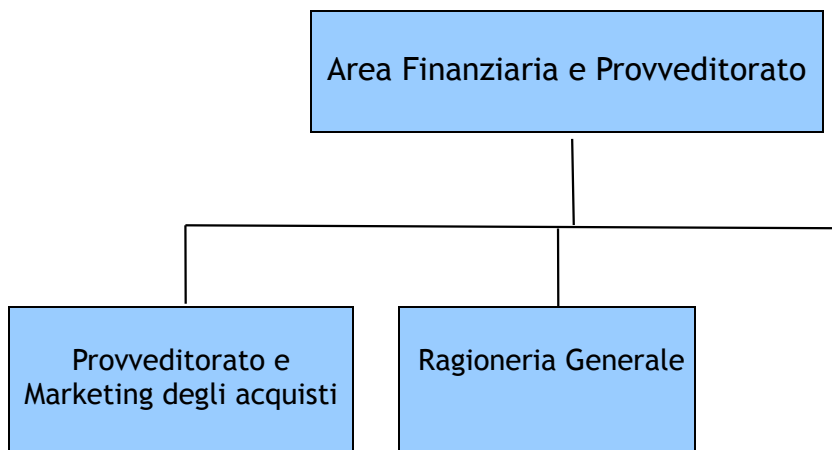
Attività culturali e sportive

| | % di obiettivi raggiunti | % di obiettivi non raggiunti | % di obiettivi non valutabili |
|-------------------------|--------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Obiettivi Comuni | 93 | 0 | 7 |

| | % di obiettivi raggiunti | % di obiettivi non raggiunti | % di obiettivi non valutabili |
|-----------------------------|--------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Obiettivi Gestionali | 100 | 0 | 0 |

| | % di obiettivi raggiunti | % di obiettivi non raggiunti | % di obiettivi non valutabili |
|-----------------------------|--------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Obiettivi strategici | 67 | 0 | 33 |

AREA 2
Finanziaria e Provveditorato
Responsabile: Dott. Fabrizio Caruana



Area 2: Finanziaria e Provveditorato

Direttore d'Area:
Dott. Fabrizio Caruana

Indicatore Obiettivi
Raggiungimento in percentuale

| | % di obiettivi raggiunti | % di obiettivi non raggiunti | % di obiettivi non valutabili |
|-------------------------|--------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Obiettivi d'area | 100 | 0 | 0 |

Area 2: Finanziaria e Provveditorato
Centro di responsabilità: Provveditorato e Marketing degli acquisti

Dirigente: Dott. Michele Giuffrida

Attività e funzioni

Approvvigionamento, economato, autoparco, inventari beni mobili

Centri di spesa (da Piano esecutivo di gestione 2011)

10303 Provveditorato ed economato

Indicatori Risorse Umane

Le risorse umane impiegate nel corso del 2011:

| Categoria | numero unità |
|-----------|--------------|
| P.o. | 1 |
| D | 5 |
| C | 3 |
| B | 19 |
| A | 2 |
| Totale | 30 |

| | | |
|--------------------------------|----------------|-------|
| Nr. Personale C.d.r. | 30 | 4,23% |
| Nr. Totale dipendenti | 709 | |
| Spesa personale C.d.r. (cassa) | € . 958.978 | 4,06% |
| Spesa totale personale (cassa) | € . 23.622.006 | |

Indicatori Risorse Finanziarie

Per l'esercizio 2011 sono state gestite le seguenti risorse finanziarie correnti (escluse le risorse finanziarie per stipendi e mutui):

| Spesa corrente | | | | |
|-----------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Previsione definitiva | Impegnato | Liquidato | Residuo | Economia |
| € . 972.350 | € . 787.220 | € . 463.993 | € . 323.227 | € . 185.130 |

Si sono utilizzate risorse di parte corrente pari al 3,63% rispetto al totale
Risorse così distribuite:

| Descrizione | Importo |
|----------------------------------------------------------------|-------------|
| Acquisizione beni di consumo | € . 107.988 |
| Acquisizione servizi vari e noleggi | € . 61.571 |
| Carburante e spese manutenzione autovetture | € . 76.220 |
| Gestione assicurativa, persone, automezzi, beni mobili ed imm. | € . 112.950 |
| Pulizia locali | € . 149.810 |
| Servizio mensa dipendenti | € . 248.850 |
| Gestione imposte, tasse vetture ed immobili | € . 15.492 |
| Indennità di missione | € . 14.339 |
| Totale | € . 787.220 |
| | |
| | |

In termini di investimento delle risorse programmate, € . 20.000,00 ne sono state impiegate € . 7.923,00

Indicatore Obiettivi
Raggiungimento in percentuale

Provveditorato e Marketing degli acquisti

| | % di obiettivi raggiunti | % di obiettivi non raggiunti | % di obiettivi non valutabili |
|-------------------------|--------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Obiettivi Comuni | 93 | 0 | 7 |

| | % di obiettivi raggiunti | % di obiettivi non raggiunti | % di obiettivi non valutabili |
|-----------------------------|--------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Obiettivi Gestionali | 100 | 0 | 0 |

| | % di obiettivi raggiunti | % di obiettivi non raggiunti | % di obiettivi non valutabili |
|-----------------------------|--------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Obiettivi strategici | 67 | 0 | 33 |

Area 2: Finanziaria e Provveditorato
Centro di responsabilità: Ragioneria Generale

Dirigente: Dott. Fabrizio Caruana

Attività e funzioni

- ❖ Finanze, bilancio, gestione corrente, gestione degli aspetti finanziari delle partecipate

Centri di spesa (da Piano esecutivo di gestione 2011)

10301 Gestione bilancio corrente
10302 Bilancio e rendiconto

Indicatori Risorse Umane

Le risorse umane impiegate nel corso del 2011:

| Categoria | numero unità |
|-----------|--------------|
| Dir | 1 |
| P.o. | 2 |
| D | 4 |
| C | 6 |
| B | 13 |
| A | 2 |
| Totale | 28 |

| | | |
|--------------------------------|--------------|-------|
| Nr. Personale C.d.r. | 28 | 3,94% |
| Nr. Totale dipendenti | 709 | |
| Spesa personale C.d.r. (cassa) | € 978.751 | 4,14% |
| Spesa totale personale (cassa) | € 23.622.006 | |

Indicatori Risorse Finanziarie

Per l'esercizio 2011 sono state gestite le seguenti risorse finanziarie correnti (escluse le risorse finanziarie per stipendi e mutui):

| Spesa corrente | | | | |
|-----------------------|-----------|-----------|-----------|----------|
| Previsione definitiva | Impegnato | Liquidato | Residuo | Economia |
| € 243.177 | € 150.271 | € 8.488 | € 141.783 | € 92.906 |

Si sono utilizzate risorse di parte corrente pari al 0,69% rispetto al totale

Risorse così distribuite:

| Descrizione | Importo |
|------------------------------------------------------|-----------|
| Servizio tesoreria e rimborso somme | € 13.433 |
| Gestione riscossione imposta prov.le di trascrizione | € 133.082 |
| Altre attività | € 3.256 |
| Indennità di missione | € 500 |
| Totale | € 150.271 |

In termini di investimento non sono state programmate risorse finanziarie da impiegare

Indicatore Obiettivi
Raggiungimento in percentuale

Ragioneria generale

| | % di obiettivi raggiunti | % di obiettivi non raggiunti | % di obiettivi non valutabili |
|-------------------------|--------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Obiettivi Comuni | 91 | 0 | 9 |

| | % di obiettivi raggiunti | % di obiettivi non raggiunti | % di obiettivi non valutabili |
|-----------------------------|--------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Obiettivi Gestionali | 94 | 0 | 6 |

| | % di obiettivi raggiunti | % di obiettivi non raggiunti | % di obiettivi non valutabili |
|-----------------------------|--------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Obiettivi strategici | 67 | 0 | 33 |

Area 2: Finanziaria e Provveditorato
Centro di responsabilità: Ludoteca e Pari opportunità

Dirigente: Dott. Giovanni Butticè

Attività e funzioni

- ❖ Ludoteca e Pari opportunità

Centri di spesa (da Piano esecutivo di gestione 2011)

80204 Pari opportunità

Indicatori Risorse Umane

Le risorse umane impiegate nel corso del 2011:

| Categoria | numero unità |
|---------------|--------------|
| Dir | 1 |
| P.o. | 0 |
| D | 2 |
| C | 2 |
| B | 3 |
| A | 0 |
| Totale | 8 |

| | | |
|--------------------------------|--------------|-------|
| Nr. Personale C.d.r. | 8 | 1,13% |
| Nr. Totale dipendenti | 709 | |
| Spesa personale C.d.r. (cassa) | € 354.100 | 1,50% |
| Spesa totale personale (cassa) | € 23.622.006 | |

Indicatori Risorse Finanziarie

Per l'esercizio 2011 sono state gestite le seguenti risorse finanziarie correnti (escluse le risorse finanziarie per stipendi e mutui):

| Spesa corrente | | | | |
|-----------------------|-----------|-----------|----------|----------|
| Previsione definitiva | Impegnato | Liquidato | Residuo | Economia |
| € 19.000 | € 18.000 | € 0 | € 18.000 | € 1.000 |

Si sono utilizzate risorse di parte corrente pari al 0,08% rispetto al totale

Risorse così distribuite:

| Descrizione | Importo |
|--------------------------------------------------------------|-----------------|
| Interventi in favore della ludoteca e delle pari opportunità | € 18.000 |
| Altre attività | € 0 |
| Indennità di missione | € 0 |
| Totale | € 18.000 |

In termini di investimento non sono state programmate risorse finanziarie da impiegare

Indicatore Obiettivi
Raggiungimento in percentuale

Ludoteca e pari opportunità

| | % di obiettivi raggiunti | % di obiettivi non raggiunti | % di obiettivi non valutabili |
|-------------------------|--------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Obiettivi Comuni | 93 | 0 | 7 |

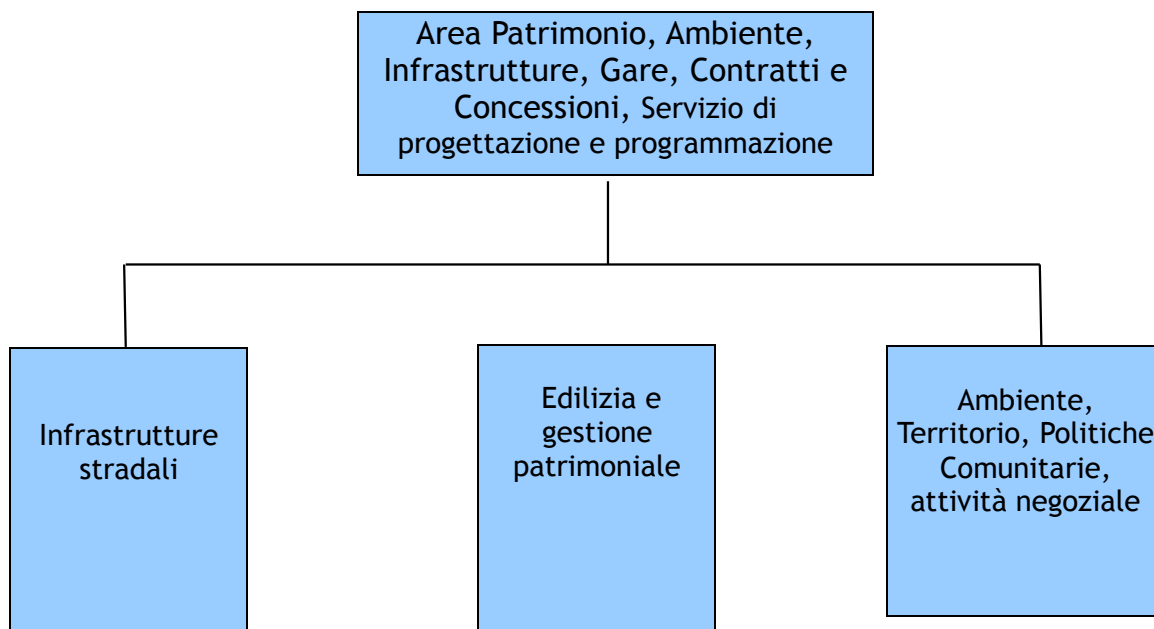
| | % di obiettivi raggiunti | % di obiettivi non raggiunti | % di obiettivi non valutabili |
|-----------------------------|--------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Obiettivi Gestionali | 100 | 0 | 0 |

| | % di obiettivi raggiunti | % di obiettivi non raggiunti | % di obiettivi non valutabili |
|-----------------------------|--------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Obiettivi strategici | 67 | 0 | 33 |

AREA 3

Patrimonio, Ambiente, Infrastrutture, Gare, Contratti e Concessioni,
Servizio programmazione e progettazione

Responsabile: Ing. Piero Hamel



Area 3: Patrimonio, Ambiente, Infrastrutture, Gare, Contratti e Concessioni, Servizio programmazione e progettazione

Direttore d'Area:
Ing. Piero Hamel

Indicatore Obiettivi
Raggiungimento in percentuale

| | % di obiettivi raggiunti | % di obiettivi non raggiunti | % di obiettivi non valutabili |
|------------------|--------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Obiettivi d'area | 92 | 0 | 8 |

Area 3: Patrimonio,Ambiente,Infrastrutture,Gare,Contratti e Concessioni,Servizio programmazione e progettazione

Centro di responsabilità: Infrastrutture stradali

Dirigente: Ing. Pietro Hamel

Attività e funzioni

- ◆ Manutenzione,gestione e costruzione della viabilità di competenza dell'Ente. Programmazione e progettazione.

Centri di spesa (da Piano esecutivo di gestione 2011)

60104 Viabilità

Indicatori Risorse Umane

Le risorse umane impiegate nel corso del 2011:

| Categoria | numero unità |
|-----------|--------------|
| Dir | 1 |
| P.o. | 1 |
| D | 16 |
| C | 38 |
| B | 96 |
| A | 3 |
| Totale | 155 |

| | | |
|--------------------------------|---------------|--------|
| Nr. Personale C.d.r. | 155 | 21,83% |
| Nr. Totale dipendenti | 709 | |
| Spesa personale C.d.r. (cassa) | €. 5.128.608 | 21,71% |
| Spesa totale personale (cassa) | €. 23.622.006 | |

Indicatori Risorse Finanziarie

Per l'esercizio 2011 sono state gestite le seguenti risorse finanziarie correnti (escluse le risorse finanziarie per stipendi e mutui):

| Spesa corrente | | | | |
|-----------------------|------------|------------|------------|-----------|
| Previsione definitiva | Impegnato | Liquidato | Residuo | Economia |
| €. 884.744 | €. 819.724 | €. 271.848 | €. 547.876 | €. 65.020 |

Si sono utilizzate risorse di parte corrente pari al 3,78% rispetto al totale
Risorse così distribuite:

| Descrizione | Importo |
|------------------------------------------------------|------------|
| Manutenzione ordinaria strade provinciali | €. 433.458 |
| Manutenzione segnaletica stradale | €. 29.998 |
| Interventi dovuti a cause eccezionali forza maggiore | €. 2.500 |
| Gestione automezzi e acquisto carburante | €. 172.076 |
| Gestione acquisto beni di consumo e attrezzi lavoro | €. 67.787 |
| Riconoscimento debiti fuori bilancio | €. 113.505 |
| Altre attività | €. 0 |
| Indennità di missione | €. 400 |
| Totale | €. 819.724 |

In termini di investimento delle somme programmate €. 31.740.046 ne sono state impiegate €. 816.702

Indicatore Obiettivi
Raggiungimento in percentuale

Infrastrutture stradali

| | % di obiettivi raggiunti | % di obiettivi non raggiunti | % di obiettivi non valutabili |
|-------------------------|--------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Obiettivi Comuni | 100 | 0 | 0 |

| | % di obiettivi raggiunti | % di obiettivi non raggiunti | % di obiettivi non valutabili |
|-----------------------------|--------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Obiettivi Gestionali | 100 | 0 | 0 |

| | % di obiettivi raggiunti | % di obiettivi non raggiunti | % di obiettivi non valutabili |
|-----------------------------|--------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Obiettivi strategici | 67 | 0 | 33 |

Area 3: Patrimonio,Ambiente,Infrastrutture,Gare,Contratti e Concessioni,Servizio programmazione e progettazione

Centro di responsabilità: Edilizia e gestione patrimoniale

Dirigente: Ing. Gaetano Gucciardo

Attività e funzioni

- ◆ Manutenzione gestione e costruzione dell'edilizia scolastica,sportiva e sociale. Patrimonio (ivi compresi i rapporti contrattuali attivi e passivi). Inventario beni immobili. Gestione Albo professionisti di fiducia dell'Ente. Espropriazioni

Centri di spesa (da Piano esecutivo di gestione 2011)

10501 Patrimonio e manutenzione immobili
20102 Edilizia scolastica
40202 Edilizia sportiva
60103 Espropriazioni

Indicatori Risorse Umane

Le risorse umane impiegate nel corso del 2011:

| Categoria | numero unità |
|-----------|--------------|
| Dir | 1 |
| P.o. | 1 |
| D | 14 |
| C | 2 |
| B | 24 |
| A | 0 |
| Totale | 42 |

| | | |
|--------------------------------|---------------|-------|
| Nr. Personale C.d.r. | 42 | 5,92% |
| Nr. Totale dipendenti | 709 | |
| Spesa personale C.d.r. (cassa) | €. 1.385.348 | 5,86% |
| Spesa totale personale (cassa) | €. 23.622.006 | |

Indicatori Risorse Finanziarie

Per l'esercizio 2011 sono state gestite le seguenti risorse finanziarie correnti (escluse le risorse finanziarie per stipendi e mutui):

| Spesa corrente | | | | |
|-----------------------|--------------|--------------|------------|------------|
| Previsione definitiva | Impegnato | Liquidato | Residuo | Economia |
| €. 2.723.700 | €. 2.447.815 | €. 1.672.633 | €. 775.182 | €. 275.885 |

Si sono utilizzate risorse di parte corrente pari al 11,30% rispetto al totale
Risorse così distribuite:

| Descrizione | Importo | % |
|---------------------------------------------|--------------|---|
| Manutenzione ordinaria immobili provinciali | €. 192.635 | |
| Gestione imposte e tasse immobili prov.li | €. 160.292 | |
| Gestione utenze | €. 237.664 | |
| Fitto locali adibiti ad uffici | €. 14.500 | |
| Manutenzione ordinaria edifici scolastici | €. 597.835 | |
| Fitto locali adibiti a scuole | €. 1.193.650 | |
| Manutenzione ordinaria edifici sportivi | €. 32.000 | |
| Gestione espropriazioni | €. 3.239 | |
| Altre attività | €. 13.000 | |
| Indennità di missione | €. 3.000 | |
| Totale | €. 2.447.815 | |

In termini di investimento delle somme programmate €. 29.099.490 ne sono state impiegate €. 3.104.490

Indicatore Obiettivi
Raggiungimento in percentuale

Edilizia patrimoniale

| | % di obiettivi raggiunti | % di obiettivi non raggiunti | % di obiettivi non valutabili |
|-------------------------|--------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Obiettivi Comuni | 100 | 0 | 0 |

| | % di obiettivi raggiunti | % di obiettivi non raggiunti | % di obiettivi non valutabili |
|-----------------------------|--------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Obiettivi Gestionali | 100 | 0 | 0 |

| | % di obiettivi raggiunti | % di obiettivi non raggiunti | % di obiettivi non valutabili |
|-----------------------------|--------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Obiettivi strategici | 67 | 0 | 33 |

Area 3: Patrimonio, Ambiente, Infrastrutture, Gare, Contratti e Concessioni, Servizio programmazione e progettazione

Centro di responsabilità: Ambiente, territorio, politiche comunitarie ed attività negoziale

Dirigente: Ing. Bernardo Barone

Attività e funzioni

❖ Ambiente, assetto del territorio, giardino botanico, prevenzione e protezione nei luoghi di lavoro. Programmazione negoziata, politiche comunitarie e di sviluppo locale. Ufficio Europa, S.i.t. e protezione civile. Care contratti e concessioni

Centri di spesa (da Piano esecutivo di gestione 2011)

10502 Servizio prevenzione e sicurezza
10503 Giardino botanico
10902 Contratti gare e concessioni
70101 Assetto del territorio - Sit
70201 Tutela e valorizzazione ambientale
70801 Protezione civile
90202 Politiche comunitarie e sviluppo locale

Indicatori Risorse Umane

Le risorse umane impiegate nel corso del 2011:

| Categoria | numero unità |
|-----------|--------------|
| Dir | 1 |
| P.o. | 6 |
| D | 26 |
| C | 17 |
| B | 39 |
| A | 0 |
| Totale | 89 |

| | | |
|--------------------------------|---------------|--------|
| Nr. Personale C.d.r. | 89 | 12,54% |
| Nr. Totale dipendenti | 709 | |
| Spesa personale C.d.r. (cassa) | €. 3.004.825 | 12,72% |
| Spesa totale personale (cassa) | €. 23.622.006 | |

Indicatori Risorse Finanziarie

Per l'esercizio 2011 sono state gestite le seguenti risorse finanziarie correnti (escluse le risorse finanziarie per stipendi e mutui):

| Spesa corrente | | | | |
|-----------------------|--------------|------------|--------------|------------|
| Previsione definitiva | Impegnato | Liquidato | Residuo | Economia |
| €. 3.218.295 | €. 2.960.078 | €. 746.513 | €. 2.213.565 | €. 258.217 |

Si sono utilizzate risorse di parte corrente pari al 13,66% rispetto al totale
Risorse così distribuite:

| Descrizione | Importo | % |
|--------------------------------------------------------------------|--------------|---|
| Salute e sicurezza lavoratori | €. 34.526 | |
| Gestione e manutenzione giardino botanico | €. 7.258 | |
| Iniziative a sostegno del territorio e dell'ambiente | €. 35.000 | |
| Controllo inquinamento atmosferico | €. 80.000 | |
| Risanamento ambientale | €. 330.000 | |
| Controllo impianti termici | €. 6.700 | |
| Ato rifiuti | €. 350.000 | |
| Contributi in favore di Comuni per interventi di tutela ambientale | €. 120.000 | |
| Interventi di protezione civile | €. 26.000 | |
| Iniziative, progetti e manifestazioni per lo sviluppo locale | €. 57.300 | |
| Progetto Italia Malta | €. 1.097.535 | |
| Progetto Italia Tunisia | €. 766.955 | |
| Diritti di segreteria | €. 20.649 | |
| Gestione debiti fuori bilancio | €. 1.161 | |
| Altre attività | €. 5.250 | |
| Indennità di missione | €. 21.744 | |
| Totale | €. 2.960.078 | |

In termini di investimento delle somme programmate € 6.835.800 ne sono state impiegate € 125.800

Indicatore Obiettivi
Raggiungimento in percentuale

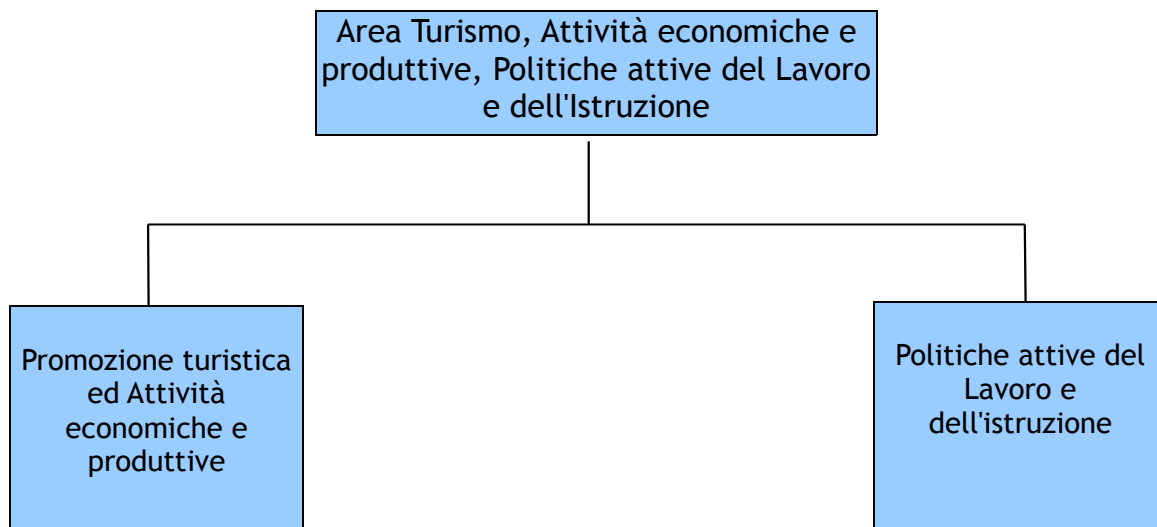
Ambiente, territorio, politiche comunitarie ed attività negoziale

| | % di obiettivi raggiunti | % di obiettivi non raggiunti | % di obiettivi non valutabili |
|-------------------------|--------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Obiettivi Comuni | 93 | 0 | 7 |

| | % di obiettivi raggiunti | % di obiettivi non raggiunti | % di obiettivi non valutabili |
|-----------------------------|--------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Obiettivi Gestionali | 95 | 0 | 5 |

| | % di obiettivi raggiunti | % di obiettivi non raggiunti | % di obiettivi non valutabili |
|-----------------------------|--------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Obiettivi strategici | 67 | 0 | 33 |

AREA 4
Turismo, Attività economiche e produttive,
Politiche attive del Lavoro e dell'Istruzione
Responsabile: Dott. Achille Contino



Area 4: Turismo,Attività Economiche e Produttive, Politiche attive del Lavoro e dell'Istruzione

Direttore d'Area:
Dott. Achille Contino

Indicatore Obiettivi
Raggiungimento in percentuale

| | % di obiettivi raggiunti | % di obiettivi non raggiunti | % di obiettivi non valutabili |
|------------------|--------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Obiettivi d'area | 100 | 0 | 0 |

Area 4: Turismo,Attività Economiche e Produttive, Politiche attive del Lavoro e dell'Istruzione

Centro di responsabilità: Promozione Turistica ed Attività Economiche e Produttive

Dirigente: Dott. Achille Contino

Attività e funzioni

- ◆ Sviluppo turistico, Competenze soppresse AAPIT, Attività economiche e produttive (Agricoltura – Artigianato – Pesca – Commercio – Industria – Trasporti)

Centri di spesa (da Piano esecutivo di gestione 2011)

40101 Turismo
50101 Trasporti pubblici ed autoscuole
90102 Agricoltura
90201 Industria, Commercio artigianato

Indicatori Risorse Umane

Le risorse umane impiegate nel corso del 2011:

| Categoria | numero unità |
|-----------|--------------|
| Dir | 1 |
| P.o. | 2 |
| D | 11 |
| C | 13 |
| B | 14 |
| A | 2 |
| Totale | 43 |

| | | |
|--------------------------------|---------------|-------|
| Nr. Personale C.d.r. | 43 | 6,06% |
| Nr. Totale dipendenti | 709 | |
| Spesa personale C.d.r. (cassa) | €. 1.365.772 | 5,78% |
| Spesa totale personale (cassa) | €. 23.622.006 | |

Indicatori Risorse Finanziarie

Per l'esercizio 2011 sono state gestite le seguenti risorse finanziarie correnti (escluse le risorse finanziarie per stipendi e mutui):

| Spesa corrente | | | | |
|-----------------------|------------|------------|------------|--------------|
| Previsione definitiva | Impegnato | Liquidato | Residuo | Economia |
| €. 1.759.800 | €. 392.475 | €. 166.820 | €. 223.155 | €. 1.369.825 |

Si sono utilizzate risorse di parte corrente pari al 1,81% rispetto al totale
Risorse così distribuite:

| Descrizione | Importo | % |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---|
| Iniziative e manifestazioni turistiche | €. 161.850 | |
| Contributi in favore di enti ed associazioni per iniziative turistiche | €. 7.500 | |
| Interventi in favore dei trasporti e della sicurezza stradale | €. 11.000 | |
| Promozione della produzione agro-alimentare | €. 120.000 | |
| Contributi in favore di enti ed associazioni per la promozione agro-alimentare | €. 7.000 | |
| Promozione della produzione industriale artigianale | €. 30.000 | |
| Contributi in favore di enti ed associazioni per la promozione della produzione industriale | €. 49.000 | |
| Altre attività | €. 425 | |
| Indennità di missione | €. 5.700 | |
| Totale | €. 392.475 | |

In termini di investimento delle somme programmate €. 70.000,00, ne sono state interamente impiegate (€. 70.000,00)

Indicatore Obiettivi
Raggiungimento in percentuale

Promozione Turistica ed Attività Economiche e Produttive

| | % di obiettivi raggiunti | % di obiettivi non raggiunti | % di obiettivi non valutabili |
|-------------------------|--------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Obiettivi Comuni | 93 | 0 | 7 |

| | % di obiettivi raggiunti | % di obiettivi non raggiunti | % di obiettivi non valutabili |
|-----------------------------|--------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Obiettivi Gestionali | 100 | 0 | 0 |

| | % di obiettivi raggiunti | % di obiettivi non raggiunti | % di obiettivi non valutabili |
|-----------------------------|--------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Obiettivi strategici | 67 | 0 | 33 |

Area 4: Turismo,Attività Economiche e Produttive, Politiche attive del Lavoro e dell'Istruzione

Centro di responsabilità: Politiche attive del Lavoro e dell'Istruzione

Dirigente: Dott.ssa Amelia Scibetta

Attività e funzioni

- ◆ Scuole medie di 2[^] grado, Istituti musicali, Polo Universitario, Orientamento e formazione professionale, Politiche giovanili, Politiche attive del Lavoro

Centri di spesa (da Piano esecutivo di gestione 2011)

20101 Istruzione secondaria
20103 Istituti musicali
20301 Formazione professionale
20302 Altri servizi inerenti l'istruzione
80202 Politiche giovanili
90302 Politiche attive del Lavoro

Indicatori Risorse Umane

Le risorse umane impiegate nel corso del 2011:

| Categoria | numero unità |
|-----------|--------------|
| Dir | 1 |
| P.o. | 0 |
| D | 5 |
| C | 8 |
| B | 16 |
| A | 4 |
| Docenti | 0 |
| Totale | 34 |

| | | |
|--------------------------------|---------------|-------|
| Nr. Personale C.d.r. | 34 | 4,79% |
| Nr. Totale dipendenti | 709 | |
| Spesa personale C.d.r. (cassa) | €. 1.057.827 | 4,48% |
| Spesa totale personale (cassa) | €. 23.622.006 | |

Indicatori Risorse Finanziarie

Per l'esercizio 2011 sono state gestite le seguenti risorse finanziarie correnti (escluse le risorse finanziarie per stipendi e mutui):

| Spesa corrente | | | | |
|-----------------------|--------------|--------------|------------|--------------|
| Previsione definitiva | Impegnato | Liquidato | Residuo | Economia |
| €. 6.816.557 | €. 5.048.296 | €. 4.106.070 | €. 942.226 | €. 1.768.261 |

Si sono utilizzate risorse di parte corrente pari al 23,30% rispetto al totale

Risorse così distribuite:

| Descrizione | Importo |
|--------------------------------------------------------|--------------|
| Funzionamento ordinario istituti scolastici | €. 1.914.973 |
| Attività formative, ricreative, culturali nelle scuole | €. 14.800 |
| Trasporto studenti con handicap nelle scuole | €. 140.000 |
| Polo Universitario | €. 1.742.000 |
| Erogazione borse di studio | €. 0 |
| Contributo ufficio regionale scolastico | €. 30.000 |
| Funzionamento Istituto musicale Toscanini | €. 1.193.058 |
| Iniziative in favore dei giovani studenti | €. 3.000 |
| Altre attività | €. 10.465 |
| Totale | €. 5.048.296 |

In termini di investimento non sono state programmate risorse da impiegare

Indicatore Obiettivi
Raggiungimento in percentuale

Politiche attive del Lavoro e dell'Istruzione

| | % di obiettivi raggiunti | % di obiettivi non raggiunti | % di obiettivi non valutabili |
|-------------------------|--------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Obiettivi Comuni | 100 | 0 | 0 |

| | % di obiettivi raggiunti | % di obiettivi non raggiunti | % di obiettivi non valutabili |
|-----------------------------|--------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Obiettivi Gestionali | 82 | 0 | 18 |

| | % di obiettivi raggiunti | % di obiettivi non raggiunti | % di obiettivi non valutabili |
|-----------------------------|--------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Obiettivi strategici | 67 | 0 | 33 |

Parte terza



**RELAZIONE CONSIP IN TEMA DI ACQUISTO DI BENI E SERVIZI
AI SENSI DELL'ART. 26 L. 488/1999
Esercizio 2011**

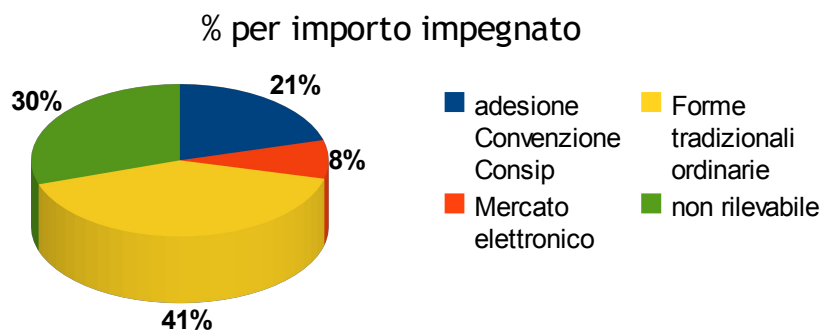
L'art. 26 della legge 488/1999 al comma 3° stabilisce che le amministrazioni pubbliche possono ricorrere alle convenzioni stipulate dalla Consip ovvero ne utilizzano i parametri di prezzo-qualità, come limiti massimi, per l'acquisto di beni e servizi comparabili oggetto delle stesse.

Il Decreto-legge 12 luglio 2004, n. 168 è intervenuto, successivamente, introducendo il comma 3-bis all'art. 26 legge 488/1999 di cui sopra, stabilendo: "I provvedimenti con cui le amministrazioni pubbliche deliberano di procedere in modo autonomo a singoli acquisti di beni e servizi sono trasmessi alle strutture e agli uffici preposti al controllo di gestione, per l'esercizio delle funzioni di sorveglianza e di controllo, anche ai sensi del comma 4. Il dipendente che ha sottoscritto il contratto allega allo stesso una apposita dichiarazione con la quale attesta, ai sensi e per gli effetti degli articoli 47 e seguenti del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modifiche, il rispetto delle disposizioni contenute nel comma 3».

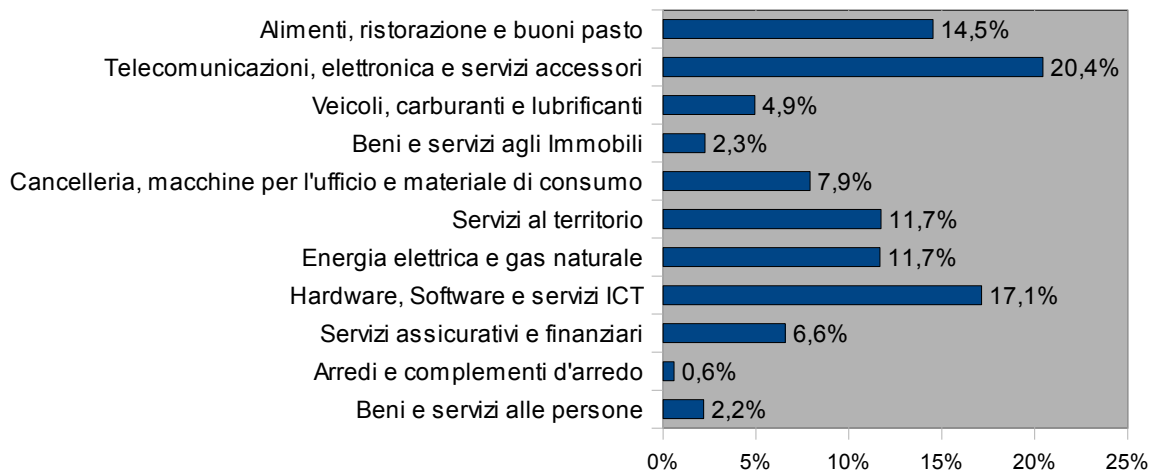
Si è così provveduto, anche per quest'anno, al monitoraggio delle determinazioni dirigenziali relative ai Settori Provveditorato e Marketing, Edilizia e gestione patrimoniale, Patrimonio e ambiente, Innovazione tecnologica, Stampa e Urp.

Di seguito le rappresentazioni grafiche relative all'anno 2011 delle modalità di acquisto utilizzate e la distinzione per tipologie di beni e servizi.

| modalità di acquisto | numero provvedimenti | importo impegnato |
|------------------------------|----------------------|-------------------|
| adesione Convenzione Consip | 8 | € 354.995 |
| Mercato elettronico | 22 | € 139.934 |
| Forme tradizionali ordinarie | 58 | € 702.235 |
| non rilevabile | 6 | € 516.140 |



Categorie beni/servizi



In particolare nell'anno 2011 si è aderito alle Convenzioni Consip nei seguenti casi:

| Settore | Tipologia | Spesa impegnata 2011 |
|----------------------------------|-------------------------|----------------------|
| Provveditorato e Marketing | Carburante | 30.000 |
| Provveditorato e Marketing | Carburante | 2.220 |
| Provveditorato e Marketing | Buoni pasto | 248.850 |
| Provveditorato e Marketing | Noleggio autovetture | 8.400 |
| Innovazione tecnologica | Noleggio fotocopiatrici | 14.808 |
| Innovazione tecnologica | Telecomunicazioni | 22.000 |
| Innovazione tecnologica | Telecomunicazioni | 24.117 |
| Edilizia e gestione patrimoniale | Noleggio autovettura | 4.600 |

Dal monitoraggio effettuato, bisogna sottolineare che, per quel che concerne le polizze assicurative relative a incendio, furto, infortuni ed r.c. patrimoniali e le polizze assicurative relative a infortuni conducente ed r.c. per gli automezzi provinciali, si è proceduto a stipulare proroghe dei contratti in essere per ritardi nell'approvazione degli strumenti finanziari necessari, non ricorrendo, pertanto, alle ordinarie forme di scelta del contraente.

Si precisa, inoltre, che nelle determinazioni dirigenziali nn° 2897-2937 del 2010 e nn°1280-2241-2394-2395 del 2011 non si rileva la modalità di acquisto utilizzata.

In conclusione, lo schema di raffronto delle modalità di acquisto relativo al triennio 2009-2011.

% per importo impegnato

| modalità di acquisto | 2009 | 2010 | 2011 |
|------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| adesione Convenzione Consip | 29% | 21% | 21% |
| Mercato elettronico | 16% | 18% | 8% |
| Forme tradizionali ordinarie | 37% | 38% | 41% |
| non rilevabile | 19% | 23% | 30% |

% per numero atti monitorati

| modalità di acquisto | 2009 (n. 72) | 2010 (n. 102) | 2011 (n. 94) |
|------------------------------|---------------------|----------------------|---------------------|
| adesione Convenzione Consip | 17% | 16% | 9% |
| Mercato elettronico | 46% | 25% | 23% |
| Forme tradizionali ordinarie | 34% | 54% | 62% |
| non rilevabile | 3% | 5% | 6% |

Il presente documento verrà trasmesso alla Corte dei Conti e pubblicato sul sito istituzionale della Provincia Regionale di Agrigento.

Agrigento, 18-09-2012

F.to Il responsabile del C.d.g.
dott. Salvatore Muratore

F.to Il Segretario/Direttore generale
dott. Giuseppe Vella

Parte quarta

**OPERE IN CORSO ANNO 2009-2011
EDILIZIA SCOLASTICA
INFRASTRUTTURE STRADALI**

Da pag. 86 a pag. 108

Allegato

**Elenco anno 2011 Determinazioni Dirigenziali inviate alla Corte dei Conti
ai sensi dell'art. 1 comma 173 della legge n. 266/2005.**

| Numero | data |
|--------|------------|
| 393 | 11/03/2011 |
| 520 | 01/03/2011 |
| 526 | 01/03/2011 |
| 529 | 01/03/2011 |
| 679 | 22/03/2011 |
| 776 | 04/04/2011 |
| 924 | 15/04/2011 |
| 1185 | 10/05/2011 |
| 1457 | 31/05/2011 |
| 1548 | 09/06/2011 |
| 1753 | 29/06/2011 |
| 2143 | 08/09/2011 |
| 2251 | 21/09/2011 |
| 2564 | 26/10/2011 |
| 2565 | 26/10/2011 |
| 2634 | 04/11/2011 |
| 2718 | 16/11/2011 |
| 2734 | 17/11/2011 |
| 2759 | 21/11/2001 |
| 2879 | 30/11/2011 |
| 2931 | 02/12/2011 |
| 2929 | 02/12/2011 |
| 3081 | 15/12/2011 |
| 3206 | 23/1/2010 |
| 3252 | 29/12/2011 |

Agrigento, 18-09-2012

F.to Il responsabile del C.d.g.
dott. Salvatore Muratore

F.to Il Segretario/Direttore generale
dott. Giuseppe Vella